



Au service des jeunes depuis 1984.
Café-Jeunesse Multiculturel
















L'ART DE VIVRE ENSEMBLE AVEC NOS DIFFÉRENCES

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2015-2016

TABLE DES MATIÈRES

 L'historique de l'organisme	3
 La mission de l'organisme, philosophie et notre devise	4
 Principes d'intervention de l'organisme	5
 Objectifs d'intervention de l'organisme	5
 Moyens d'intervention de l'organisme	6
 Nos programmes d'intervention	6
 Nos ressources humaines	7
 Organigramme de l'organisme	8
 Mot du directeur et du président	9
 Bilan des programmes d'intervention	11
Services d'aide aux jeunes	12
Cultures-Multiculture	13
Initiatives économiques	14
 Sources de financement	67
 Quelques-uns de nos partenaires et collaborateurs dans le milieu	68
 États financiers	69

HISTORIQUE DE L'ORGANISME

Organisme à but non lucratif fondé le 1^{er} août 1977 par des personnes de diverses origines culturelles, **Mouvement Jeunesse Montréal-Nord** est devenu au milieu des années '80 *Café-Jeunesse Multiculturel* sans renier son nom originel.

En effet, c'est dans le cadre d'une semaine jeunesse organisée par la Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord que des adultes et des adolescents participant aux débats, ont mis l'accent sur les multiples tensions et accrochages incessants - parfois sanglants - qui ont lieu entre des jeunes fréquentant trois écoles secondaires et une polyvalente de la région. En autres choses, les jeunes ont proposé la réalisation de deux projets: la création d'une pièce de théâtre et l'établissement de rencontres ou d'un «Café» pour jeunes de différentes cultures.

Après de multiples représentations de: « As-tu des bibittes ? » pièce produite et mise en scène par dix-sept jeunes filles et garçons de culture: canadienne-française, haïtienne, italienne; *Café-Jeunesse Multiculturel* a vu le jour sous le parapluie de **Mouvement Jeunesse Montréal-Nord**.

Café-Jeunesse Multiculturel est un lieu d'appartenance où tout jeune Montréalais peut, à tous les moments de la semaine, se recréer dans une ambiance multiculturelle. *Café-Jeunesse Multiculturel* a choisi de rejoindre les jeunes de 13 à 30 ans, parce que c'est l'âge où les jeunes repensent les valeurs reçues dans la famille et à l'école, en font une synthèse personnelle, en abandonnent ou en adoptent d'autres. Cela paraît être une période cruciale pour repenser ses préjugés et adopter une attitude d'ouverture.

MISSION DE L'ORGANISME

Café-Jeunesse Multiculturel a pour mission d'offrir à Montréal-Nord et dans la région un lieu permanent de rencontres et d'échanges aux jeunes de différentes cultures âgé(e)s de treize à trente ans en créant un espace favorable au développement personnel, à l'intégration, à l'implication et à la participation citoyenne.

NOTRE PHILOSOPHIE

« La Multiculture est un art de vivre qui consiste à nous affirmer selon notre propre identité tout en acceptant spontanément ou résolument d'échanger, d'emprunter, ou même de partager avec nos semblables-différents* des valeurs, des savoirs, des savoir-faire, qui, aussitôt intégrés ou acquis, enrichissent non seulement nous-mêmes, nos semblables-différents, mais aussi notre culture et les leurs ».

(Serge Bouchereau 1999) * Personnes de cultures différentes appartenant à l'espèce humaine.

NOTRE DEVISE À CAFÉ-JEUNESSE MULTICULTUREL

« À Café-Jeunesse Multiculturel, nous sommes riches de nos différences »

NOS PRINCIPES D'INTERVENTION

Café-Jeunesse Multiculturel est ouvert aux jeunes tous les jours après l'école jusqu'en soirée ainsi que les samedis pour un total de 50 heures par semaine, et ce, à l'année. Les activités offertes sont surtout un prétexte à une œuvre d'éducation et touchent à toutes les facettes du développement d'un adolescent. L'énergie n'est pas consacrée à prêcher une morale antiraciste mais plutôt à donner une expérience positive de vie interculturelle qui parle d'elle-même.

NOS OBJECTIFS D'INTERVENTION

- * Promouvoir le développement personnel et l'esprit de solidarité entre les jeunes de diverses communautés culturelles;
- * Développer une certaine responsabilité chez les jeunes en les encourageant à participer à la vie sociale, politique, culturelles et économique de leur communauté;
- * Favoriser l'adaptation harmonieuse des jeunes dans la société;
- * Aider les jeunes à mieux connaître leur culture d'origine, à vivre ensemble avec leurs différences, à mettre en valeur leurs capacités, à promouvoir leurs créations et leurs intérêts collectifs.

NOS MOYENS D'INTERVENTION

- * Bâtir, déployer et consolider des programmes d'activités répondant aux besoins réels et aux aspirations des jeunes selon des catégories d'âge correspondant au niveau général de leur développement;
- * Informer, former, accompagner et soutenir les jeunes dans leurs difficultés personnelles, familiales, scolaires ou autres en tenant compte des services déjà offerts à Montréal-Nord;
- * Stimuler l'implication des jeunes et encourager leur participation citoyenne au sein de la communauté;
- * Faciliter l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

NOS PROGRAMMES D'INTERVENTION

Services d'aide aux jeunes

Ce programme a pour but de venir en aide aux jeunes en difficulté sur le plan psychosocial. Pour ce faire, il met à leur disposition des outils nécessaires à leur développement, et les ressources soit de Café-Jeunesse Multiculturel, soit du milieu lui-même.

Cultures-Multiculture

Ce programme permet aux jeunes d'une part de s'épanouir au niveau de leur culture et d'autre part, de partager des valeurs d'ouverture, de partage et de solidarité dans le cadre d'une série d'activités, à caractère artistique, sportif, récréatif ou autres.

Initiatives économiques

Un programme voué aux apprentissages dans les champs de l'économie et de la citoyenneté.

Ce programme vise à concevoir et réaliser des projets de développement pour des jeunes et de créer des entreprises de type coopératif ou autre en partenariat avec certains organismes du milieu.

NOS RESSOURCES HUMAINES

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Ghassan Assio, président

Marie Pauline Dorval, administratrice

Gennaro Stabile, v-p-trésorier

Léonarda Bonadonna, administratrice

Véronique Blais, secrétaire

Germain Tullio, administrateur

Béder Cancio, administrateur

Williamson Lamarre, directeur

LE PERSONNEL RÉGULIER TEMPS PLEIN

Fakhir Benmokrane, intervenant

Beauvoir Jean, travail de rue

Diane Thomas, intervenante

Roberson Berlus, travail de rue

Jessyka Maharaj, travail de rue

Williamson Lamarre, directeur

Joanne Déziel, adjointe à la direction

Slim Hammami, coordonnateur

CONTRACTUELS

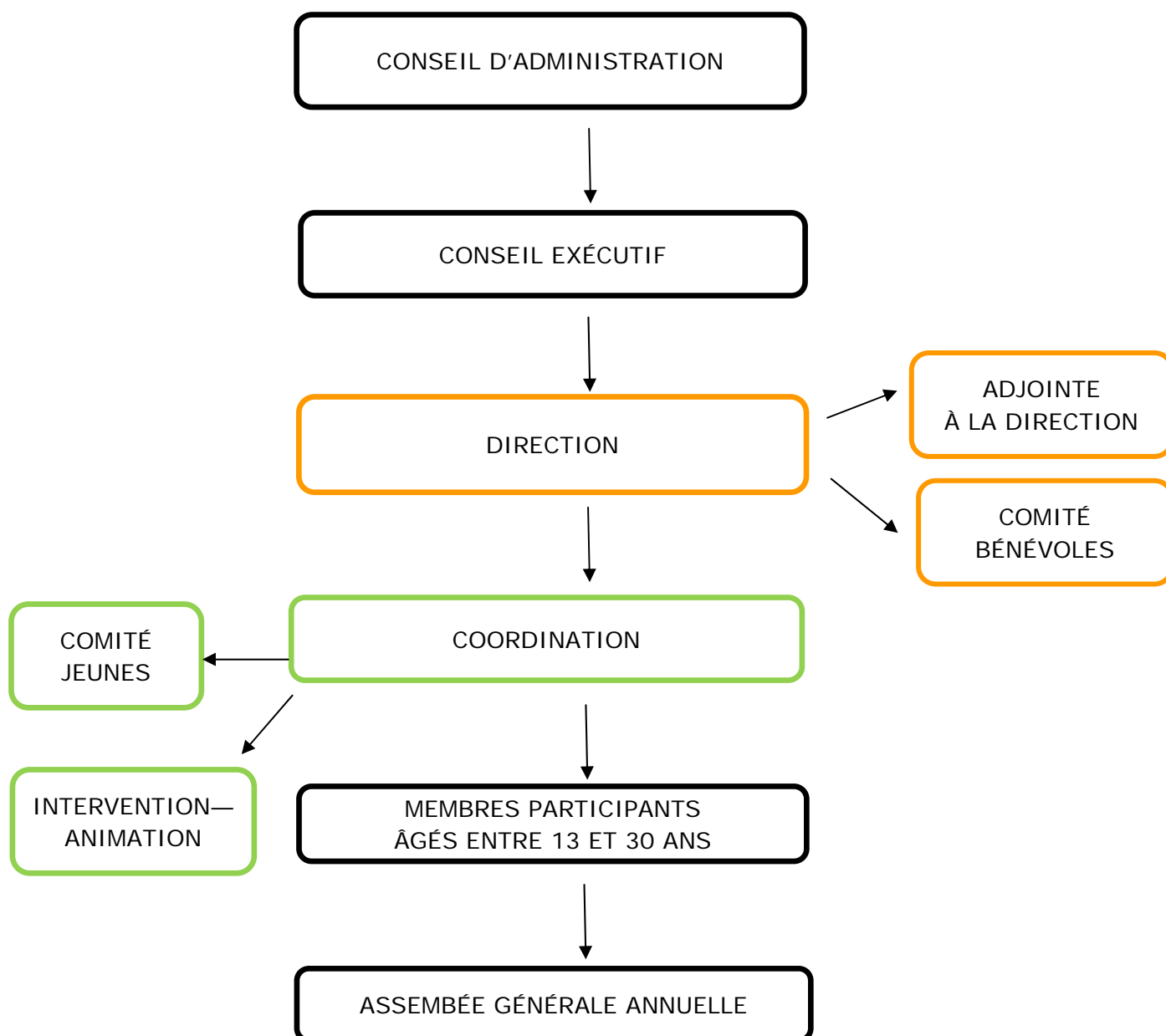
CHARGÉ(E)S DE PROJET: Isabelle Laurin, Anouk Roussy, Benjamin Aïm,

SPORTS : Joseph Horiver, Lovens Sanon, Nawfal Chabibi

COMMUNICATION : Gabrielle Côté

ARTS MARTIAUX : Paul Berthin, Samuel Julien, Claudia Ruiz

ORGANIGRAMME



MOT DU DIRECTEUR ET DU PRÉSIDENT

C'est avec plaisir que nous vous présentons le rapport annuel des activités de l'organisme pour l'année 2015-2016. Comme vous allez le constater à la lecture de ce document, ce fut comme d'habitude une année très stimulante pour Café-Jeunesse Multiculturel.

Entre les innombrables activités de l'organisme, les aléas de représentation de toutes sortes, le stress des contraintes financières et de ses délais, nous maintenons le cap avec un fort désir de progression, d'amélioration et d'innovation dans nos interventions et projets afin d'apporter un changement réel dans la vie des centaines de jeunes exclus ou sur une trajectoire d'exclusion sociale.

Les activités sportives du programme Cultures-Multiculture, le travail de rue du programme Service d'aide aux jeunes et du projet Élaboration d'un parcours d'évolution du programme Initiatives économiques demeurent au centre des réalisations de l'année comme en témoigne le rapport annuel.

Le dynamisme de l'organisme sur le plan de la représentation est devenu un secret de polichinelle au sein de la communauté Montréal-Nord. Suite à de nombreuses sollicitations et soucieux de défendre la cause des jeunes, nous sommes impliqués dans plusieurs dossiers (Laboratoire de croisement des savoirs porté par Paroles d'exclus, Table de concertation jeunesse, Table de quartier Montréal-Nord en santé, Table paix et sécurité urbaine de l'arrondissement Montréal-Nord, Le Regroupement d'intervenants et intervenantes d'origine haïtienne de Montréal-Nord, etc.)

Il est facile d'imaginer aisément la somme de rencontres et de travail que cela nécessite au niveau de la représentation de l'organisme. Maintenir une présence productive dans la communauté est coûteux sur le plan d'investissement, d'énergie et de temps. Par contre, il est impossible de ne pas mettre à profit notre influence lors d'élaboration d'activités ou de politiques qui peuvent toucher directement ou indirectement nos jeunes. Nous sommes l'un des rares organismes jeunesse à vocation multiculturelle dans toute la région. Nous avons acquis une expérience, une expertise dans l'intervention auprès des jeunes de différentes cultures, nous connaissons leurs besoins et leurs aspirations parce que nous les côtoyons chaque jour. Ils nous inspirent et faisons de notre possible pour les accompagner et les aider dans leur quête de reconnaissance comme citoyen à part entière.

MOT DU DIRECTEUR ET DU PRÉSIDENT (suite)

Dans le contexte de la planification stratégique « Priorité jeunesse » de l'arrondissement Montréal-Nord et parce que les besoins exprimés par les jeunes nous appellent à nous dépasser dans l'élaboration d'initiative inédite hors des sentiers battus, pour la prochaine année dès l'automne, nous tâcherons de réaliser avec l'aide du comité des partenaires le projet **d'Incubateur d'initiatives citoyennes** dans le Nord-est de l'arrondissement. Le projet vise à mettre en place un local d'incubateur pour accompagner la réalisation des initiatives citoyennes résultant de la mobilisation des jeunes du secteur nord-est dans le cadre de la mise en place de la RUI (revitalisation urbaine intégrée) et de la population en général permettant d'améliorer la dynamique sociale, de créer des opportunités sociales économiques positives (expérience de travail, insertion en emploi, création d'entreprise coopérative, partage intergénérationnel et interculturel, etc.)

Ce projet a grandement sa place dans la communauté et disons-le franchement jusqu'à ce jour, c'est le seul projet qui prend en compte la situation des jeunes marginalisés et qui fédère un grand nombre de partenaires capables de répondre au problème de pauvreté et d'exclusion sociale dans le secteur de l'arrondissement.

Finalement, relever le défi de la direction d'un organisme de la trempe de Café-Jeunesse Multiculturel demande beaucoup de travail, d'énergie et de disponibilité. Par contre, tout cela serait impossible sans le soutien actif du coordonnateur qui a dû seul prendre en charge la supervision des intervenants durant toute l'année, en plus, de concevoir et de rédiger des projets innovateurs capables de faire une réelle différence dans la vie des jeunes de la communauté.

Pour terminer, nous remercions tout le personnel pour leur dévouement et pour le travail accompli, nous remercions également les membres du conseil d'administration, les bénévoles, qui depuis plusieurs années donnent bénévolement de leur temps à la cause des jeunes, les directeurs et partenaires qui nous ont épaulés dans nos démarches de toutes sortes à chaque fois que c'était nécessaire.

Nous remercions de manière toute spéciale nos partenaires privilégiés qui sont les intervenants du milieu pour leur disponibilité et leur précieuse collaboration.

Communautairement vôtre,

Williamson Lamarre
Directeur

BILAN DES PROGRAMMES D'INTERVENTION



SOCER FILLES

PROGRAMME SERVICES D'AIDE AUX JEUNES

Ce programme a pour but de venir en aide aux jeunes en difficulté sur le plan psychosocial. Pour ce faire, il met à leur disposition des outils nécessaires à leur développement, et des ressources soit de Café-Jeunesse Multiculturel, soit du milieu lui-même.

<p style="text-align: center;">OBJECTIFS GÉNÉRAUX</p> <ul style="list-style-type: none"> * Aider les jeunes en difficulté sur le plan psychosocial à remédier à leur situation ou à y faire face de façon efficace; * Prévenir l'aggravation des problèmes vécus ou appréhendés par les jeunes; * Sensibiliser les jeunes sur des problématiques qui les touchent; * Favoriser l'apprentissage de compétences diverses pouvant être utiles aux jeunes. 	<p style="text-align: center;">OBJECTIFS SPÉCIFIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> * Assurer une présence dans le milieu ; * Offrir la possibilité aux jeunes de créer une relation de confiance avec une personne adulte significative; * Informer les jeunes des ressources existantes dans la communauté; * Les référer et ou les accompagner vers les ressources appropriées; * Favoriser chez les jeunes la prise en charge, l'empowerment et leur inscription à la vie citoyenne.
<p style="text-align: center;">POPULATION CIBLE</p> <p>Pour tous, mais ce programme s'adresse particulièrement aux jeunes présentant des difficultés d'ordre personnel, familial, scolaire et social.</p>	<p style="text-align: center;">ACTIVITÉS ET MOYENS D'INTERVENTION</p> <p>Activités d'information, de consultation et d'accompagnement</p>
<p style="text-align: center;">OBJECTIFS D'INTERVENTION</p> <ul style="list-style-type: none"> * Prévenir l'aggravation des difficultés vécues ou appréhendées; * Fournir des outils de perception et offrir des possibilités de développement et d'épanouissement sur le plan personnel et social. 	<p style="text-align: center;">RESSOURCES HUMAINES</p> <ul style="list-style-type: none"> * Travailleurs de rue à temps plein régulier; * Intervenant à temps plein ou partiel sur des projets spécifiques; * Des bénévoles au besoin; * Formateurs spécialisés au besoin.
<p style="text-align: center;">IMPACTS PRÉVUS</p> <ul style="list-style-type: none"> * Meilleure connaissance des ressources jeunesse du milieu; * Prévention de la délinquance et de la criminalité; * Responsabilisation, prise en charge, développement des capacités de socialisation; * Des atouts personnels. 	<p style="text-align: center;">MOYENS D'ÉVALUATION</p> <ul style="list-style-type: none"> * Modification dans le comportement; * Meilleure relation avec soi-même et autrui; * Satisfaction personnelle; * Reconnaissance de la famille.

PROGRAMME CULTURES-MULTICULTURE

Ce programme permet aux jeunes d'une part de s'épanouir au niveau de leur culture et d'autre part, de partager des valeurs d'ouverture, de partage et de solidarité dans le cadre d'une série d'activités, à caractère artistique, sportif, récréatif ou autres.

<p style="text-align: center;">OBJECTIFS GÉNÉRAUX</p> <ul style="list-style-type: none"> * Sensibiliser les jeunes à la vie citoyenne; * Les former à l'interculturel; * Susciter leur engagement personnel, social et collectif. 	<p style="text-align: center;">OBJECTIFS SPÉCIFIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> * Permettre aux jeunes d'évoluer et de se développer dans leur propre culture; * Développer des valeurs d'entraide, de solidarité et de partage entre jeunes; * Faire découvrir l'existence, les subtilités des autres cultures; * Briser l'isolement culturel des jeunes – combattre la discrimination et le racisme; * Développer chez les jeunes une attitude d'ouverture, d'acceptation, de respect et de tolérance envers ses semblables-différents.
<p style="text-align: center;">POPULATION CIBLE</p> <p>Jeunes de 13 à 17 ans et 18 à 30 ans de Montréal-Nord.</p>	<p style="text-align: center;">ACTIVITÉS ET MOYENS D'INTERVENTION</p> <ul style="list-style-type: none"> * Contacts et rencontres libres; * Sports, sorties éducatives, soirées thématiques, soupers communautaires, ateliers de création artistique et culturelle.
<p style="text-align: center;">OBJECTIFS D'INTERVENTION</p> <ul style="list-style-type: none"> * Favoriser le rapprochement interculturel entre jeunes de différentes cultures; * Rapprochement animateur-jeune, jeune-jeune, jeune-adulte. 	<p style="text-align: center;">RESSOURCES HUMAINES</p> <ul style="list-style-type: none"> * Intervenants à temps pleins réguliers; * Personnes-ressources spécialisées au besoin; * Des bénévoles au besoin; * Formateurs spécialisés au besoin.
<p style="text-align: center;">IMPACTS PRÉVUS</p> <ul style="list-style-type: none"> * Amélioration des conditions de vie des jeunes sur le plan du loisir; * Création de nouvelles amitiés; * Mixité des relations, plus grande ouverture d'esprit; * Diminution ou élimination des préjugés et de conflits d'ordre culturel. 	<p style="text-align: center;">MOYENS D'ÉVALUATION</p> <ul style="list-style-type: none"> * Nombre de jeunes participants aux activités; * Composition de la clientèle; origine culturelle, sexe, âge; * Sondage pour évaluer auprès des jeunes le degré de satisfaction; * Recueil de commentaires anonymes; * Évaluation mensuelle de l'état et de l'évaluation de l'activité; * Évaluation des intervenants-animateurs.

PROGRAMME INITIATIVES ÉCONOMIQUES

OBJECTIFS D'INTERVENTION	RESSOURCES HUMAINES
<ul style="list-style-type: none">* Créer des espaces d'apprentissages concrets visant l'insertion sociale et économique;* Favoriser l'acquisition de nouvelles compétences et de qualification;* Développer des capacités d'entrepreneuriat et de leadership;* Favoriser la mise en commun des ressources du milieu ;* Permettre aux jeunes de vivre une expérience de groupe.	<ul style="list-style-type: none">* Intervenants-animateurs à temps pleins réguliers;* Personnes-ressources spécialisées au besoin;* Des bénévoles au besoin;* Formateurs spécialisés au besoin.
IMPACTS PRÉVUS	MOYENS D'ÉVALUATION
<ul style="list-style-type: none">* Diminution de la pauvreté;* Donner confiance aux jeunes;* Autonomie financière;* Création de nouveaux emplois et de nouvelles entreprises* Diminution ou élimination des préjugés et de conflits d'ordre culturel.	<ul style="list-style-type: none">* Vérification du nombre d'emplois créés;* Satisfaction des participants;* Développement des habilités au niveau économique;* Vérification des habilités et du savoir-faire.

TRAVAIL DE RUE

C'est une série de pratiques utilisées par un travailleur de rue (présence terrain, intervention et action) destinées à aider et à supporter des jeunes âgés de 13 à 30 ans qui vivent des difficultés ou qui sont en rupture dans leur milieu de vie. Le travail de rue vise la prévention et l'intervention de première ligne, se fait sur une base volontaire et confidentielle. De plus, il sert de lien entre les gens, la communauté et les ressources communautaires et institutionnelles et favorise ainsi la prise en charge, la responsabilisation, la socialisation et l'apprentissage de la citoyenneté.

OBJECTIFS FIXÉS	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none">* Intervenir auprès des jeunes de l'est et de l'ouest de Montréal-Nord ;* Intervenir auprès des jeunes marginalisés ;* Intervenir auprès des jeunes regroupés sur la rue Pascal et Lapierre ;* Assurer une présence dans le secteur est et ouest de Montréal-Nord.	<ul style="list-style-type: none">* Présences régulières de deux travailleurs de rue dans l'est;* 13 accompagnements à la cour au Tribunal de la jeunesse avec 10 les jeunes et/ou leurs parents;* Présences de deux travailleurs de rue à Place Normandie le mercredi;* 10 accompagnements à Trajet jeunesse des jeunes et/ou leurs parents;* Présences à la Maison culturelle et communautaire de Montréal-Nord;* 1 camp de rupture avec 1 groupe de 5 jeunes;* Continuation de la ligue de soccer des jeunes de la rue Pascal et Lapierre;* Insertion de 24 jeunes dans un programme d'intégration à l'emploi., dont 11 en entreprises;* 10 jeunes référés et accompagnés au Centre de formation Jean-Paul Lemay pour un retour aux études.* Démarches administratives auprès de Immigration Canada ; 4 reconduits à la frontière pour être expulsés.

TRAVAIL DE RUE (suite)

CONSTATS

Offrir un service psychosocial aux jeunes de Montréal-Nord, accessible et adapté à leur besoin et selon les principes du travail de rue. Certains jeunes et jeunes adultes de l'arrondissement sont un groupe qui peut être récalcitrant aux services conventionnels qu'offrent les différentes institutions pour différentes raisons. Nous avons donc décidé d'y affecter des travailleurs de rue afin d'offrir différents services : accompagnements, écoutes, références, suivis, interventions, formations, éducation populaire.

APPRÉCIATION GLOBALE

Cette année, encore, la volonté urgente des jeunes est de vouloir travailler ou acquérir une formation professionnelle. Donc, nous avons poursuivi dans les différentes interventions mises en place l'année précédente en y apportant les ajustements nécessaires. Nous avons aussi mis en place un camp intitulé « *séjour de rupture* » qui permet aux jeunes d'avoir quelques jours hors de son milieu et de travailler sur lui-même accompagné par les travailleurs de rue.

Nos interventions individuelles ont augmenté, par contre, nous avons eu une baisse dans nos interventions de groupe. Les jeunes sont ouverts à de petits groupes restreints de 2 à 3 personnes plus que cela, ils ne se présentent pas.

Il est évident que la dynamique du quartier joue un rôle dans ce comportement. Nous travaillons donc à rétablir ce pont entre eux.

PERSPECTIVES

Nous devons démontrer notre présence terrain par plus d'actions concrètes pour la prochaine année et en adaptant de nouveau nos horaires de présences et d'intervention à la nouvelle réalité du quartier. Continuer à référer plus de jeunes dans différents programmes d'employabilité afin qu'ils puissent développer différentes aptitudes et compétences essentielles au retour à l'emploi ou aux études. Se faire connaître par la nouvelle génération de jeunes du quartier. Augmenter notre présence dans les écoles secondaires du quartier plus particulièrement à l'école secondaire Henri-Bourassa.

TRAVAIL DE RUE (suite)

STASTIQUES

Nb de participants différents:	300
Origine culturelle :	
Haïtienne :	150
Québécoise :	20
Latino-américain :	25
Maghrébine :	40
Africaine :	10
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	55
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	15
Groupe d'âge filles :	
Groupe d'âge garçons:	14-25 ans
Groupe d'adultes :	
Groupe d'enfants :	
Nb de filles:	
Nb de garçons :	300
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	
Nb de spectateurs par activité :	

JEUNES LEADERS

OBJECTIFS FIXÉS	RÉSULTATS
* Bâtir un nouveau groupe de jeunes leaders.	* Création d'un lien de confiance avec 3 groupes cibles pour intégrer l'espace Jeunes Leaders. * Intégration des jeunes visés dans l'organisation d'une activité structurée soit un barbecue festif pour souligner la fête du drapeau haïtien. * Rencontres régulières informelles avec une moyenne de 8 jeunes, le mercredi à raison de 2 fois par mois à la Maison culturelle et communautaire (MCC) * Conception de 2 événements d'implication et de participation citoyenne avec le groupe.

CONSTATS

Les Jeunes Leaders, première génération, sont passés à l'âge adulte et leur préoccupation est très concentrée sur le travail et/ou le retour aux études. Il y a donc peu de rencontres de groupe Jeunes Leaders, nous avons travaillé toute l'année à bâtir un lien de confiance avec les différents groupes de jeunes ciblés. Les nouveaux Jeunes Leaders sont 3 groupes distincts, le premier étant les petits frères, amis, cousins et connaissances des premiers Leaders (première génération), le deuxième groupe est un nouveau réseau indépendant et pour finir un groupe majoritairement d'origine arabe. L'escalade vers les délits divers est plus accélérée dans le groupe de jeunes ayant un lien de parenté-connaissance avec le groupe de première génération. La même volonté de s'exprimer, d'avoir un espace où ils peuvent être eux-mêmes est autant exprimé par les nouveaux groupes.

JEUNES LEADERS (suite)

APPRÉCIATION GLOBALE

Nous devons construire autour d'une activité future afin qu'ils puissent se projeter plus facilement dans un avenir rapproché. C'est durant les étapes de la mise en place de cette activité que nous allons construire l'appartenance à l'espace Jeunes Leaders. Bien que les problématiques de marginalisation restent les mêmes, ils les expriment différemment, donc, il faudrait les traiter avec cette particularité.

PERSPECTIVES

- * Intensifier les rencontres individuelles avec les nouveaux groupes
- * Multiplier les petites activités adaptées à leur niveau, afin de les mettre dans l'action, car ils sont beaucoup plus branchés sur les réseaux sociaux que sur la socialisation de personne à personne.
- * Les inclure dans l'organisation des activités déjà en place.
- * Maintenir les formations et les ateliers donnés par le passé.



JEUNES LEADERS (suite)

STATISTIQUES

Nb de participants différents:	20
Origine culturelle :	
Haïtienne :	12
Québécoise :	
Latino-américain :	
Maghrébine :	8
Africaine :	
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	
Groupe d'âge filles :	
Groupe d'âge garçons:	14-17 ans
Groupe d'adultes :	
Groupe d'enfants :	
Nb de filles:	
Nb de garçons :	20
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	
Nb de spectateurs par activité :	

SOIRÉE DANSANTE

OBJECTIFS FIXÉS	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none">* Réaliser une soirée dansante dans le quartier;* Permettre à un groupe de jeune d'avoir un espace festif;* Réaliser l'activité avec la collaboration des jeunes du quartier, en particulier les Jeunes Leaders;* Donner la chance aux jeunes de présenter une image positive d'eux-mêmes à la communauté.	<ul style="list-style-type: none">* 500 jeunes ont participé en tant qu'invités aux 2 soirées;* Un groupe de jeunes filles avec l'aide de quelques garçons du groupe Jeunes leaders ont organisé l'événement.* Deux danses ont été réalisées ; Bal en blanc en décembre et la St-Valentin en février.

CONSTATS

La soirée dansante s'inscrit tranquillement dans les événements importants attendus par les jeunes âgés de 15 à 17 ans des écoles secondaires du quartier. Des jeunes issus de différentes cultures ont pris part à la soirée. La coopération des jeunes filles et des Jeunes leaders de par leur sens d'engagement et d'implication a permis à un grand nombre de jeunes de Montréal-Nord de bénéficier de soirées dansantes dont ils ont été privés durant de nombreuses années pour des questions de sécurité évoquées par les acteurs du milieu.

APPRÉCIATION GLOBALE

Le nombre de jeunes participants augmente d'année en année ce qui confirme le besoin d'un tel espace. Cependant, il faut aussi s'organiser pour maintenir le niveau de sécurité, d'ambiance et d'échange qui permet aux jeunes de s'amuser sans heurts. C'est aussi un excellent lieu d'intervention, car nous les voyons dans une ambiance festive ce qui nous permet d'observer les interactions en eux.

SOIRÉE DANSANTE (suite)

PERSPECTIVES

Nous prévoyons d'améliorer le système de distribution et de vérification des billets, car il y a de plus en plus de jeunes qui se présentent pour prendre part à cet événement.

On pense aussi maintenir 2 danses, une au mois d'octobre pour marquer la programmation d'automne de Café-Jeunesse Multiculturel et la rentrée scolaire et l'autre toujours en février pour la St-Valentin.

STATISTIQUE	
Nb de participants différents:	15
Origine culturelle :	
Haïtienne :	7
Québécoise :	
Latino :	
Maghrébine :	6
Africaine :	2
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	2 par mois
Groupe d'âge filles :	16-18
Groupe d'âge garçons:	15-17
Groupe d'adultes :	
Groupe d'enfants :	
Nb de filles:	11
Nb de garçons:	4
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	10
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	10
Nb de spectateurs :	500

CAMP DE RUPTURE

Objectifs fixés	Résultats réels
<ul style="list-style-type: none">* Séjour de rupture : pour les jeunes du quadrilatère des rues Pascal et Lapierre* permettre aux jeunes (âges entre 19 et 25 ans) des rues Pascal et Lapierre de réfléchir et de discuter de l'occupation et de l'utilisation de la place publique et les différents sujets touchant le vivre ensemble dans une société pluri-culturelle et intergénérationnelle* Organiser 2 séjours dit de « rupture » de 3 jours pour des jeunes et de jeunes adultes en grande difficulté, marginalisés.	<ul style="list-style-type: none">* Réalisation d'un séjour de rupture composé de 5 jeunes encadrés par 2 travailleurs de rue durant les 3 jours. <p>Nous avons pu aborder avec eux différents aspects reliés à leur vie comme notamment leur impact dans la société (le quartier) et l'impact de leur environnement sur eux (l'influence des pairs).</p> <p>À l'issue de ces 3 jours de séjour de rupture, les jeunes concèdent d'une manière consensuelle et volontaire de s'engager dans un suivi « serré » par les intervenants de Café-Jeunesse Multiculturel pour entamer des démarches suivant les besoins exprimés : retour à l'école, recherche d'emploi, régularisation des démarches administratives.</p>

CAMP DE RUPTURE (SUITE)

CONSTATS

Même si les séjours de rupture prévus dans notre calendrier de réalisation ont été compliqués à mettre en place (adhésion des jeunes à notre démarche, autofinancement, contexte social dans cette partie du territoire..., nos efforts ont largement valu la peine et ont permis de penser, à l'ensemble de ces jeunes qui vivent des situations de vie semblables et fréquentant les rues Pascale et Lapierre, que concrètement l'idée d'un changement est possible.

Durant les 3 jours qu'a duré le séjour de rupture et d'une manière très symbolique les jeunes ont tous fermé leur téléphone, se coupant ainsi du reste du « monde » pour vivre pleinement cette occasion de pouvoir réfléchir à leur devenir.

Cette démarche demande de la volonté, de l'effort et provoque la réflexion chez les participants. Le séjour dit « de rupture » est un temps organisé autour et à partir d'une mise à distance du jeune avec son environnement, des schémas et des représentations qu'il s'en fait concernant son mode de fonctionnement habituel. Cette démarche a été l'occasion de poser un regard sur son propre fonctionnement et d'un déboucher sur des perspectives nouvelles

APPRÉCIATION GLOBALE

Ce camp de rupture nous a permis de rentrer dans une autre dimension avec ces jeunes. En effet, nous vivions en commune, répartissant les tâches, dormant sous le même toit cela à laisser place à des conversations riches et ouvertes sur leur sentiment, réalité personnelle et leur aspiration au-delà des apparences. Comme nous sommes deux pour un petit groupe, cela permet aussi de rentrer en profondeur dans les interventions individuelles sans se soucier que leurs pairs, l'environnement, le quartier, puisse venir les influencer. Étonnement aucun d'eux ne voulait revenir à Montréal à la fin de ce séjour.

PERSPECTIVES

Si nous pouvions arriver à réaliser entre 4 à 5 camps pour l'an prochain, je crois que nous pourrions réellement avoir un impact important sur l'ensemble du secteur à travers les jeunes qui auront suivi ce parcours. Un suivi continu avec ces jeunes par la suite sera tout aussi primordial.

CAMP DE RUPTURE (SUITE)

STATISTIQUES	
Nb de participants différents:	5
Origine culturelle :	
Haïtienne :	4
Québécoise :	
Latino :	1
Maghrébine :	
Africaine :	
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	3
Groupe d'âge filles :	
Groupe d'âge garçons:	19-25 ans
Groupe d'adultes :	
Groupe d'enfants :	
Nb de filles:	
Nb de gars :	5
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	
Nb de spectateurs par activité :	

BASKETBALL/SOCCER 18-30 ANS

OBJECTIFS FIXÉS	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none">* Maintenir un espace où les jeunes dits « marginalisés » peuvent se rencontrer afin d'échanger autour d'une activité rassembleuse ;* Offrir à ce groupe, un appui moral, un accompagnement et un suivi individuel au besoin ;* Favoriser l'échange entre eux et nous.	<ul style="list-style-type: none">* Activité de soccer et de basketball tous les lundis et mercredis.* Suivi individuel et accompagnement sur différentes problématiques.* Ligue de soccer estival 18-30 ans est renouvelée ;* Implication de certains membres de cette activité , comme bénévole dans les activités sportives, la danse 13-17 ans et le barbecue festif pour la fête du drapeau haïtien.

CONSTATS

Cet espace est un lieu de socialisation et de rendez-vous pour ces jeunes qui une à deux fois par semaine se réunissent autour de l'un ou des deux sports offerts dans cet espace. Des amitiés se sont créées, des médiations s'y font. Ils viennent vers nous et comprennent que ce n'est pas juste un plateau sportif, mais un lieu où l'on peut régler certaines problématiques qui les préoccupent. Ils participent à des activités et autres que le sport qu'ils pratiquent, tels qu'être bénévole à titre de sécurité pour le barbecue festif, arbitre bénévole pour la ligue de soccer et la danse pour les jeunes 13-17 ans.

BASKETBALL/SOCCER 18-30 ANS (SUITE)

APPRÉCIATION GLOBALE

Nous croyons qu'après plusieurs années à nous côtoyer, une relation s'est installée de sorte que nous sommes au courant de l'évolution de leur vie et qu'ils nous sollicitent pour de l'aide. La ligue de soccer estival est une activité attendue autant par les joueurs que les citoyens, car cela crée une dynamique positive dans le quartier. Cette année, nous allons vérifier auprès des joueurs de basketball leur intérêt de mettre en place une ligue interne.

PERSPECTIVES

Maintenir l'espace, voir si c'est possible de prendre les plus anciens et les amener à former un groupe de décideurs qui prendra part à des enjeux importants dans le quartier. Développer la ligue de soccer afin de former une équipe qui s'inscrira dans une ligue extérieure pour représenter le quartier. Mettre sur pied une ligue au niveau du basketball qui sera pris en charge par l'un ou plusieurs des joueurs.



BASKETBALL/SOCCER 18-30 ANS (SUITE)

STATISTIQUES	
Nb de participants différents:	170
Origine culturelle :	
Haïtienne :	65
Québécoise :	7
Latino-américain :	
Maghrébine :	60
Africaine :	20
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	18
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	2 par semaine
Groupe d'âge filles :	
Groupe d'âge garçons:	
Groupe d'adultes :	18-28
Groupe d'enfants :	
Nb de filles:	10
Nb de garçons :	160
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	
Nb de spectateurs par activité :	

Travail de rue — concentration filles

C'est une série de pratiques utilisées par un travailleur de rue (présence terrain, intervention et action) destinées à aider et à supporter des jeunes âgés de 13 à 30 ans qui vivent des difficultés ou qui sont en rupture dans leur milieu de vie. Le travail de rue vise la prévention et l'intervention de première ligne, se fait sur une base volontaire et confidentielle. De plus, il sert de lien entre les gens, la communauté et les ressources communautaires et institutionnelles et favorise ainsi la prise en charge, la responsabilisation, la socialisation et l'apprentissage de la citoyenneté.

OBJECTIFS FIXÉS	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none">* Rejoindre les filles de 13 à 25 ans notamment celles en difficultés ou en rupture;* Renforcer la complémentarité entre les actions menées par les différents partenaires par le partage de l'acte éducatif propre à chacun et la coopération multisectorielle plus efficace entre tous les acteurs en place ;* Éduquer les jeunes filles à la citoyenneté, à la santé, à la sécurité... par une méthode de prévention active et interactive ;* Permettre à de jeunes filles d'être auteures et actrices de débats sur des questions qui les intéressent en suscitant et renforçant les compétences individuelles et collectives.	<ul style="list-style-type: none">* Sept accompagnements de jeunes mères au niveau des ressources mises à leur disposition, références au CLSC (programme SIPPE), etc.* Quatre suivis avec les jeunes femmes éprouvant des problèmes de santé mentale — élaboration de plan d'intervention* Trois suivis avec et auprès des délégués jeunesse (partenariat avec le Centre Jeunesse de Montréal)* Six accompagnements et référence au CLSC et institutions spécialisées en santé mentale* Neuf références dans un programme d'insertion à l'emploi.* Sept dénonciations et accompagnements de jeunes filles âgées de 17 à 25 ans pour déclarations de plaintes pour violence de leur conjoint à leur égard au poste de police PDQ 39 (développement d'un partenariat avec le CA-VAC). Lien avec les familles et accompagnement dans le processus judiciaire.* Une démarche de réinsertion de jeunes filles voulant quitter le milieu de la prostitution.* Un cas de signalement à la DPJ pour une jeune de 16 ans a été confié à une institution pour santé mentale et accompagnement dans la démarche. (autres résultats voir Osez au féminin).

Travail de rue — concentration filles

APPRÉCIATION GLOBALE

Notre démarche auprès des filles prend de l'ampleur et du volume par le nombre d'interventions réalisées par la travailleuse de rue. Nous sommes à même de mieux répondre et de manière adéquate aux difficultés qu'elles rencontrent. La travailleuse de rue a pu « s'imposer » comme personne référente aussi bien auprès des femmes âgées de 13 à 30 ans que des différents acteurs (organismes, écoles, SPVM, CIUSSS MN) comme une personne-ressource crédible. Cette reconnaissance a permis une meilleure collaboration entre tous et nous a permis d'intervenir plus facilement auprès des familles .

PERSPECTIVES

Créer et développer des collaborations plus profondes avec les écoles et les directions. Il serait souhaitable que la référence des jeunes filles par l'ensemble du personnel de l'école par soit faite sans intermédiaires à la travailleuse de rue.

Intensifier notre action auprès des familles particulièrement les filles nouvellement arrivées au Québec.

Entreprendre auprès des organisations de Montréal-Nord une réflexion concertée en vue de développer des stratégies pour intervenir auprès des femmes et des jeunes filles de la communauté maghrébine et les jeunes en général.

Travail de rue — concentration filles

STATISTIQUES	
Nb de participants différents :	160
Origine culturelle :	
Haïtienne :	85
Québécoise :	10
Latino-américain :	10
Maghrébine :	50
Africaine :	5
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	Trois fois par semaines
Groupe d'âge filles :	13-25 ans
Groupe d'âge garçons :	
Groupe d'adultes :	
Groupe d'enfants :	
Nb de filles :	
Nb de garçons :	
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	
Nb de spectateurs par activité :	

INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ

Cette démarche cherche à permettre aux jeunes filles d’être force de proposition dans la résolution de difficultés et de pouvoir se positionner comme agent de transformation de leur milieu.

OBJECTIFS FIXÉS	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none"> * Rejoindre les filles de 13 à 25 ans notamment celles en difficultés ou en rupture ; * Renforcer la complémentarité entre les actions menées par les différents partenaires par le partage de l’acte éducatif propre à chacun et la coopération multisectorielle plus efficace entre tous les acteurs en place ; * Éduquer les jeunes filles à la citoyenneté, à la santé, à la sécurité... par une méthode de prévention active et interactive ; * Permettre à de jeunes filles d’être auteures et actrices de débats sur des questions qui les intéressent en suscitant et renforçant les compétences individuelles et collectives. 	<ul style="list-style-type: none"> * Projet <i>radio</i> : Réalisation de 2 émissions de radio avec les jeunes filles de l’école secondaire Calixa-Lavallée. * Projet <i>Espace-femmes</i> : Développement de 3 Espace-femmes dans les divers lieux de l’arrondissement. * Projet <i>autochtone</i> : visite réciproque des jeunes filles autochtones du lac Simon et des quartiers de Montréal-Nord. * Projet <i>El Marajan Al Arabi</i> : fête de quartier multiculturel mettant à l’honneur la communauté maghrébine de Montréal-Nord. * Projet <i>Comité Osez au féminin</i> : mise en place d’un plan d’action traitant les aspects les sujets tels que : La violence faite aux femmes dans les relations amoureuses — la violence conjugale, la sexualité — et la représentation des femmes dans les instances. * Reconnaissance du comité Osez au féminin par la Table de quartier Montréal-Nord en santé comme porteur et responsable de l’enjeu de la violence conjugale et intra-familiale à Montréal-Nord.

CONSTATS

Au niveau du travail de rue, une présence terrain plus accru dans l’ouest de Montréal-Nord, plus précisément à l’école Calixa-Lavallée. De ce fait, un groupe de 10 jeunes femmes, majoritairement maghrébine a été créé. Chaque semaine ces jeunes se rencontrent au chalet Sauvé pour discuter, échanger autour des problématiques qu’elles vivent de façon commune (consommation, problèmes familiaux, scolaires et amicaux). Des ateliers ont été mis sur pied et elles ont également fait une émission de radio sur le thème du Respect et plus spécifiquement abordés l’aspect amitié et familiale.

INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ (suite)

CONSTATS

Ce groupe de jeune femme a organisé le Festival El Mahrajan le 7 juin dernier. Cette fête a pour objectif principal de faire découvrir la culture arabe et lors de cette journée plus de 700 personnes ont été présentes pour célébrer cette culture. Cette grande réussite est très valorisante pour ces jeunes femmes, elles sont très fières d'elles et elles prouvent à la communauté et surtout à leurs parents (qui pour la plupart étaient présents) qu'elles peuvent se prendre en main et lorsqu'elles s'impliquent et qu'on répond à un besoin spécifique elles participent et travaillent à sa réalisation.

Travail de rue

Les principes du travail de rue s'inscrivent dans la démarche d'Osez au Féminin ; voir **Travail de rue (Concentration Filles)**.

Filles.

Cette démarche vise en adéquation avec le travail de rue de privilégier et de renforcer notre présence et nos actions afin de pallier une recrudescence de risques d'inadaptation sociale des filles âgées de 13 à 25 ans concernant les incivilités et la petite criminalité. L'objectif est de mieux répondre aux besoins des filles du quartier.

Projet Radio

Nous avons développé à ce jour trois espaces-femmes distincts dans divers lieux de l'arrondissement avec des publics différents suscitant des dynamiques multiples. Depuis maintenant plus de deux ans, Café-Jeunesse Multiculturel permet à des femmes de mettre en débat des thématiques qui les préoccupent ainsi que de poser des actions dans leur quartier.

Les rencontres de l'Espace-femmes se déroulent pour le premier groupe tous les mardis — dans le secteur ouest de l'arrondissement au chalet du parc Sauvé, le deuxième groupe tous les mercredis — dans le secteur est, à la Place Normandie, et le troisième groupe tous les jeudis — dans le secteur centre dans les locaux de Café-Jeunesse Multiculturel.

À ce titre, plusieurs sujets ont été abordés tels que l'estime de soi, devenir une maman à l'adolescence (cette thématique a été illustrée par le témoignage d'une jeune maman, de son histoire personnelle et les défis qu'elle a dû relever), la violence dans les relations amoureuses, le rapport au corps, être belle avec ou sans maquillage... etc. Plusieurs ateliers de sensibilisation offerts par un sexologue sur les thèmes de la sexualité, les différents moyens de contraceptions, les infections transmissibles sexuellement, etc.

Tous les sujets traités dans les trois différents *Espaces-femmes* sont choisis par les participantes et ont un impact positif sur leur vie. Cette introspection, ces espaces de dialogues leur permettent de réfléchir, de se questionner et de se conscientiser sur leurs propres réalités.

INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ (suite)

CONSTATS

Enfin, dans chacun des *Espaces-femmes* un projet collectif a pu voir le jour suivant les besoins et les intérêts des participantes.

Espace-Femmes — Secteur Est composé de 6 femmes

La population féminine rejointe est à forte majorité d'origine haïtienne et beaucoup de ces jeunes filles vivent des conflits importants au sein de leur famille. Pour faire face à cette problématique commune, la travailleuse de rue a prodigué écoutes et conseils auprès des filles et des médiations avec les parents ont été réalisées afin d'améliorer leurs relations et de les rendre plus harmonieuses.

Projet autochtone :

De l'*Espace-femmes* secteur est, le projet autochtone a vu le jour dans le cadre des rencontres des jeunes filles de la Place Normandie. Ces jeunes femmes de Montréal-Nord se réunissant une fois toutes les deux semaines pour échanger sur des sujets qui les préoccupent, mais également pour réfléchir sur des pistes d'action pour agir positivement dans leur quartier. Lors d'une de ces rencontres, une stagiaire a parlé de son expérience d'échange avec des autochtones du lac Simon et à Kitisatik. Les jeunes femmes ont tout de suite accroché, elles y ont vu des similarités avec leurs propres vies. Compte tenu de cet intérêt marqué pour mieux comprendre la réalité des femmes autochtones et la volonté de réaliser un échange avec ces femmes, le projet autochtone a été mis en œuvre. Les sept jeunes femmes, outre le fait de s'impliquer activement durant une année à l'élaboration collective du projet, en se familiarisant avec la gestion d'un projet d'envergure notamment en ce qui a trait au budget, à l'autofinancement, au respect de l'échéancier... elles se sont longuement informées sur la réalité des femmes autochtones par l'intermédiaire notamment du centre autochtone de Montréal. Elles ont réalisé qu'entre la réalité des femmes autochtones et celle des jeunes femmes de Montréal-Nord, elles vivaient des situations d'oppression, de stigmatisation de même nature et elles voyaient des similitudes à plusieurs niveaux.

Ainsi, dès le début du séjour début juillet 2015, les femmes de Montréal-Nord ont été d'emblée sensibilisées au respect de l'environnement. Elles ont été également surprises de voir que toutes ces femmes autochtones qui vivent des situations dramatiques ne baissent pas les bras et prennent des mesures pour s'en sortir, et ce, malgré les conditions de vie difficiles. Cette leçon de vie les a impressionnées et a fait ressurgir en elles la volonté d'appliquer ce genre de dynamique à Montréal-Nord (poser des actions pour les femmes à Montréal-Nord) et elles ont réalisé qu'elles pouvaient être des actrices de changement dans leur quartier.

INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ (suite)

CONSTATS

Enfin, et à la suite de notre visite dans les réserves autochtones, les femmes qui nous ont accueillies au lac Simon ont voulu à leur tour découvrir la réalité des femmes de Montréal-Nord.

Elles ont séjourné à Montréal-Nord pour une période de trois jours (août 2015). Durant leur séjour, nous leur avons à notre tour fait visiter l'arrondissement afin de déconstruire les préjugés qu'elles avaient sur Montréal-Nord. Une tournée dans certains organismes a permis aux femmes autochtones de prendre connaissance de la vie communautaire à Montréal-Nord. Ainsi, elles ont pu rencontrer la policière sociocommunautaire au parc Henri-Bourassa qui leur a expliqué ce qui se faisait avec les jeunes pour rehausser le lien entre les policiers et les jeunes, elles ont pu participer à un souper haïtien à la Place Normandie avec les femmes de Place Normandie et à un déjeuner-causerie avec les femmes de l'organisme Halte-Femmes (partage et discussion sur la réalité de violence dans les relations conjugales, jeu de connaissance, etc.) et pour conclure, il y a eu un brunch à l'organisme Centre Interculturel Claire, discussion également sur les injustices vécues dans les réserves auprès des femmes et vision des similarités avec Montréal-Nord.

Cet échange entre ces deux communautés a permis de tisser et de développer des liens entre les participantes, de faire tomber des préjugés de part et d'autre et d'envisager de poursuivre des actions communes dès l'été prochain.

Espace-Femmes — Secteur Ouest composé de 7 femmes

Dans le secteur ouest, la problématique relevée auprès des jeunes filles de l'école secondaire Calixa-Lavallée se situe au niveau des pratiques sexuelles chez les jeunes filles de la communauté maghrébine. Le directeur de l'école secondaire Calixa-Lavallée avec qui la travailleuse de rue a développé une bonne collaboration par le passé a pu lui identifier les filles reliées à cette problématique. La travailleuse de rue a par la suite développé une approche pour rejoindre ces filles. Le suivi se poursuit auprès d'elles en analysant les facteurs de risque et en développant un filet de sécurité autour d'elles et ces dernières sont maintenant impliquées dans diverses activités de la communauté.

INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ (suite)

CONSTATS

Projet El Marajan Al Arabi (fête orientale)

Depuis 2014, un comité de 7 jeunes filles âgées de 15 à 17 ans (d'origine arabe et maghrébine) prend à cœur l'organisation de ce festival. Pour ce faire, ces jeunes filles se rencontrent de façon hebdomadaire afin de préparer cet événement (mobilisation, promotion, etc.) Elles font également participer leurs parents à la préparation des mets et ainsi favoriser le rapprochement dans la relation mère-fille.

Par cet événement, les filles veulent faire connaître la culture arabe à la population du secteur ouest et ainsi favoriser le rapprochement entre les différentes communautés culturelles qui se côtoient quotidiennement dans ce quartier. Elles mettent en place et organisent des ateliers pour tous les groupes d'âge allant des enfants aux grands-parents — atelier de bricolage pour les enfants, du henné, des jeux de table (échecs, backgammon, domino, cartes, jeu de poches, etc.) un défilé de vêtements traditionnels, un match de soccer et un spectacle — où la variété est au rendez-vous. Dans le cadre de cette fête, nous offrons à la communauté une dégustation des mets typiques des Arabes afin de faire raviver les papilles gustatives des citoyens des autres communautés.

Nous poursuivons aussi l'objectif d'offrir aux membres de ces communautés de s'impliquer dans l'organisation de cet événement et permettre ainsi la prise en charge par les citoyens de la mise en œuvre des différentes activités. Pour Café-Jeunesse Multiculturel, cette fête de quartier, qui offre l'occasion à ces nouvelles familles de partager leur culture avec la communauté d'accueil, revêt une importance fondamentale dans le processus d'une intégration harmonieuse.

Espace-Femmes — Secteur centre composé de 10 femmes

L'Espace-Femmes du secteur centre est celui qui touche le plus grand nombre de jeunes filles. Plusieurs ateliers et discussions dirigés ont été abordés avec les filles rejointes par la travailleuse de rue tels que la violence dans les relations amoureuses, la sexualité, l'estime de soi, les relations saines, les femmes dans les médias, être belle avec ou sans maquillage... d'autres thématiques ont pu être abordées avec le concours d'un sexologue concernant les différents moyens de contraception et de sensibiliser les filles aux infections transmissibles sexuellement, etc., enfin le groupe a pu bénéficier d'un témoignage d'une jeune participante qui a voulu raconter son histoire en tant que future mère, les défis et la réalité d'une naissance.

INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ (suite)

CONSTATS

Cette année, en plus du projet soccer fille mise en place par des participantes de l'Espace-Femmes, un autre projet d'activité « yoga entre elles » est en gestation et devrait être opérationnel en septembre 2016.

Projet soccer

Du soccer au féminin pour le bien-être physique et psychologique ! (4 organisatrices et 20 participantes)

Cette activité a pu être développée grâce à la volonté de 4 jeunes filles qui souhaitent mettre en place une activité sportive dédiée exclusivement aux femmes. Café-Jeunesse Multiculturel a soutenu cette initiative pour la mise en place de cette nouvelle activité de Soccer féminin en faisant la promotion auprès des femmes des bienfaits des activités sportives. En effet, l'activité physique augmente l'estime de soi, le sentiment d'accomplissement et de compétence, le bien-être général, l'efficacité, la sensation de maîtrise et une meilleure image de soi. C'est aussi une occasion d'exprimer ses émotions, de favoriser en général le bien-être psychologique, la motivation et une meilleure adaptation sociale.

Cette activité soccer a été entièrement organisée et gérée par le groupe des participantes : choix du jour et des horaires, la publicité et le recrutement... une vingtaine de joueuses participent à cette activité qui est destinée aux filles âgées de 13 à 25 ans et qui se déroule tous les jeudis au gymnase de l'école secondaire Calixa-Lavallée de 19 h à 21 h.

Comité Osez au Féminin

Le comité « Osez au féminin » prend de plus en plus forme et acquiert de la maturité. Les nombreuses rencontres du comité ont permis de définir une pensée homogène dans la réflexion et dans les actions futures.

Cette année, trois nouveaux acteurs de la communauté se sont joints au comité. Nous comptons les présences de Lucille Buist de l'école secondaire Calixa-Lavallée, de Céline Coulombe du CIUSSS-MN et de Guénaelle Jean du Centre interculturel Claire.

INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ (suite)

CONSTATS

Les membres du comité Osez au féminin ; le SPVM, Café-Jeunesse Multiculturel, Coup de pouce jeunesse, Halte femmes, CIUSSS-MN, Sam X, Centre interculturel Claire et l'école secondaire Calixa-Lavallée se regroupent toutes les deux semaines.

Les membres du comité Osez au féminin ont ainsi travaillé durant toute l'année à l'élaboration d'un plan d'action regroupant des axes et des thèmes d'interventions qu'ils souhaitent défendre auprès des différentes instances de concertations nord-montréalaises. Le comité dévoilera au courant de l'année 2016, à la communauté, le plan d'action traitant de 3 aspects tels que :

Axe 1 : La violence faite aux femmes/dans les relations amoureuses/violence conjugale.

Axe 2 : La sexualité

Axe 3 : La représentation des femmes dans les instances.

Il est à rappeler que les membres du comité travaillent également à mettre en place une Table femme à Montréal-Nord. (Seul arrondissement montréalais à en être dépourvu) Un sous-comité sera formé et les membres auront la responsabilité de se renseigner sur ce qui se fait dans les autres arrondissements et de voir comment le tout pourrait être appliqué à Montréal-Nord suivant les besoins de la population, etc. Le comité et les membres en sont à l'étape du développement et nous travaillons fort pour valoriser et favoriser la place des femmes afin qu'elles soient prises en compte adéquatement dans notre arrondissement.

Enfin, il est à noter qu'une reconnaissance du comité Osez au féminin par nos pairs est venue de la part de la Table de quartier Montréal-Nord en santé. Cette concertation a fait appel et a demandé au comité Osez au féminin la prise en charge et la réalisation pour le compte de Montréal-Nord en santé de l'enjeu de la violence conjugale.

INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ (suite)

APPRÉCIATION

Ce projet qui évolue de plus belle démontre que la question sur la place des femmes est de plus en plus de mise. Plusieurs actions sont en cours... des émissions de radios avec de jeunes filles des écoles secondaires et des femmes du quartier, l'élaboration de la Table femme à Montréal-Nord.

Pour remercier, ce projet a un comité de partenaires aujourd'hui composé de membres d'organismes et d'institutions et nous avons comme objectif de développer et de réaliser notre plan d'action afin de faire valoir la place des femmes et ainsi susciter une réflexion sur certaines problématiques qu'elles rencontrent au quotidien.

PERSPECTIVES

Le comité Osez au Féminin travaille pour la prochaine année à la mise en place d'une Table femme à Montréal-Nord.

Développer des services pour les femmes de Montréal-Nord qui répondent à leurs besoins.

Dans le cadre de l'Espace-femmes, réaliser avec de jeunes filles, la mise en place d'un cours de yoga pour femmes de l'arrondissement (permettre à ces jeunes filles d'être bien dans leur corps).



INTERVENTION AUPRÈS DES FILLES—OSEZ AU FÉMININ (suite)

STATISTIQUES	
Nb de participants différents :	160
Origine culturelle :	
Haïtienne :	80
Québécoise :	10
Latino-américain :	10
Maghrébine :	50
Africaine :	10
Italienne :	0
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période [mois] :	2 x par mois [Espace-femmes] 2 x par mois [comité Osez au Féminin]
Groupe d'âge filles :	15-25 ans
Groupe d'âge garçons :	
Groupe d'adultes :	1 groupe adulte 40-55 ans
Groupe d'enfants :	
Nb de filles :	160
Nb de garçons :	
Nb de bénévoles participants par activité [jeunes] :	6
Nb de bénévoles extérieurs par activité [jeunes, adultes] :	
Nb de spectateurs par activité :	Une vingtaine 20

JOURNÉE DE LA FEMME

OBJECTIFS FIXÉS

- * Permettre aux femmes d'avoir la liberté d'expression sur des sujets qui leur touchent.
- * Permettre le dépassement et la valorisation de soi.
- * Promouvoir les échanges de femmes de tous les horizons.
- * Permettre une prise de conscience sur leur réalité de vie.
- * Créer un réseau de solidarité autour des femmes.

RÉSULTATS

- * Mettre en premier plan les femmes de Montréal-Nord.
- * Poser des actions concrètes dans le quartier qui identifient ces femmes.

Le 4 mars dernier, dans le cadre de la Journée de la Femme, un cocktail animé sous le thème : « *Moi... Femme, je m'engage* » a été réalisé afin de mettre à l'honneur les femmes de Montréal-Nord qui s'impliquent et s'engagent dans leur communauté. Pour cela, plusieurs jeunes femmes se sont mobilisées pour s'exprimer sur leur engagement dans le quartier et les bienfaits de cette activité dans leur vie.

De plus, lors de cette soirée, nous avons invité trois panélistes qui sont venues témoigner de leur parcours en tant que femmes engagées. L'objectif de cet événement était de les valoriser et mettre de l'avant plan ces femmes qui au quotidien s'impliquent et s'engagent pour l'amélioration de leur quartier.

Dix femmes d'origine québécoise et arabe ont évoqué— par vidéo — aux personnes de la communauté leur parcours en tant que femmes engagées et elles souhaitent que les autres femmes du quartier prennent leur place et s'impliquent pour de meilleures conditions de vie.



JOURNÉE DE LA FEMME (suite)

CONSTATS

C'est émouvant de voir comment ces jeunes femmes vivent des difficultés, mais s'engagent au quotidien à l'amélioration de leur milieu de vie et leur environnement.

De témoigner les bienfaits que cela leur procure, mais surtout qu'elles incitent d'autres femmes à faire de même. Souvent, les gens ont une vision négative de ces femmes (Montréal-Nord, pauvreté, immigrante) et elles en sont conscientes, le 4 mars dernier, nous avons démontré à la communauté que les femmes sont des femmes fortes, courageuses, engagées et authentiques. Pour Café-Jeunesse Multiculturel, ces femmes sont des reines et le resteront toujours. Nous voulons ensemble nous battre pour démontrer au quartier que les Femmes sont là pour se faire entendre et que rien ne les arrêtera.

Un autre aspect à ne pas oublier qui était très intéressant; pour une deuxième année consécutive, dans le cadre de la démarche « Osez au Féminin », des organismes communautaires et institutions se sont rassemblés afin de mettre sur pied un « mouvement » dans le cadre de la Journée de la Femme. Chaque organisme ou institution impliqués devait préparer une activité pour souligner cette journée afin de mettre les femmes à l'honneur. Une façon de promouvoir les femmes dans le quartier et les différentes actions qu'elles réalisent pour elles.

APPRÉCIATION

Pour une 3^e année consécutive, la *Journée de la Femme* a été un événement réussi. En entendant les filles s'exprimer sur leur histoire, sur leur vécu, c'est tout à leur honneur. D'après nos observations, les femmes n'ont pas souvent la chance de parler de leur engagement dans la communauté et ces actions nous ont permis de voir qu'elles ont besoin de s'exprimer et que pour elles, c'est une forme de thérapie. La thématique sur l'accomplissement a été selon nous, un choix éclairé, car cela a permis de promouvoir le parcours de ces femmes de façon positive. Aussi, cela nous a également permis de constater qu'il est essentiel d'être présent pour elles et de les écouter.

PERSPECTIVES

Pour donner suite à ce bel événement, il serait intéressant de continuer sur cette lignée et de promouvoir les femmes du quartier en posant des actions spécifiques qui répondent à leurs besoins. Nous allons continuer de plus belle avec la collaboration des organismes du quartier pour renouveler une autre activité dans le cadre de la *Journée de la Femme* à Montréal-Nord et persévérer dans notre démarche de mobiliser les organisations autour de la création d'une Table de la Journée de la Femme à Montréal-Nord ; une idée qui selon notre organisation pourraient être importantes pour l'évolution des femmes dans la communauté.

JOURNÉE DE LA FEMME (suite)

STATISTIQUES	
Nb de participants différents :	45
Origine culturelle :	
Haïtienne :	15
Québécoise :	10
Latino-américain :	5
Maghrébine :	15
Africaine :	
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	3
Groupe d'âge filles :	15-55 ans
Groupe d'âge garçons :	
Groupe d'adultes :	
Groupe d'enfants :	
Nb de filles :	45
Nb de garçons :	
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	10
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	
Nb de spectateurs par activité :	50

AL MAHRAJAN AL ARABI

Fête de quartier multiculturel mettant à l'honneur la communauté maghrébine de Montréal-Nord et faire connaître la culture arabe à la population du secteur ouest et ainsi favoriser le rapprochement entre les différentes communautés culturelles qui se côtoient quotidiennement dans ce quartier.

OBJECTIFS FIXÉS

- * Faire connaître la culture maghrébine et libanaise fortement représentée dans le secteur ouest de Montréal-Nord;
- * Permettre aux membres de cette communauté de s'impliquer dans l'organisation de cet événement;
- * Favoriser le rapprochement entre les différentes communautés culturelles.

RÉSULTATS

Faire découvrir la culture arabe et maghrébine. Pour ce faire, nous avons réparti cet événement en mettant l'emphase sur :

Section sport un tournoi de soccer pour les jeunes âgés de 13 à 17 ans.

Section ludique composée du jeu gonflable, maquillage, henné et jeux de tables, animées par des bénévoles de ces communautés.

Section Bouffe, où les mets traditionnels étaient à l'honneur préparés par les parents des jeunes filles.

Section Spectacle, mettant en scène la danse traditionnelle interprétée par des jeunes filles citoyennes du quartier, entrecoupé par un défilé de mode mettant en valeur les vêtements de certains pays du Maghreb pour terminer une fête populaire mettant en vedette un chanteur populaire apprécié de la communauté maghrébine.



AL MAHRAJAN AL ARABI (SUITE)

CONSTATS

Cette fête a accueilli plus de 1 000 personnes de tous âges et de différentes communautés culturelles. Des activités artistiques en après-midi et un spectacle en soirée ont agrémentés la journée. Un repas communautaire a permis de rassembler les gens autour d'une dégustation de coucous, taboulé et hummus cuisinés par des résidentes du quartier.

APPRÉCIATION

Depuis 2014, un comité de 7 jeunes filles âgées de 15 à 17 ans (d'origine arabe et maghrébine) prend à cœur l'organisation de ce festival. Pour ce faire, ces jeunes filles se rencontrent de façon hebdomadaire afin de préparer cet événement (mobilisation, promotion, etc.). Elles font également participer leurs parents à la préparation des mets et ainsi favoriser rapprochement de la relation mère-fille.

Par cet événement, les filles veulent faire connaître la culture arabe à la population du secteur ouest et ainsi favoriser le rapprochement entre les différentes communautés culturelles qui se côtoient quotidiennement dans ce quartier. Elles mettent en place et organisent des ateliers pour tous les groupes d'âge allant des enfants aux grands-parents — atelier de bricolage pour les enfants, du henné, des jeux de table (échecs, backgammon, domino, cartes, jeu de poche, etc.) un défilé de vêtements traditionnels, un match de soccer et un spectacle — où la variété est au rendez-vous. Dans le cadre de cette fête, nous offrons à la communauté une dégustation des mets typiques des Arabes afin de faire raviver les papilles gustatives des citoyens des différentes communautés culturelles.

PERSPECTIVES

Nous poursuivons aussi l'objectif d'offrir aux membres de ces communautés de s'impliquer dans l'organisation de cet événement et permettre ainsi la prise en charge par les citoyens de la mise en œuvre des différentes activités. Pour Café-Jeunesse Multiculturel, cette fête de quartier, qui offre l'occasion à ces nouvelles familles de partager leur culture avec la communauté d'accueil, revêt une importance fondamentale dans le processus d'une intégration harmonieuse.

AL MAHRAJAN AL ARABI (SUITE)

STATISTIQUES	
Nb de participants différents :	75
Origine culturelle :	
Haïtienne :	
Québécoise :	
Latino-américain :	5
Maghrébine :	20
Africaine :	
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	
Groupe d'âge filles :	15-19 ans
Groupe d'âge garçons :	
Groupe d'adultes :	
Groupe d'enfants :	
Nb de filles :	
Nb de garçons :	
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	35
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	15
Nb de spectateurs par activité :	1 000

SAINES HABITUDES DE VIE

Développer chez les citoyens de Montréal-Nord une meilleure forme physiquement active et d'accroître de meilleures habitudes alimentaires de manière durable.

CONSTATS

Sur la période des 17 semaines qu'a duré le projet, les 3 animatrices (jeunes citoyennes de Montréal-Nord) ont pu offrir aux citoyens des activités physiques diverses qui ont rejoint un large public. Les cours donnés gratuitement 3 fois par semaine d'une durée d'une heure étaient le Boot-camp, la Zumba ainsi que la danse-exercices. Un jus protéiné et des fruits ont été offerts après chacune des séances. Les jeunes animatrices se sont également impliquées à produire un dépliant pour la promotion de ces activités et l'on distribuer elles-mêmes dans les endroits stratégiques : les parcs et les centres commerciaux du secteur nord-est ainsi que dans des organismes tels que Rayon de soleil (pour rejoindre les jeunes mères avec enfants).

De plus, pour attirer plus de participants et rehausser l'atmosphère dans le parc, une ambiance musicale a accompagné durant tout l'été les séances d'exercices créant ainsi de la curiosité auprès des résidents riverains, des passants... en leur permettant par là même de participer aux séances d'entraînement. Durant cette même période, les 3 animatrices se sont attachées à parfaire leurs interventions en publiant par les réseaux sociaux chaque jour, pour développer de saines habitudes alimentaires des petites recettes et des conseils santé.

Enfin, les animatrices ont dû composer avec un groupe hétéroclite et ont dû adapter les exercices à chacune des participantes et à leur condition physique. Les animatrices ont eu cette capacité à motiver et soutenir les participantes dans leurs efforts lorsque les exercices étaient parfois difficiles pour certaines personnes.

SAINES HABITUDES DE VIE (suite)

APPRÉCIATION

Ce fut un été très dynamique et amusant. Ce genre d'activité rassemble et ainsi brise l'isolement chez les femmes seules. Elles se remettent en forme tout en côtoyant de nouvelles personnes.

La clientèle présente aux activités était majoritairement des femmes âgées de 16 et 50 ans. Présente en grand nombre (entre 20 et 25 personnes, dont 2 à 3 hommes) à chacune des séances notamment les lundis et les mercredis et une douzaine les samedis. Il est à noter qu'au départ du projet les animatrices souhaitaient rejoindre 50 personnes, dont 50 % d'hommes. Ce faible taux de participation des hommes a pu être constaté malgré tous les efforts déployés en publicité auprès d'eux à plusieurs reprises, et ce même en passant par l'entremise des 3 hommes participants.

PERSPECTIVES

Les participantes nous ont rapporté qu'elles avaient beaucoup apprécié cette initiative, qu'elles étaient satisfaites des activités proposées et qu'elles aspiraient davantage à adopter de saines habitudes de vie et à y être encouragées. De plus, les femmes nous ont mentionné que le fait de pratiquer une activité physique en groupe avec d'autres femmes était stimulant et motivant à la fois du fait qu'elles ont pu définir ensemble un objectif commun. Il serait pertinent et intéressant que ce type d'activité soit offert à longueur d'année dans l'arrondissement. Nous avons pu constater qu'il y avait un besoin dans le quartier de remise en forme.

SAINES HABITUDES DE VIE (suite)

STATISTIQUES	
Nb de participants différents :	40
Origine culturelle :	
Haïtienne :	25
Québécoise :	5
Latino-américain :	4
Maghrébine :	1
Africaine :	5
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	12 rencontres par mois
Groupe d'âge filles :	16-50 ans
Groupe d'âge garçons :	
Groupe d'adultes :	
Groupe d'enfants :	
Nb de filles :	35
Nb de garçons :	5
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	
Nb de spectateurs par activité :	

SPORTS VARIÉS

Les activités sportives de soccer, de basket-ball et de hockey-cosom offertes à CJM ont lieu six jours par semaine, du lundi au vendredi de 16 h à 18 h, au gymnase du Centre des loisirs de Montréal-Nord et de 19 h à 22 h dans les gymnases des différentes écoles secondaires ainsi que dans les parcs de l'arrondissement. Les jeunes y sont encadrés par un de nos intervenants- animateurs, de personnes-ressources à contrat et des bénévoles qui jouent à la fois les rôles d'intervenant, de chronométreur et d'arbitre. Entre 50 et 80 jeunes par jour participent à ces activités. À l'occasion, il arrivera que Café-Jeunesse Multiculturel, en association avec ses partenaires, organise des tournois et des parties amicales.

OBJECTIFS FIXÉS

- * Offrir aux jeunes une occasion de s'amuser et de fraterniser.
- * Permettre aux jeunes de canaliser leur agressivité au moyen de l'effort physique.
- * Favoriser le rapprochement interculturel.
- * Enrayer l'isolement.

RÉSULTATS

De manière générale, les objectifs en ce qui a trait aux sports masculins à CJM ont été de manière particulièrement satisfaisante. Le nombre important de participants, la diversité des origines culturelles de ces derniers et surtout, le dynamisme et la constance qui les animent pour ce qui est du sport sont des reflets de la réussite actuelle des activités sportives.

Plusieurs parties et tournois ont été programmés, mais n'ont pas été réalisés vu le manque de disponibilité de gymnase; Hockey-Cosom et ligue de basket-ball.

Rencontres de soccer avec les organismes des environs afin de favoriser la création de liens, de convivialité entre les jeunes de Café-Jeunesse Multiculturel et les autres jeunes des organismes jeunesse des environs.



SPORTS VARIÉS (suite)

CONSTATS

L'évaluation de la réalisation de nos objectifs pour l'année est très encourageante. Nous avons su relever le défi de reconduire l'ensemble des activités sportives. En offrant 33 heures d'activités sportives par semaine, nous avons dépassé notre objectif d'offrir un minimum de 27 heures par semaine. Durant cette année, certaines activités ont connu une augmentation significative du nombre de participants.

Pour la saison nous avons rejoint 524 jeunes, dont 40 filles qui ont totalisé 1 254 heures et 5 396 présences durant la saison.

L'objectif principal des activités sportives est d'offrir aux jeunes (garçons et filles) âgés de 13-17 et 18-30 ans un accompagnement individuel et collectif en vue de les maintenir physiquement actifs et de favoriser leur épanouissement intellectuel et psychologique. Le rôle de l'animateur de ces différentes disciplines sportives a été de mobiliser et de canaliser l'énergie des jeunes autour d'une activité facilement fédératrice afin de leur transmettre des valeurs de vie en groupe, d'autonomie, de respect et de citoyenneté.

Notre seconde priorité était de développer des activités sportives pour les filles en tenant compte du principe de l'ADS. Pour ce faire, nous avons réservé dans notre programmation des plages horaires pour le sport féminin. Il y a eu une vingtaine de filles qui participent à cette activité qui leur était réservée. L'activité s'adresse à des jeunes âgés de 13 à 25 ans et a lieu tous les jeudis au gymnase de l'école secondaire Calixa-Lavallée de 19 h à 21 h, concernant notre troisième objectif visant l'augmentation de la fréquentation des jeunes adultes âgés de 18 à 30 ans, nous constatons que plus de 60 % de notre clientèle pour les sports à plus de 20 ans, un taux assez significatif. Il semble que l'activité qui attire le plus ce groupe d'âge soit le soccer, car plus de 70 % de nos participants sont inscrits à l'activité de soccer et que plus 57 % de notre clientèle de soccer à plus de 20 ans.

APPRÉCIATION

Durant la saison nous avons atteint des records au niveau du nombre de fréquentations dans certaines activités. Le grand nombre de participants a entraîné certains problèmes de logistique. Tout d'abord, il devenait ingérable d'avoir plus de 25 jeunes participants lors de certaines séances de soccer et de basketball. Nous avons essayé différentes mesures pour favoriser une meilleure gestion, en l'occurrence, nous avons augmenté le nombre de séances de soccer à 2 fois par semaine et avons créé une ligue de soccer 13-17 ans depuis trois ans, qui a atteint sa maturité.

PERSPECTIVES

Il serait aussi important de développer des activités sportives compétitives pour répondre aux désirs des jeunes adultes de plus de 18 ans. Actuellement, les autres équipes de l'arrondissement sont plus jeunes. Les jeunes adultes qui pratiquent le soccer libre démontrent une grande capacité à pouvoir compétitionner avec les autres ligues officielles du grand Montréal. Pour permettre à nos jeunes talents de se développer davantage, il est recommandé de les inscrire dans une ligue officielle.

Mettre en place une ligue de basketball qui sera pris en charge bénévolement par l'un ou plusieurs des joueurs.

SPORTS VARIÉS (suite)

STATISTIQUES	
Nb de participants différents :	524
Origine culturelle :	
Haïtienne :	158
Québécoise :	58
Latino-américain :	26
Maghrébine :	131
Africaine :	16
Italienne :	5
Antillaise :	
Autres :	30
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	38 semaines
Groupe d'âge filles :	
Groupe d'âge garçons :	13-17
Groupe d'adultes :	18-30
Groupe d'enfants :	
Nb de filles :	40
Nb de garçons :	484
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	17
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	3
Nb de spectateurs par activité :	55

PAPA VIENS JOUER AVEC MOI — Passerelle

Projet Passerelle s'inscrit dans une démarche d'intervention communautaire appelée SIPPE (Services intégrés en périnatalité et en petite enfance).

Le projet Passerelle vise à rejoindre les jeunes parents (16-30 ans) à faible revenu, peu scolarisé et des familles nouvellement arrivées ayant des enfants 0-5 ans et plus particulièrement les jeunes pères et leurs enfants. Les activités du samedi à Café-Jeunesse Multiculturel : « Papa, viens jouer avec moi » en collaboration avec le père visiteur de la Fondation de la visite, nous accueillons et animons les pères et leurs enfants autour d'activités ludiques, de lecture, de bricolage, de différents jeux interactifs, d'activités sportives et une aire de jeux pour les tout-petits.

OBJECTIFS FIXÉS	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none"> * Favoriser le rapprochement, la création et le développement de liens entre les jeunes parents et entre les parents et leurs enfants. * Créer des espaces où les pères peuvent interagir avec leurs enfants. * Accompagner et favoriser l'implication et la participation des familles plus spécialement les pères et leurs enfants à la vie communautaire et culturelle de leur quartier. 	<p>24 rencontres régulières ont été organisées le samedi par tous les quinze jours ; de ces rencontres, nous avons rejoint 28 papas, 17 mamans et 59 enfants.</p> <p>Des activités variées sont proposées aux parents et aux enfants selon l'âge des enfants, pour les tout-petits, une aire de jeux, pour les enfants de 2 ans et plus des activités de motricité, des activités sportives, du bricolage et de la lecture .</p> <p>2 sorties ont été organisées avec les familles :</p> <p>Dans le cadre du festival de lumière, nous avons visité le Jardin botanique, l'exposition des citrouilles et le jardin chinois et japonais.</p> <p>Participation : 6 adultes 7 enfants et 3 poupons.</p> <p>Dans le cadre de la semaine de la paternité, nous sommes allés jouer aux quilles avec les pères et leurs enfants en réunissant les familles de trois organismes de Montréal-Nord ; Entre-Parents, Fondation de la visite et Café-Jeunesse Multiculturel, 35 personnes pères et enfants y ont participé. Cette activité a été suivie d'un brunch.</p>

RÉSULTATS

Durant la période estivale, les activités du Samedi se déroulent au parc Saint-Laurent afin de profiter de l'été, des installations du parc (la pataugeoire, la piscine, les structures de jeux) et d'organiser des pique-niques avec les familles. Belle implication des pères à la préparation du pique-nique et à l'organisation de jeux dans le parc.

Participation : 4 activités ont été organisées avec la participation de 20 familles et 18 enfants.

Brunch familial dans le cadre des activités du Samedi :

Brunch pour souligner l'arrivée du printemps, nous avons accueilli 35 personnes dont 12 adultes et 23 enfants. Cette activité a été possible grâce à un papa bénévole qui a assuré le transport des familles.

Sorties avec les familles du projet Passerelle :

Grâce aux laissez-passer offerts par l'arrondissement, nous avons organisé des visites de trois lieux d'attraction (Biodôme, à l'Insectarium et avec les plus vieux au Planétarium) suivi d'un cours d'arts martiaux et d'un pique-nique avec les familles.

Les familles nouvellement arrivées découvrent des lieux d'attraction montréalais. Elles ont beaucoup apprécié ce genre d'activités. Les familles démontrent un intérêt à participer à d'autres types d'activités de ce genre.

Participation : 18 parents et 23 enfants.

Fête du drapeau haïtien

1 700 personnes ont assisté à cet événement sur la rue Pascal. Les familles du secteur nord-est étaient au rendez-vous. Beaucoup de visages connus des familles *SIPPE*. Plusieurs pères se sont portés volontaires pour exécuter certaines tâches pendant l'événement (à la préparation du BBQ, à la sécurité et au service de la bouffe).

Party de Noël dans le cadre du programme d'environnements favorables volet SIPPE

Invitation de 5 familles au party de Noël. Elles ont beaucoup apprécié leur après-midi. Une belle occasion pour ces familles d'appivoiser leur CLSC et de connaître dans un autre contexte les intervenants. Un beau moment de faire des rencontres et de fraterniser avec d'autres familles. Une activité à poursuivre.

Fête de Noël du projet Passerelle :

Belle ambiance beaucoup de plaisir, 14 parents et 28 enfants étaient au rendez-vous et je remercie les bénévoles qui se sont portés volontaires pour la préparation du buffet et l'animation des jeux. Tous les enfants sont repartis avec un joli cadeau.

CONSTATS

Les activités du Samedi « Papa, viens jouer avec moi » répondent à un grand besoin des enfants de sauter, courir et de bouger en utilisant tous les jeux de motricité, les jeux de ballons, les courses. Les activités sportives sont très populaires. Parce qu'elles permettent aux enfants et aux parents de libérer leur stress et de développer par le jeu un lien d'attachement. Nous voulons souligner la belle implication des pères dans l'organisation des jeux. Nous avons noté que les pères sont plus à l'écoute des besoins des enfants. Ils adoptent des pratiques parentales qui favorisent l'autonomie et la socialisation de leurs enfants. Les pères aident leurs enfants à réguler leurs impulsions et leurs comportements, les aident à se comporter avec les autres de manière socialement acceptable. Les pères valorisent davantage leurs enfants. Les pères sont plus enclins à les laisser exprimer leur goût, à faire des choix, à développer leur fierté et leur estime de soi (attitudes du père plus valorisantes et encourageantes).

APPRÉCIATION

En mettant en place ces activités, nous travaillons à renforcer les compétences parentales des pères.

Les indicateurs sont les suivants : de passer plus de temps, de pratiquer un sport, d'explorer des lieux d'attractions, de participer à des activités éducatives, de connaître un plus grand nombre d'activités à faire avec son enfant, sortir de sa zone de confort en prenant part à des jeux et en y prenant du plaisir à s'intégrer à des jeux dans la vie quotidienne comme outil d'apprentissage pour son enfant.

De plus, nous contribuons au développement global de l'enfant en encourageant et en travaillant sur le développement des compétences parentales des pères.

PAPA VIENS JOUER AVEC MOI — Passerelle (suite)

APPRÉCIATION (suite)

Le papa qui invite son enfant à jouer, à bouger et à expérimenter les jeux qui lui sont présentés participe au développement de la motricité. Le papa qui parle régulièrement avec son enfant et l'encourage à s'exprimer, lui explique le fonctionnement du jeu, lui raconte une histoire contribue au développement du langage et de la communication. Le papa qui propose des jeux, des sorties éducatives qui le vivent avec lui, le papa qui explique le fonctionnement des choses et qui répond aux questions de son enfant est un père qui contribue au développement des habiletés cognitives. Le papa qui permet à son enfant d'accomplir des choses par lui-même (bricolage, dessin), qui lui donne des responsabilités à sa mesure est un père qui développe son autonomie. Le papa qui participe avec son enfant à nos activités ; qui donne à son enfant l'occasion de jouer avec d'autres enfants est un père qui permet d'apprendre à son enfant à réguler ses émotions et ses comportements, à se comporter de manière convenable avec les autres. Le père contribue ainsi au développement de sa socialisation. Un papa qui encourage, qui valorise, qui félicite son enfant face à ses multiples apprentissages est un père qui développe la conscience de soi. Un papa qui console, qui protège, qui rassure quand son enfant vit une émotion trop forte est un papa qui aide son enfant à développer ses émotions.

PERSPECTIVES

Nous allons poursuivre ces activités, car les pères et leurs enfants sont au rendez-vous tous les samedis. Ces activités favorisent l'engagement paternel, contribuent au développement des compétences parentales et au bon développement global de l'enfant. Cette activité offre une belle porte d'entrée pour rejoindre les pères et leur permettre une saine interaction par le jeu avec leurs enfants. Les deux intervenants rattachés à cette activité ont au fil du temps développé une belle relation de confiance basée sur le respect et la compréhension mutuelle des objectifs, du rôle et sur la façon de faire de chacun. Ils ont développé une approche souple, non officielle qui met l'accent sur la force des pères, le contact privilégié et de proximité. Une approche qui met l'accent sur l'écoute, la création du lien de confiance propice aux confidences des pères par rapport à ce qu'ils vivent dans les différentes sphères de leur vie.

PAPA VIENS JOUER AVEC MOI — Passerelle (suite)

STATISTIQUES	
Nb de participants différents:	46 adultes et 59 enfants
Origine culturelle :	
Haïtienne :	10
Québécoise :	9
Latino-américain :	
Maghrébine :	16
Africaine :	11
Italienne :	
Antillaise :	
Autres :	
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	24 rencontres régulières. 4 activités au parc Saint-Laurent, 7 sorties éducatives, 2 fêtes de Noël
Groupe d'âge filles :	16 filles âgées de 0-5 ans 14 filles âgées de 6- 10 ans
Groupe d'âge garçons:	
Groupe d'adultes :	28 papas et 17 mamans
Groupe d'enfants :	59 enfants
Nb de filles:	30
Nb de garçons :	29
Nb de bénévoles participants par activité :	8 papas (covoiturage des familles, préparation de pique-nique, montage de la salle, animation d'activités, etc.)
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	
Nb de spectateurs par activité :	

RENCONTRES ET ACCOMPAGNEMENTS — Passerelle

Participer aux rencontres hebdomadaires du Service d'aide aux jeunes adultes pour de la référence de jeunes couples par les travailleurs de rue. Informer et référer des familles vers des ressources appropriées selon leurs besoins et les encourage à les utiliser et accompagner des familles du projet Passerelle.

OBJECTIFS FIXÉS

Travailler en collaboration avec les travailleurs de rue afin de rejoindre, recommander et accompagner les jeunes parents vulnérables.

RÉSULTATS

- * 5 jeunes mères pour le programme OLO.
- * 5 papas au comité logement pour insalubrité du logement (démarche auprès d'un inspecteur de l'arrondissement) et du comité logement.
- * Discussion avec les pères sur des conflits de voisinage et des visites de la police au sujet de plaintes à cause du bruit de leurs enfants à savoir quelle posture prendre pour ne pas envenimer le conflit (10).
- * 4 lettres de recommandation pour de l'action bénévole à annexer au CV ou dans leur dossier de demande de citoyenneté.
- * Promotion et référence auprès des papas du projet, des ateliers de préparation à la citoyenneté offerte par le CAB, (5 pères référés).
- * Formulaires de demande de logement social (4).
- * Référer des pères à Impulsion travail pour de l'aide à la recherche d'emploi (5).
- * Clinique d'impôt au Centre multiethnique (10 pères).
- * Information sur la période d'inscription au camp de jour au Centre de loisirs — été et semaine de relâche (5).
- * Banque alimentaire (5 familles) et paniers de Noël (3).
- * Aide à la recherche de garderies (5).
- * Distribution de lait et couches (5 familles).
- * Accompagnement d'une jeune famille durant la période estivale; recherche d'un logement, déménagement, aménagement de l'appartement avec le papa, naissance des jumeaux, aide à remplir des formulaires, accompagnement à l'hôpital, lettres de motivation, d'absences pour raisons familiales pour le papa qui est aux études, bon d'achat chez Provigo, apprendre à cuisiner à la maman (sauce à spaghetti, et couscous) avec deux autres de ses amies (3 après-midi par semaine; accompagnement intensif en attente d'une mère visiteuse de la Fondation de la visite.
- * Soutien à l'organisation d'un « Baby shower » (prêt d'un local, soutien à l'aménagement, à la décoration et au service d'un copieux repas. 45 personnes y ont participé et cela m'a permis d'entrer en contact avec de nouvelles familles de Montréal-Nord.



CONSTATS

En réponse à l'efficacité du projet à s'inscrire dans une perspective d'améliorer les conditions de vie des familles, c'est en faisant connaître, en référant et accompagnant les pères vers les ressources existantes qui peuvent faire la différence pour de l'aide à la recherche d'emploi, pour vivre dans un logement salubre et sécuritaire, pour de l'aide alimentaire, pour de la formation professionnelle, pour recevoir des objets pour bébé, du soutien parental, etc.

Malgré le caractère récréatif ou ludique des activités du projet Passerelle, la discussion constitue un outil central dans l'intervention auprès des pères et de leurs enfants. Elle occupe une place variable, mais elle demeure essentielle. La discussion permet de faire connaître les ressources, de réaliser qu'ils ont des expériences de vie semblables, qu'ils rencontrent des difficultés communes. Elle favorise la compréhension et l'enrichissement réciproques. C'est par la discussion que les pères développent des affinités ; que les pères créent des liens d'amitié ; que les pères s'échangent des informations sur les emplois existants, sur les formations possibles et que des services entre eux naissent (gardiennage, covoiturage, aide aux déménagements, échange à la course aux rabais, etc.) et que les pères développent un petit réseau d'entraide.

APPRÉCIATION

Cette année, il y a eu un réel effort de rejoindre de jeunes parents vulnérables, marginalisés, avec une faible scolarité, pas de travail, et surtout, avec une faible estime de soi ; des parents qui sont éloignés des services offerts par la communauté et qui sont réticents à les utiliser de peur d'être jugés, en plus de leur faire connaître les services auxquels ils ont droit ; nous devons travailler sur les obstacles, les craintes, les préjugés fortement ancrés qui les empêchent de les utiliser. Là où il y a un terrain fertile à une remise en question de leur façon d'être et de vivre, c'est qu'ils vont devenir parents ou qu'ils viennent de l'être. C'est un aspect à prendre en considération pour orienter notre intervention.

Pour ces jeunes parents, l'arrivée d'un enfant les place dans une posture de changement : faire le deuil de leur ancienne vie, changer leurs habitudes et modes de vie, faire du ménage dans leurs relations, changer même leur façon de gagner leur vie. Pour certains, la paternité et la maternité sont une source d'inspiration, de motivation, de stratégie pour se donner une reconnaissance sociale et par conséquent d'opter pour une démarche de réinsertion sociale et professionnelle.

RENCONTRES ET ACCOMPAGNEMENTS — Passerelle (suite)

PERSPECTIVES

Nous devons accentuer notre travail de concertation entre les travailleurs de rue et l'intervenante du projet Passerelle pour rejoindre les jeunes parents vulnérables, les référer afin que l'on puisse les accompagner vers les ressources qui leur conviennent ou qu'ils puissent jouir des services dont la communauté dispose pour bien répondre à leur besoin. Il faut prendre le temps d'aller à leur rencontre, être disponible à entrer en relation avec eux, d'avoir un désir de les voir cheminer dans leur projet de vie paternelle et professionnelle. Il faut prendre le temps de les écouter, d'être sensible à leur besoin et éviter le jugement.

STATISTIQUES	
Nb de participants différents :	68
Origine culturelle :	
Haïtienne :	20
Québécoise :	10
Latino-américain :	4
Maghrébine :	28
Africaine :	6
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	Service de référence : 43 Service d'aide : 18 Service d'accompagnement : 7
Groupe d'adultes :	18 à 40 ans
Nb de filles :	25
Nb de garçons :	43
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	
Nb de spectateurs par activité :	

COURS D'ARTS MARTIAUX — Passerelle

Des activités visant le développement et le bien-être physique et psychologique de l'enfant.

OBJECTIFS FIXÉS	RÉSULTATS
<p>* Créer des espaces où les papas peuvent interagir avec leurs enfants par des séances de 2 cours d'arts martiaux : le karaté et une nouveauté cette année, pour faire suite à la demande de parents, un cours de taekwondo.</p>	<p>Nous avons organisé 47 rencontres pour le cours de karaté et 35 rencontres pour le cours de taekwondo.</p> <p>Nous avons eu une belle participation des pères et des enfants : 30 papas ont été au rendez-vous toutes les semaines et 51 enfants répartis de la façon suivante :</p> <p>32 enfants sont âgés de 2 ans à 5 ans et 19 de 6 ans à 12 ans.</p>
<p>* Créer le lien d'attachement entre pères et enfants.</p>	<p>L'assiduité des papas et les interactions entre eux ont permis le développement d'une belle fraternisation, de l'entraide entre les pères (covoiturage pour assister au cours, gardiennage, aide à des déménagements, préparation de pique-nique, remplacement du professeur de karaté par un père pendant deux mois sur une base volontaire, échanges d'informations sur toutes sortes de questions qui les préoccupent.</p> <p>(Rabais en alimentation, soutien à la recherche d'emploi, à la citoyenneté, à leur parcours migratoire, aux formations professionnelles, etc.)</p>

CONSTATS

La pratique de ces arts martiaux développe chez les enfants la concentration, la confiance, la discipline, l'estime de soi, la maîtrise de soi et le respect de soi et de l'autre. Ces aptitudes développées sont transférables dans d'autres sphères de la vie de l'enfant que ce soit à la garderie ou à l'école. Les enfants sont plus concentrés face aux apprentissages ; adoptent un comportement plus discipliné et plus respectueux des consignes. L'implication des pères à la pratique de ce sport avec leurs enfants permet une meilleure assimilation des mouvements ; contribue à resserrer les liens pères-enfants et permet aux pères d'adopter une attitude plus éducative basée sur l'encouragement et la valorisation de leurs enfants. Nous travaillons aussi à conforter les pères dans l'importance de leur rôle parental. En reconnaissant les forces et les atouts en tant que père, nous contribuons à hausser son estime de soi et de développer sa confiance, ce qui lui donne le goût et l'intérêt de s'investir davantage auprès de son enfant puisque cela devient une source de valorisation.

À propos de la pertinence de notre action sur le développement de l'enfant, nous croyons que nous y contribuons en travaillant sur le développement des compétences parentales des pères.

APPRÉCIATION

De plus, ces activités stimulent une plus grande prise en charge des pères pour l'organisation d'activités à faire avec leurs enfants.

Les pères sont plus à l'écoute des besoins des enfants et adoptent des pratiques parentales qui favorisent l'autonomie et la socialisation de leurs enfants. En participant à ces activités, les pères apprennent à stimuler, à interagir, à valoriser, à communiquer et à soutenir leurs enfants face à de nouveaux apprentissages.

Les pères sont plus enclins à laisser leurs enfants à s'exprimer et à développer leur estime de soi (attitudes du père plus valorisantes et encourageantes). L'ensemble de ces activités favorisent la création du lien d'attachement entre le père et son enfant. D'après plusieurs études, le fort lien d'attachement entre le parent et son enfant contribue non seulement au bon développement psychologique chez l'enfant, mais contribue aussi à une bonne santé physique.

COURS D'ARTS MARTIAUX — Passerelle (suite)

PERSPECTIVES

Comme la plupart des familles qui fréquentent les cours d'arts martiaux avec leurs enfants sont nouvellement arrivées, nous comptons travailler la relation père/enfant dans un contexte migratoire en abordant des thèmes tels que : la dimension de l'autorité, la dynamique familiale, le cheminement de l'enfant à la garderie, à la maternelle, à l'école, les inquiétudes ou les difficultés concernant leur rôle parental, les inquiétudes d'encadrer leurs enfants, dans la société d'accueil, les bienfaits de l'engagement paternel sur le développement de l'enfant, les défis du parcours migratoire.

STATISTIQUES	
Nb de participants différents :	30 papas et 51 enfants
Origine culturelle :	
Haïtienne :	6
Québécoise :	4
Latino-américain :	
Maghrébine :	20
Nb de rencontres, ateliers, activités par période (mois) :	45 ateliers de karaté et 35 ateliers de taekwondo
Groupe d'âge	32 enfants âgés 2 à 5 ans
Groupe d'âge	19 enfants âgés de 6 à 12 ans
Groupe d'adultes :	30 papas
Groupe d'enfants :	51 enfants
Nb de filles :	21
Nb de garçons :	30
Nb de bénévoles participants par activité (jeunes) :	
Nb de bénévoles extérieurs par activité (jeunes, adultes) :	10
Nb de spectateurs par activité :	

PROJET ÉLABORATION D'UN PARCOURS D'ÉVOLUTION II

Proposer une démarche novatrice destinée aux jeunes âgés entre 18 à 30 ans visant l'élaboration d'un projet de vie qui inclut un retour vers l'emploi ou aux études.

OBJECTIFS FIXÉS	RÉSULTATS
<p>Former, accompagner et suivre 24 jeunes pour favoriser leur intégration à l'emploi.</p>	<p>Service Canada, dans le cadre du programme Connexion-Compétences, a appuyé notre démarche à deux reprises une première cohorte de mai à novembre 2013 pour 8 participants, puis une deuxième cohorte de septembre 2014 à août 2015 pour 12 participants.</p> <p>Sur les 12 participants de la 2^e cohorte, 11 ont été placés à l'emploi (dont 2 à deux reprises et 1 en entreprise d'insertion), soit un taux de réussite de 91.67 % de placement.</p> <p>6/12 participants ont complété, voire dépassé leur expérience de travail de 7 semaines. Cela leur a permis de se stabiliser et d'avoir une expérience professionnelle supplémentaire à ajouter à leur CV.</p> <p>4/12 participants sont toujours à l'emploi après la fin du projet. Le jeune placé en entreprise d'insertion continue son parcours.</p>

PROJET ÉLABORATION D'UN PARCOURS D'ÉVOLUTION II (suite)

CONSTATS

Tous les participants des 2 cohortes qui n'ont pu prolonger leur expérience, à cause de la fin de l'aide financière, à cause de baisse de l'activité économique ou à cause d'une incompatibilité relationnelle, ont continué à bénéficier de notre support actif pour obtenir un autre emploi. Nous avons ainsi pu constater que TOUS sont capables d'autonomie dans leurs démarches quant à l'emploi.

Il apparaît clairement que le projet Élaboration d'un parcours d'évolution répond à un besoin réel dans le quartier, puisque tous les jeunes qui ont intégré le groupe en début de parcours étaient dans une impasse de vie (ni à l'école ni en emploi) depuis un certain temps.

APPRÉCIATION

Le projet Élaboration d'un parcours d'évolution a été utile à de nombreux niveaux. Il a permis d'accompagner 24 jeunes (2 cohortes) de 18 à 27 ans, qui émettaient le désir d'évoluer dans leur vie, de participer à une démarche d'insertion professionnelle.

Nous avons fait le choix délibéré d'offrir une solution du plus à l'éventail des propositions des acteurs de première ligne dans le domaine de l'employabilité. L'insertion professionnelle des personnes qui sont les plus éloignées de l'emploi est effectivement un enjeu connu des acteurs œuvrant auprès des jeunes. Or, l'ampleur du défi est si grande que les différents intervenants du milieu s'occupent davantage des personnes qui sont dans des démarches plus avancées pour trouver un emploi et ne s'occupent pas de leur maintien.

Les jeunes que nous souhaitons rejoindre, bien que considérés comme éloignés du marché du travail, étaient sélectionnés en fonction de leur envie de relever le défi de se reprendre en main et de trouver du travail, avec notre accompagnement structuré.

PERSPECTIVES

Nous voyons la reconduction de l'expérience comme pertinente, car le besoin auquel nous répondons est réel et que l'expertise que nous développons permet d'apporter des améliorations pour des projets semblables. D'autant plus, que notre organisme se concentre sur une mission négligée. Or, nous demeurons persuadés qu'il faut continuer à tendre une main solide et déterminée à ces jeunes qui présentent de réelles motivations à changer et améliorer leur vie, ce qui passe par l'obtention et le maintien à l'emploi, garant de stabilité et d'espoir.

SOURCES DE FINANCEMENT

Café-Jeunesse Multiculturel tient à remercier, pour leur contribution financière les bailleurs de fonds suivants :

- ◇ Agence de la santé et des services sociaux de Montréal (PSOC)
- ◇ Centraide du Grand Montréal
- ◇ Arrondissement Montréal-Nord *
- ◇ Arrondissement Montréal-Nord : projet Osez au féminin
- ◇ Ministère de la Sécurité publique
- ◇ Service Canada : Stratégie emploi jeunesse Canada , Emploi été
- ◇ Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI)
- ◇ CIUSSS du Centre-Nord de l'Île de Montréal (Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux) : volet SIPPE
- ◇ Ville de Montréal
- ◇ Intégration jeunesse du Québec : programme *Valorisation Jeunesse – Place à la relève*

* L'arrondissement de Montréal-Nord loge l'organisme gratuitement dans ses locaux du Centre de loisirs, des chalets de parcs au besoin, un service de photocopies et de matériels logistiques.

QUELQUES-UNS DE NOS PARTENAIRES ET COLLATORATEURS DANS LE MILIEU

Ville de Montréal

Écoles secondaires de Montréal-Nord

Arrondissement Montréal-Nord

Animation du milieu urbain

Banque de Montréal

Comité du Match des étoiles (AMU)

Table de concertation jeunesse
de Montréal-Nord

Citoyens de Montréal-Nord

Organisations communautaires
et institutionnelles

Commerçants de Montréal-Nord

ÉTATS FINANCIERS

MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD BILAN AU 31 MARS 2016

	2016	2015
	\$	\$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	60 964	24 012
Encaisse - Projet connexion	-	27 413
Placements (note 3)	20 016	22 696
Débiteurs (note 4)	31 060	61 530
Frais payés d'avance	6 265	1 848
	118 305	137 499
PLACEMENTS (note 3)	8 111	-
IMMOBILISATIONS (note 5)	194 109	206 752
	202 220	206 752
	320 525	344 251
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (note 6)	55 578	51 212
Créditeurs - Mandataire de fonds (note 8)	-	1 080
Produits perçus d'avance	-	667
Apports reportés (note 7)	25 772	23 605
	81 350	76 564
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS (note 9)	92 050	105 200
	173 400	181 764
ACTIFS NETS		
INVESTIS EN IMMOBILISATIONS NON AFFECTÉS	102 059	101 552
	45 066	60 935
	147 125	162 487
	320 525	344 251

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Vice-Président

Secrétaire

5

ÉTATS FINANCIERS

MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD RÉSULTATS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2016

	2016	2015
	\$	\$
PRODUITS		
Subventions		
Agence de la santé et des services sociaux	108 859	107 781
Ville de Montréal - Arrondissement Montréal-Nord	131 666	85 000
Animation en milieu urbain mandataire de fonds (note 8)	-	58 531
Partenariat jeunesse urbain mandataire de fonds (note 8)	25 000	25 000
Emploi et Développement social Canada - Projet connexion	83 287	117 606
Ministère de l'Immigration de la diversité et de l'Inclusion	32 469	38 348
Centre de santé et de services sociaux d'Ahuntsic et Montréal-Nord	31 377	31 377
Sécurité publique	20 002	34 700
Emploi et Développement social Canada - Placement Emploi Été	8 490	4 162
Soutien à l'action bénévole	1 250	-
Dons		
Centraide du Grand Montréal	102 725	102 725
Autres dons	1 050	400
Autofinancement		
Activités	20 036	20 998
Indemnité d'occupation de locaux	8 000	12 000
Animation en milieu urbain	-	6 640
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	13 150	13 150
Intérêts	334	231
	<u>587 695</u>	<u>658 649</u>
CHARGES		
Salaires et charges sociales	430 905	462 051
Animation en milieu urbain mandataire de fonds (note 8)	-	39 231
Partenariat jeunesse urbain mandataire de fonds (note 8)	25 013	25 813
Activités récréatives	67 460	73 989
Entretien des locaux et des équipements	30 092	3 728
Amortissement des immobilisations	15 483	14 886
Frais d'administration	10 266	7 663
Honoraires professionnels	7 227	6 342
Télécommunications	7 038	7 670
Transport	6 040	6 146
Assurances	2 383	4 895
Frais de réunions	578	1 991
Système d'alarme	572	579
Frais de formation	-	145
	<u>603 057</u>	<u>655 129</u>
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>(15 362)</u>	<u>3 520</u>

BÉNÉVOLES

Félicitation à tous les bénévoles
pour votre participation et implication
aux activités
de Café-Jeunesse Multiculturel



Facebook: Café-Jeunesse Multiculturel

Courriel: cjm@cafejeunessemulticulturel.org

Web : cafejeunessemulticulturel.org

PHOTOS DES ACTIVITÉS DURANT L'ANNÉE

FÊTE DRAPEAU 18 MAI



LIGUE DE SOCCER 13-17 ANS



HOCKEY COSOM



SOCCER À CAFÉ-JEUNESSE MULTICULTUREL



SOCCER FÉMININ



COURS D'ARTS MARTIAUX



PAPA VIENS JOUER AVEC MOI



8 MARS JOURNÉE DE LA FEMME



SANTÉ QUARTIER



Fête orientale AL MAHRAJAN AL ARABI



CONFÉRENCE : MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS



Projet autochtone

 *Au service des jeunes depuis 1984.*
Café-Jeunesse Multiculturel

VOUS INVITE
AU
5 À 7 ÉCHANGE CULTUREL



QUAND:
LE 29 OCTOBRE 2015 DE 17H00 À 19H

OÙ: À CAFÉ-JEUNESSE MULTICULTUREL
11121 AVENUE SALK, LOCAL 14,
(COIN CHARLÉROI)

