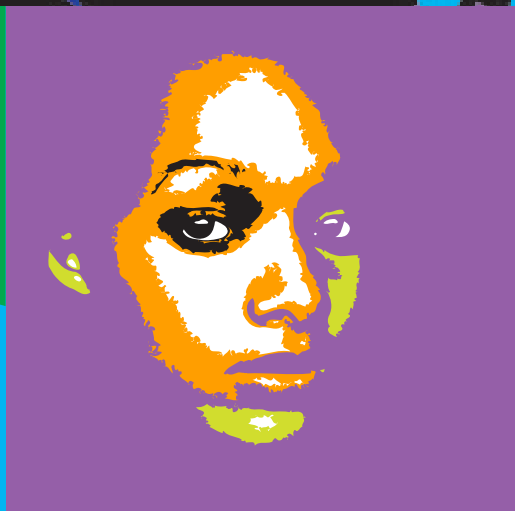
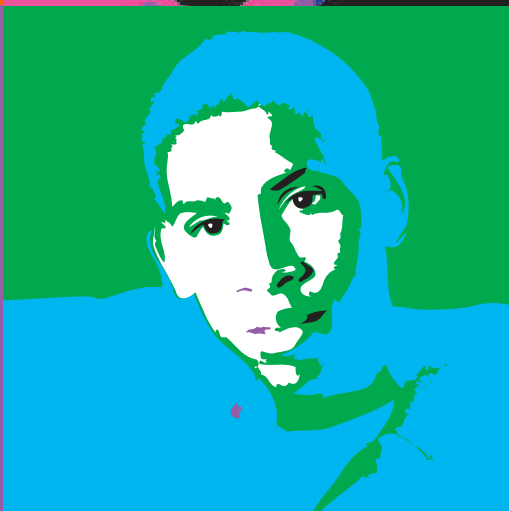




Au service des jeunes depuis 1984.
Café-Jeunesse Multiculturel

L'ART DE VIVRE ENSEMBLE AVEC NOS DIFFÉRENCES



Rapport d'activités

2022
2023

TABLE DES MATIÈRES

1.	MOT DU PRÉSIDENT	3
2.	MOT DU DIRECTEUR	4
3.	HISTORIQUE DE L'ORGANISME	
	Notre mission	5
	Notre philosophie	5
	Notre devise	6
	Nos principes d'intervention	6
	Nos objectifs d'intervention	6
	Nos moyens d'intervention	6
4.	PORTRAIT DE CJM	7
5.	L'ÉQUIPE DE CJM	8
6.	PLANIFICATION ANNUELLE	9
7.	BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS	
	Activités de l'année 2022-2023	10
	Travail de rue	11
	Camp de rupture	14
	Danses	15
	Pluri'ELLES	17
	Camp pour filles seulement	19
	Élaboration d'un parcours d'évolution III	21
	Thérapie sociale	25
	Comité d'intervenant.es terrain de l'est	27
	Fête du drapeau Haïtien	29
8.	PROJET MODÈLE D'INTERVENTION PAR LE SPORT ET L'ART (M.I.S.A)	30
9.	COLLOQUE 2022	33
10.	RAYONNEMENT ET VISIBILITÉ	35
11.	BILAN FINANCIER	36
12.	PERSPECTIVES 2023-2025	37
13.	SOURCE DE FINANCEMENTS ET REPRÉSENTATIONS	38

CRÉDITS

Rédaction : Café-Jeunesse Multiculturel

Mise en page : Fig.com graphique

Photos : Café-Jeunesse Multiculturel



MOT DU PRÉSIDENT



À TITRE DE PRÉSIDENT et au nom de mes collègues,

permettez-moi de vous souhaiter une cordiale bienvenue et surtout un grand merci pour votre présence en si grand nombre à l'assemblée générale annuelle. En tant que président, c'est avec fierté que je vous adresse la parole aujourd'hui

Une autre année vient de s'écouler à Café-Jeunesse Multiculturel, une année remplie d'activités de toutes sortes et qui confirme de plus en plus la notoriété de l'organisme et la place qu'occupe l'organisme auprès des gens, ce qui fait de nous une ressource incontournable, en prévention et en intervention adaptées aux besoins des populations jeunes et moins jeunes de Montréal-Nord.

Le bilan des activités est impressionnant. Et, ces beaux résultats sont attribuables à une équipe dynamique et qui fait preuve de créativité à tous les niveaux d'implication.

Pour conclure, merci à nos bailleurs de fonds ainsi qu'à tous nos partenaires et chercheur.es, nos donateurs et donatrices qui nous permettent de réaliser notre mission.

Ghassan Assio

Président

2.

MOT DU DIRECTEUR



C'EST AVEC UN GRAND sentiment de devoir accompli que, la direction générale de Café-Jeunesse Multiculturel, vous présente le rapport annuel des activités de l'organisme pour l'exercice 2022-2023.

Au service de sa mission et de la communauté nord-montréalaise, Café-Jeunesse Multiculturel a maintenu le cap, encore cette année, par la consolidation de certaines de ses interventions et par le développement d'activités novatrices telles que - Espace femme, Pluri'ELLES, le colloque Urbanité et jeunes marginalisés : de la confrontation à la bienveillance et Dynamique de cohabitation dans le nord-est pour une meilleure cohésion sociale.

Cette année, l'organisme a pris des tournants majeurs à travers tous ses axes d'interventions. Les résultats, comme en témoigne le présent rapport d'activités, confirment que Café-Jeunesse Multiculturel a développé une expertise et un savoir-faire exemplaire en matière de mobilisation citoyenne auprès des populations les plus vulnérables.

Pour continuer à maintenir la qualité de nos interventions et de notre approche, la pratique de l'évaluation de nos programmes se doit de continuer. C'est pourquoi cette année encore après l'évaluation du projet d'Incubateur d'initiatives citoyennes l'organisme

a soumis son projet de Dynamique de cohabitation dans le nord-est pour une meilleure cohésion sociale à l'évaluation par une équipe de chercheurs en provenance de quatre (4) universités.

Café-Jeunesse Multiculturel contribue à la réflexion de notre collectivité sur la diversité culturelle et à l'adaptabilité des services auprès des jeunes et je souhaite qu'il puisse, au cours des prochaines décennies, poursuivre son travail avec enthousiasme, engagement et intégrité.

Pour terminer, je tiens à remercier les membres du conseil d'administration, le personnel, les bénévoles, les directeurs et directrices d'organismes, les bailleurs de fonds et les chercheur.es de différentes universités d'ici et d'ailleurs pour leur soutien et leur implication à Café-Jeunesse Multiculturel. Tous ont eu à cœur le développement des jeunes et la défense de leurs points de vue. Ce rapport d'activités saura refléter tout le dynamisme et le plaisir que nous avons eu à travailler ensemble sur les enjeux liés à la jeunesse de Montréal-Nord.

Communautairement vôtre,

Williamson Lamarre
Directeur général

3.

HISTORIQUE DE L'ORGANISME

**ORGANISME À BUT NON LUCRATIF
FONDÉ LE 1^{ER} AOÛT 1977 PAR DES
PERSONNES DE DIVERSES ORIGINES
CULTURELLES, MOUVEMENT JEUNESSE
MONTRÉAL-NORD EST DEvenu,
AU MILIEU DES ANNÉES 1980,
CAFÉ-JEUNESSE MULTICULTUREL
SANS RENIER SON NOM ORIGINEL.**

En effet, c'est dans le cadre d'une semaine jeunesse organisée par la Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord que des adultes et des adolescents participant aux débats, ont mis l'accent sur les multiples tensions et accrochages incessants - parfois sanglants - qui ont lieu entre des jeunes fréquentant trois écoles secondaires et une polyvalente de la région. En autres choses, les jeunes ont proposé la réalisation de deux projets: la création d'une pièce de théâtre et l'établissement de rencontres ou d'un «Café» pour jeunes de différentes cultures.

Après de multiples représentations de :
« As-tu des bibittes ? » pièce produite et mise en scène par dix-sept jeunes filles et garçons de culture : canadienne-française, haïtienne, italienne; Café-Jeunesse Multiculturel a vu le jour sous le parapluie de Mouvement Jeunesse Montréal-Nord.

Café-Jeunesse Multiculturel est un lieu d'appartenance où tout jeune Montréalais peut, à tous les moments de la semaine, se recréer dans une ambiance multiculturelle. Café-Jeunesse Multiculturel a choisi de rejoindre les jeunes de 13 à 30 ans, parce que c'est l'âge où les jeunes repensent les valeurs reçues dans la famille et à l'école, en font une synthèse personnelle, en abandonnent ou en adoptent d'autres. Cela paraît être une période cruciale pour repenser ses préjugés et adopter une attitude d'ouverture.



NOTRE MISSION

Café-Jeunesse Multiculturel a pour mission d'offrir à Montréal-Nord et dans la région un lieu permanent de rencontres et d'échanges aux jeunes de différentes cultures âgés de treize à trente ans en créant un espace favorable au développement personnel, à l'intégration, à l'implication et à la participation citoyenne.

NOTRE PHILOSOPHIE

« La multiculture est un art de vivre qui consiste à nous affirmer selon notre propre identité tout en acceptant spontanément ou résolument d'échanger, d'emprunter ou même de partager avec nos semblables-différents* des valeurs, des savoirs, des savoir-faire, qui, aussitôt intégrés ou acquis, enrichissent non seulement nous-mêmes, nos semblables-différents, mais aussi notre culture et les leurs. »

Serge Bouchereau, 1999

**Personnes de cultures différentes
appartenant à l'espèce humaine*

3.

HISTORIQUE DE L'ORGANISME

NOTRE DEVISE

« À CAFÉ-JEUNESSE MULTICULTUREL,
NOUS SOMMES RICHES DE NOS
DIFFÉRENCES. »



NOS PRINCIPES D'INTERVENTION

Café-Jeunesse Multiculturel est ouvert aux jeunes tous les jours après l'école jusqu'en soirée ainsi que les samedis pour un total de 50 heures par semaine, et ce, à l'année. Les activités offertes sont surtout un prétexte à une œuvre d'éducation et touchent à toutes les facettes du développement d'un adolescent. L'énergie n'est pas consacrée à prêcher une morale antiraciste mais plutôt à donner une expérience positive de vie interculturelle qui parle d'elle-même.

NOS OBJECTIFS D'INTERVENTION

- Promouvoir le développement personnel et l'esprit de solidarité entre les jeunes de diverses communautés culturelles;
- Développer une certaine responsabilité chez les jeunes en les encourageant à participer à la vie sociale, politique, culturelles et économique de leur communauté;
- Favoriser l'adaptation harmonieuse des jeunes dans la société;
- Aider les jeunes à mieux connaître leur culture d'origine, à vivre ensemble avec leurs différences, à mettre en valeur leurs capacités, à promouvoir leurs créations et leurs intérêts collectifs.

NOS MOYENS D'INTERVENTION

- Bâtir, déployer et consolider des programmes d'activités répondant aux besoins réels et aux aspirations des jeunes selon des catégories d'âge correspondant au niveau général de leur développement;
- Informer, former, accompagner et soutenir les jeunes dans leurs difficultés personnelles, familiales, scolaires ou autres en tenant compte des services déjà offerts à Montréal-Nord;
- Stimuler l'implication des jeunes et encourager leur participation citoyenne au sein de la communauté;
- Faciliter l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.



4.

PORTRAIT DE CJM

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



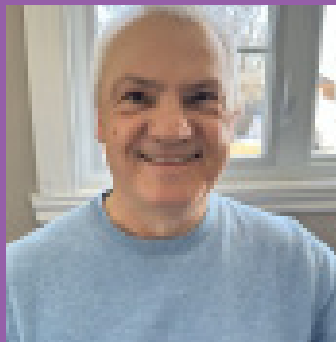
Ghassan Assio
Président



Williamson Lamarre
Directeur



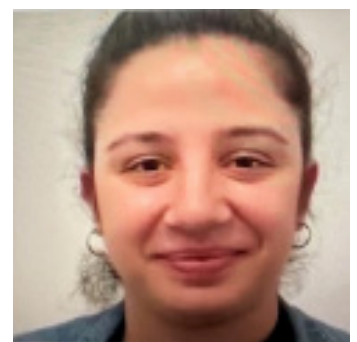
Véronique Blais
Secrétaire



Marius Rodzen
Administrateur



Janie Dolan Cake
Administratrice



Maria Paneta
Administratrice

2 postes vacants

5.

PORTRAIT DE CJM

L'ÉQUIPE

DIRECTION



Williamson Lamarre
Directeur général



Joanne Déziel
Adjointe à la direction



Slim Hammami
Coordonnateur

RESPONSABLES DE PROJET

Otacilio De Oliveira Junior
Joey Gamaliel VALCIN
Séphora Ghoulam
Mohammed Bellali
Nora Hassouna
Sami Bourai
Sérine Bareche

SPORT

Séphora Ghoulam
Emerson Milien

EMPLOI D'ÉTÉ

Emmanuel Louis

INTERVENANT.ES



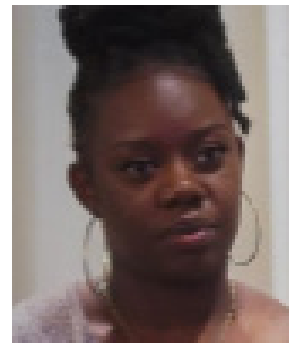
Vanessa Desprez



Roberson Berlus



Beauvoir Jean



Raynika Laflotte



PLANIFICATION ANNUELLE

NOTRE MODÈLE LOGIQUE DE TRAVAIL



**SI LES JEUNES DE 13 À 30 ANS
PARTICIPENT ASSIDÛMENT À L'UN DE NOS PROJETS D'INTERVENTION :**

TRAVAIL DE RUE, PARCOURS D'ÉVOLUTION, INCUBATEUR D'INITIATIVES CITOYENNES

	Conditions de vie	Santé et bien-être	Sentiment de sécurité
RÉSULTATS À COURT TERME	Les besoins d'écoute et de soutien des jeunes sont satisfaits; Les jeunes participant.es améliorent leurs connaissances des facteurs de risque, des ressources d'aide disponibles; Les participant.es stabilisent leur situation sociale.	Les jeunes participant.es développent leurs habiletés sportives; Sensation de bien-être et amélioration de l'estime de soi; Les jeunes participant.es se sentent plus soutenus.	Les participant.es vivent des réalisations et des accomplissements; Les jeunes sont sensibilisés sur les facteurs de risque menant aux crimes; Les jeunes apprennent à développer leurs aptitudes sociales avec le reste de la communauté.
RÉSULTATS À MOYEN TERME	Les jeunes participant.es élargissent leur réseau d'entraide; Les jeunes participant.es améliorent leurs connaissances sur les enjeux qui les concernent; Les jeunes participant.es prennent conscience de leur capacité à agir sur leurs conditions de vie.	Les jeunes participant.es prennent conscience de leurs forces et faiblesses; Les jeunes participant.es se sentent plus responsabilisés; Amélioration de la santé et le bien-être des jeunes.	Les jeunes participant.es se mobilisent autour d'une activité ou d'un projet de vie; Les jeunes participant.es réalisent leur impact dans la communauté; Renforcement des liens avec la communauté.
RÉSULTATS À LONG TERME	Meilleure compréhension des éléments contribuant à la marginalisation des jeunes et mise en place de mesures préventives; Diminution ou élimination des préjugés et de conflits d'ordre culturel; Jeunes plus engagés et épanouis dans la communauté, ils ont plus de pouvoir d'agir pour répondre à leurs besoins de façon légale et sécuritaire; Jeunes générateurs de changement positif.		

IMPACT GLOBAL VISÉ :

**DES JEUNES EN SANTÉ, BIEN DANS LEUR PEAU ET PLUS ÉPANOUIS
DANS LEUR VIE À MONTRÉAL-NORD, UN QUARTIER SÉCURITAIRE ET SANS PRÉJUGÉS**



BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS

ACTIVITÉS DE
L'ANNÉE 2022-2023

Colloque présenté par :  *Au service des jeunes depuis 1984.*
Café-Jeunesse Multiculturel

Avec la collaboration du Centre de recherches
sur les services éducatifs et communautaires (CRSEC) de l'Université d'Ottawa
et de la Table de quartier de Montréal-Nord (TQMN)

COLLOQUE **URBANITÉ ET JEUNES
MARGINALISÉS :**
DE LA CONFRONTATION À LA BIENVEILLANCE

Jeudi 19 mai 2022
8 h 30 à 17 h

5 conférenciers
en avant-midi
4 thématiques-ateliers
en après-midi

Débats et échanges sur les défis et les opportunités liés à la prise en charge des jeunes
en difficulté, marginalisés « hors cadre » de l'arrondissement de Montréal-Nord

Maison culturelle et communautaire (MCC)
12004, boulevard Rolland, Montréal-Nord H1G 3W1

  
Café-Jeunesse Multiculturel
facebook.com/cafejeunesse.multiculturel
instagram.com/cafejeunessemulticulturel



COLLOQUE 2022

PROJET PARCOURS D'ÉVOLUTION (JME)



BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



TRAVAIL DE RUE

C'est une série de pratiques utilisées par un travailleur de rue (présence terrain, intervention et action) destinées à aider et à supporter des jeunes âgés de 13 à 30 ans qui vivent des difficultés ou qui sont en rupture dans leur milieu de vie. Le travail de rue vise la prévention et l'intervention de première ligne, se fait sur une base volontaire et confidentielle. De plus, il sert de lien entre les gens, la communauté et les ressources communautaires et institutionnelles et favorise ainsi la prise en charge, la responsabilisation, la socialisation et l'apprentissage de la citoyenneté.

OBJECTIFS

- Intervenir auprès des jeunes de l'Est et de l'Ouest de Montréal-Nord;
- Intervenir auprès des jeunes marginalisés;
- Intervenir auprès des jeunes regroupés sur la rue Pascal et Lapierre;
- Assurer une présence dans le secteur Est et Ouest de Montréal-Nord.

RÉSULTATS

- Présences régulières de trois travailleurs de rue dans l'est;
- 22 accompagnements à la cour au Tribunal de la jeunesse avec 5 jeunes et/ou leurs parents;
- 4 accompagnements à Trajet jeunesse des jeunes et/ou leurs parents;
- 3 camps de rupture avec 2 groupes : 10 jeunes hommes; et 2 groupes de 20 jeunes filles;
- Continuation de la ligue de soccer des jeunes de la rue Pascal/Lapierre;
- Accompagnement des demandeurs d'asile dans leurs démarches d'installation à Montréal-Nord: logement, ameublement, inscription à l'école, référence dans les programmes d'employabilité.

- Durant cette année, la période vécue par les jeunes et leurs familles a été très intense notamment durant les premiers mois de la pandémie de la COVID-19.

CONSTATS

Le Travail de rue, vise les jeunes âgés de 13 à 30 ans qui sont à risque, c'est-à-dire qui rencontrent des difficultés telles que la violence, la dépendance, etc. ... Après tant d'années sur le terrain, nous avons observé que la présence continue de nos travailleurs de rue à Montréal-Nord amène une notion de liens de confiance, de solidarité et de stabilité pour ces jeunes. Les relations développées au fil des années avec les jeunes adultes et les résident.es du quartier, notamment grâce à plusieurs initiatives mises en place telles que la présence des travailleur.es de rue sur le territoire, la thérapie sociale, le BBQ, nous ont grandement aidés à créer des ponts, un dialogue entre tous.

Durant la dernière année, les travailleurs de rue ont quotidiennement sensibilisé les jeunes quant à l'occupation de l'espace public (rue Pascal, rue Lapierre, les parcs...) au grand risque d'être la cible de coup de feu. Durant l'été, cela a occupé une grande partie de leur travail de sensibilisation.

Nous avons réalisé également plusieurs rencontres (7) d'échanges et de mises en situation dans le local de l'Incubateur d'initiatives citoyennes avec les jeunes du secteur en lien avec la violence armée et les nombreux coups de feu dans de l'arrondissement. Des citoyens du secteur ont pu assister à certaines de ses rencontres afin d'élargir le débat et pour mieux comprendre les conséquences et les impacts pour tous.



BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



TRAVAIL DE RUE

Cette année encore, nous poursuivons notre collaboration avec l'école secondaire Henri-Bourassa pour l'accompagnement social de 10 jeunes garçons et filles en grande difficulté. Cette action s'inscrit dans la volonté commune de favoriser la réussite éducative. Les 10 jeunes sont identifiés par les enseignants et la direction de l'école secondaire. Ce travail permet de mettre un filet de sécurité auprès de ces jeunes, d'être présent auprès d'eux au quotidien en dehors des cours, de développer des liens avec leur parent ainsi que de permettre de les impliquer dans les projets structurants de Café-Jeunesse Multiculturel. À titre d'exemple, les jeunes filles sont présentes dans les espaces femmes, ont participé pour la première fois de leur vie à un camp de vacances de 3 jours et vont être impliquées dans la deuxième édition du Forum féminin Pluri'Elles en 2023.

Un espace «jeunes leaders» a été mis en place pour accueillir les garçons qui sont impliqués dans l'organisation de deux danses (décembre et février), ainsi que de participer à un camp de vacances. L'ensemble des 10 jeunes ont un suivi individuel toutes les semaines avec l'un des deux travailleurs de rue.

Nous avons beaucoup d'espoirs dans cette approche de prévention à la délinquance puisque l'année dernière, nous avons eu de très bons résultats sur le maintien à l'école et en soutenant ses jeunes vulnérables afin de contrer l'émergence ou l'aggravation des problématiques.

Enfin, pour nous accompagner et mieux nous outiller, nous avons pris l'initiative de former un comité composé de 7 chercheur.es des universités suivantes : McGill, Concordia, UDM, UQAM, McMaster (Hamilton) et le CRECS (Ottawa) pour nous aider à mieux comprendre et à faire face aux questions de la violence. Dans le cadre de ce nouveau travail partenarial, nous

avons eu 10 rencontres d'échange et de planification stratégique, notamment sur la situation des violences extrêmes survenues dans l'arrondissement. Les membres du comité ont décidé de déposer un projet de recherche sur cette thématique.

APPRÉCIATION GLOBALE

Nous avons poursuivi les différentes interventions mises en place l'année précédente qui concernent le besoin des jeunes de vouloir travailler ou d'acquérir une formation professionnelle. Nous avons aussi poursuivi les camps intitulés «séjour de rupture» qui permettent aux jeunes d'avoir quelques jours hors de son milieu et de porter une réflexion introspective sur lui-même avec le soutien des travailleurs de rue.

Nos interventions individuelles ont augmenté. Les jeunes sont ouverts à de petits groupes restreints de 2 à 3 personnes plus que cela, ils ne se présentent pas au rendez-vous. Nous avons tout de même réussi à former un groupe de Jeunes Leaders composé de 8 jeunes. Les groupes de filles sont cependant plus faciles à réaliser.

PERSPECTIVES

Nous devons continuer à démontrer notre présence terrain par encore plus d'actions concrètes. Continuer à référer plus de jeunes dans les différents programmes d'employabilité afin qu'ils puissent développer différentes aptitudes et compétences essentielles au retour à l'emploi ou aux études. Se faire connaître par la nouvelle génération de jeunes du quartier.

Continuer notre présence dans les écoles secondaires du quartier plus particulièrement à l'école secondaire Henri-Bourassa.



BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



TRAVAIL DE RUE

PARTICIPATION

65 filles (25 %) et 193 garçons (75 %)

258 jeunes rejoints

13-17 ans : 83 (32 %)

18-30 ans : 160 (62 %)

Autres : 15 (6 %)

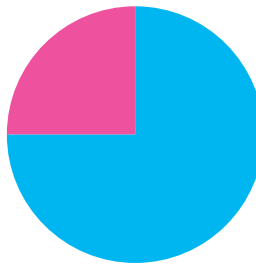
SECTEUR D'INTERVENTION

Est : 146 (57 %)

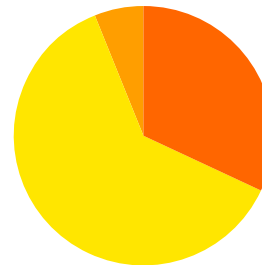
Centre : 20 (8 %)

Ouest : 92 (36 %)

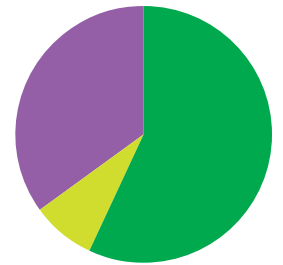
SEXE



ÂGE



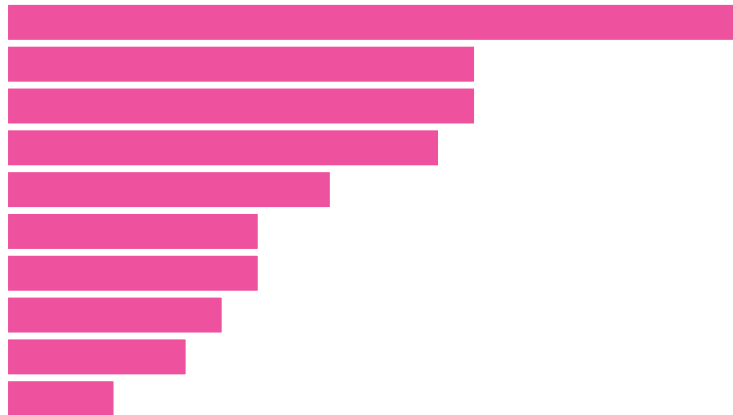
SECTEUR D'INTERVENTION



INTERVENTIONS INDIVIDUELLES

Auprès des jeunes femmes : (13- 25 ans) 115

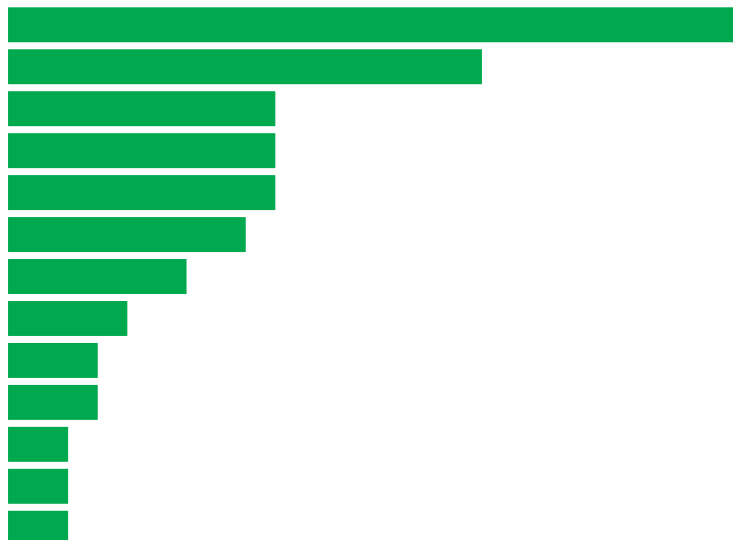
Relations sexuelles et/ou amoureuses	28	24%
Violences	15	13%
Décrochage scolaire	15	13%
Relations mères-filles	14	12%
Santé mentale	10	9%
Emploi	8	7%
Juridique familial	8	7%
Travaux communautaires	7	6%
Grossesses	6	5%
Juridique criminel	4	3%



INTERVENTIONS INDIVIDUELLES

Auprès des jeunes hommes (13-25 ans) : 255

Écoute, support, échange	70	27%
Information, sensibilisation	41	16%
Recherche d'emploi	23	9%
Accompagnement	22	9%
Suivi judiciaire	22	9%
Références	21	8%
Décrochage/Difficulté scolaire	16	6%
Conflit avec les corps policiers	11	4%
Jeunes pères	8	3%
Santé mentale/Maladie mentale	8	3%
Logements	6	2%
Pratique sexuelle à risque/ITSS	6	2%
Dépannage alimentaire	4	2%





BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



CAMPS DE RUPTURE

OBJECTIFS

Cette intervention consiste essentiellement à engager un processus évolutif à la résolution de problématiques, par des mesures d'apaisement, entre les jeunes et les résidents. Les travailleurs de rue ont soutenu leurs efforts par une présence au quotidien notamment «aux heures de pointe» afin de sensibiliser les jeunes et les jeunes adultes quant à leurs comportements et à leurs actes d'incivilité qui pourraient avoir des conséquences auprès des citoyens, des locataires pour la plupart dans les logements de la SHAPEM .

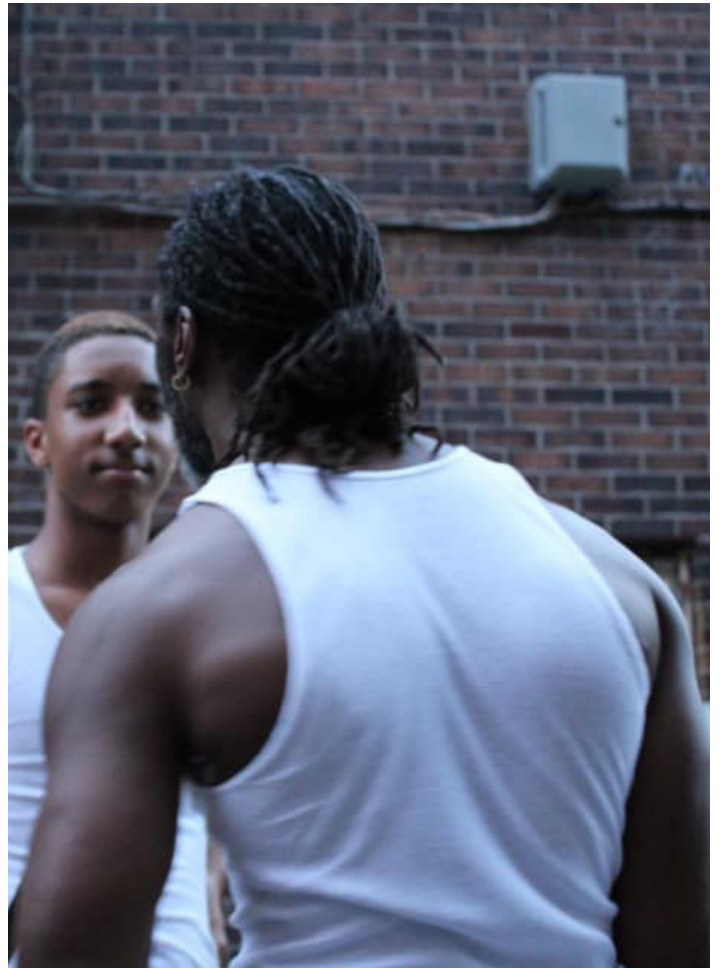
RÉSULTATS

3 séjours de « rupture » pour des jeunes et de jeunes adultes en grande difficulté, marginalisés (âges entre 19 et 25 ans).

Le 1^{er} camp a concerné 10 jeunes hommes et les deux autres camps concernaient 20 jeunes filles.

CONSTATS

Les trois séjours avaient pour objectif de définir un projet de vie. Ce travail mené lors de ces séjours a permis aux jeunes d'une part, de rendre plus concrètes les démarches d'élaboration et de réalisation d'un projet de vie et d'autre part, de leur permettre d'avoir confiance en leurs possibilités. Les séjours de rupture sont un outil intéressant pour les travailleurs de rue puisqu'ils leur permettent par la suite de faire des suivis individuels avec chacun des participants et de maintenir leurs motivations à la poursuite de leur projet de vie.





BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



DANSES DE LA ST-VALENTIN ET LE BAL EN BLANC

OBJECTIFS

- Réaliser une soirée dansante dans le quartier;
- Permettre aux jeunes d'avoir un espace festif;
- Réaliser l'activité avec la collaboration des jeunes du quartier;
- Renforcer le pouvoir d'agir des jeunes;
- Donner la chance aux jeunes de présenter une image positive d'eux-mêmes à la communauté.

RÉSULTATS

Comme à chaque année, les soirées dansantes de la Saint-Valentin (février) et du Bal en blanc (décembre), fut un des moments les plus attendus et appréciés par les jeunes. Ces danses ont permis à plus de 325 jeunes de Montréal-Nord, âgés de 13 à 18 ans, de se réunir entre eux dans un espace festif, sécuritaire, ouvert d'esprit et multiculturel. La soirée a été organisée avec la coopération des filles et des garçons des écoles secondaires Henri-Bourassa et Calixa-Lavallée. Ils et elles se sont rencontrés sur plusieurs semaines afin de mettre en place ces belles activités. Grâce au soutien des 20 à 30 bénévoles âgés de 18 à 40 ans chargés de veiller au bon déroulement de la soirée, celle-ci fut pour une année de plus un grand succès.

CONSTATS

Encore une fois cette année, ces activités ont atteint tous les objectifs et ont été très appréciées par les jeunes;

Le bénévolat offre une excellente occasion aux jeunes de développer leur sens de la responsabilisation et le pouvoir d'agir;

Les jeunes filles et garçons impliqués dans l'organisation de la soirée dansante ont été très

assidus et sérieux dans les démarches de mise en œuvre de l'évènement. Nous avons observé un bel esprit de collaboration, un sens du leadership et de la responsabilité.

PERSPECTIVES

Nous constatons année après année l'intérêt important des jeunes à prendre part dans l'organisation de l'évènement si apprécié par eux.

Nous allons le maintenir aussi longtemps que possible.

Nous envisageons de continuer à impliquer les jeunes des écoles secondaires dans l'organisation en leur donnant davantage de responsabilités afin que ces activités deviennent entièrement organisées par les jeunes.





BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS

DANSES DE LA ST-VALENTIN ET LE BAL EN BLANC

PARTICIPATION : Entre 325 et 350 jeunes

50 % des jeunes sont d'origine haïtienne

25 % d'origine maghrébine

10 % d'Amérique latine

5 % d'origine québécoise

5 % d'origine africaine

5 % d'autres origines





BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



PLURI'ELLES - FORUM FÉMININ

OBJECTIFS

Dans le cadre du travail de rue, nous avons développé une réflexion sur la situation des jeunes femmes de Montréal-Nord. Ce travail nous a amenés à créer la démarche du projet « Osez au féminin » qui pose la question de la place des femmes à Montréal-Nord. Cette action nous a menés à mettre en place des espaces femmes. Ces espaces femmes sont le noyau du projet « Osez au féminin », à travers ces espaces et avec le soutien de ces jeunes femmes, nous mettons en place plusieurs activités, projets et/ou événement, d'où la naissance du forum féminin « Pluri'Elles ».

RÉSULTATS

À l'occasion de la Journée internationale des droits de la femme, les jeunes femmes ont organisé le forum féminin Pluri'ELLES réservé exclusivement aux femmes de Montréal-Nord. À travers des discussions, des rencontres et des sondages (prostitution, femme épanouie), on a identifié 4 enjeux qui ressortaient le plus..

Ces enjeux sont les thématiques abordées lors du forum; la sexualité, la pression familiale, l'autonomie et la femme parfaite. Cet événement s'est créé par et pour les femmes.

L'implication des jeunes femmes est présente autant au niveau de la mobilisation (système d'invitation par billet d'inscription) de l'animation (panélistes et animatrices), de l'organisation (bénévoles) et bien sûr la participation (ceux présent.es au forum). Les panélistes sont des femmes de Montréal-Nord qui ont chacune un parcours en lien avec une des thématiques.

CONSTATS

À terme de ce forum, un *recueil** représentatif du vécu des femmes présentes a été rédigé et rendu disponible dans les bibliothèques de Montréal-Nord. Le lancement de ce recueil s'est fait à la bibliothèque Henri-Bourassa le 27 septembre 2023. Une opportunité de plus pour permettre aux femmes de Montréal-Nord d'être valorisées à travers leurs enjeux.

De plus, l'arrondissement de Montréal-Nord a réservé un emplacement pour l'édition 2022 au Salon du Livre et ce fut une occasion de plus pour présenter PLURI'ELLES et ce qui concerne la réalité de ces femmes à un auditoire plus large.

Ce sont des enjeux qui touchent l'ensemble des femmes en général, mais plus particulièrement les nord-montréalaises car ces enjeux se sont définis à travers eux. Nous avons permis un échange entre elles sur ce qui les concerne pour pouvoir réfléchir ensemble sur des pistes de réflexion, des solutions, des idées de projet, etc.

« Pluri'ELLES » est aussi le moment parfait pour donner de la visibilité à toutes ces femmes. Un de nos objectifs serait de créer ce mouvement dans la communauté, pour que ces femmes soient prises en considération, qu'elles soient reconnues et qu'elles se sentent incluses dans tout ce qui se fait dans leur propre quartier.

**Le recueil de textes est disponible pour le prêt dans les 4 bibliothèques de l'arrondissement Montréal-Nord :
Un talent à découvrir.*



BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



PLURI'ELLES - FORUM FÉMININ

APPRÉCIATION

« Pluri'ELLES » offre un espace d'échange 100 % féminin aux gens de différentes cultures qui est favorable au développement personnel, à l'intégration, à l'implication et à la participation citoyenne. Ce qui est la partie intégrale de la mission de Café-Jeunesse Multiculturel.

Le jour de l'évènement, 52 femmes étaient présentes pour le forum.

8 d'origines haïtiennes

10 d'origine africaine

7 d'origine d'Amérique latine

5 d'origine québécoise

12 d'origine maghrébine

Au moins 15 d'entre elles étaient métisses de deux origines entre celles nommées.





BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



CAMP POUR FILLES SEULEMENT

OBJECTIFS

Développer des services pour les femmes de Montréal-Nord qui répondent à leurs besoins et sensibiliser davantage les acteurs des milieux communautaires et les institutions à la place des femmes à Montréal-Nord. Pour ce faire, la Table Femmes prévoit de mettre sur pied des formations en lien avec les axes traités.

CONSTATS

Les séjours en camp de vacances organisés avec ces jeunes femmes leur permettent de sortir le temps d'un moment de leur quartier, de leur nid familial et de ce qui les entoure habituellement au quotidien. Cette période à caractère récréatif est l'opportunité pour la travailleuse de rue de renforcer les liens, d'obtenir plus d'informations collectives et individuelles pour repérer et cibler les besoins de chacune.

Lors de ces deux camps, la travailleuse de rue a défini certains besoins autour de la difficulté de la fréquentation scolaire, autour des tensions dans les relations mères-filles et autour des relations amoureuses en général.

Des moments d'échanges et de discussions entre les filles sur les certaines thématiques telles que; relations filles/gars, sexualité, consentement, performance scolaire/décrochage, estime de soi, etc.

Au retour de ces camps, l'organisme est plus en mesure de créer des activités, ateliers, événements et/ou projets qui répondent aux besoins de ces femmes.

Nombre de participantes

différentes : 15

Haïtienne	6
Québécoise	4
Latino	3
Maghrébine	1
Africaine	1

Groupe d'âge des participantes

13 ans	1
14 ans	4
15 ans	3
16 ans +	7



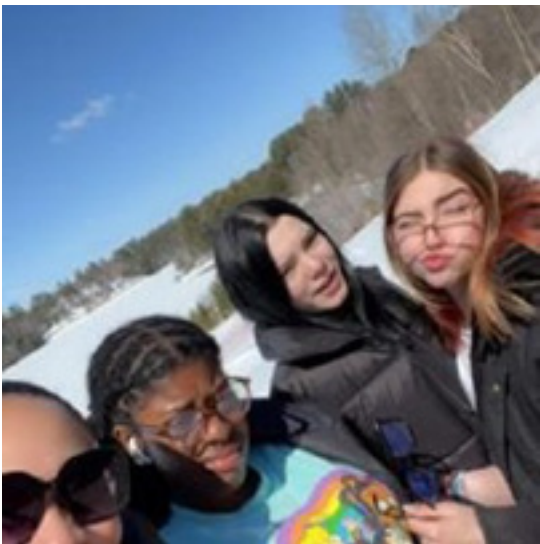
- Six d'entre elles font partie de famille recomposée.
- Cinq d'entre elles demeurent avec leur mère seulement.
- Deux d'entre elles demeurent avec leur grand-mère et sont en contact avec les parents.
- Deux d'entre elles demeurent avec leurs mères et leurs beaux-pères.
- Le revenu de chaque ménage de ces jeunes filles est moyen.



BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



CAMP POUR FILLES SEULEMENT





BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



ÉLABORATION D'UN PARCOURS D'ÉVOLUTION III

OBJECTIFS

Proposer une démarche novatrice destinée aux jeunes de 18 à 30 ans visant l'élaboration d'un projet de vie qui inclut un retour vers l'emploi ou vers les études.

Former, accompagner et suivre des jeunes pour favoriser leur intégration vers l'emploi ou vers le retour aux études.

Objectifs principaux :

- Aider les jeunes à surmonter les obstacles à l'emploi;
- Aider les jeunes à développer une vaste gamme de compétences et connaissances afin de participer au marché du travail d'aujourd'hui et de demain;
- Promouvoir l'attitude, l'éducation et les compétences comme les clés de la participation au marché du travail.

Objectifs quantitatifs :

- 14 jeunes servis sur 12 mois (2 cohortes x 6 mois);
- 7 placements en emploi;
- 4 retours aux études;
- 3 ni en emploi ni aux études.

Cela prend également en considération l'employabilité de jeunes femmes et de jeunes hommes éloignés du marché du travail qui sont prêts à faire des démarches vers l'emploi.



RÉSULTATS

Pour les 14 participants

- 10 placements à l'emploi
- 3 retour aux études
- 1 abandon

10 jeunes sont toujours à l'emploi aujourd'hui, après le projet tous maintiennent leurs liens avec CJM

En ce qui concerne les deux cohortes, les résultats obtenus dépassent les objectifs attendus dans l'entente avec Service Canada, en termes de placement et maintien à l'emploi et prévus.

En décembre dernier, les jeunes de la 5^e cohorte du projet Parcours d'Évolution ont également participé à un séjour de 3 jours au camp Pénier en présence de la responsable du projet et d'un travailleur de rue. Ce passage au chalet a pour objectif d'engendrer une dynamique de groupe positif et de les remobiliser autour de leur parcours en employabilité tout en sortant de leur environnement quotidien.





BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



ÉLABORATION D'UN PARCOURS D'ÉVOLUTION III

CONSTATS

Café-Jeunesse Multiculturel a dès 2010 souhaité apporter sa contribution pour répondre au défi de l'emploi chez les jeunes éloignés du marché du travail. En effet, une proportion de jeunes n'était pas atteinte par les acteurs spécialisés en employabilité déjà en place, qui s'occupent davantage des personnes qui sont dans des démarches actives et plus proches du marché du travail.

Nous faisons alors le pari qu'un projet dédié, organisé autour de notre lien de confiance avec ces jeunes, pourrait faire la différence et provoquer un effet d'entraînement vertueux sur leurs pairs. Nous faisons le constat que ces jeunes que nous ciblions concentraient un ensemble de problématiques et d'obstacles non favorables à leur insertion professionnelle que nous devrions considérer lors de nos interventions de notre phase de préparation au travail. Notre premier projet a été accepté en 2012 par le Ministère de l'Emploi et du développement social du Canada, dans le cadre du programme Connexion Compétences. Nous venons de débiter notre 3^e projet que nous avons bonifié, affiné et adapté aux nouvelles exigences de ce programme.

Nous considérons que le travail est l'un des moyens concrets d'intégration et de réappropriation dans la vie civique et citoyenne des jeunes dans leur quartier. Le projet a pour objectif de faire en sorte que les participants reprennent confiance en eux, se sentent utiles et considérés.

Malgré les contraintes et les obstacles auxquels ils sont confrontés au quotidien, la majorité d'entre eux se sont servis du projet positivement et nous avons fait une différence significative dans leur vie. S'il est clair que la plupart des jeunes n'auraient pas participé à une telle démarche si elle n'avait pas été rémunérée

(ce qui leur permet de subvenir à leurs besoins vitaux, de payer certaines dettes et de se concentrer sur des questionnements nouveaux) ils ont souvent dépassé les attentes en termes de mobilisation individuelle et de groupe, et de motivation personnelle pour sortir de leur situation actuelle.

L'ensemble des ateliers et activités prévus est animé par 2 chargés de projets et plusieurs partenaires extérieurs : Centre de formation Jean-Paul Lemay, Gap-Vies, Comité logement, Collectif des entreprises d'insertion, Maison d'Haïti. Le projet prévoit toujours une grande flexibilité pour répondre aux attentes des participants de chaque cohorte.

Il est important de noter que pour certains jeunes, l'historique de vie et les défis personnels auxquels ils sont confrontés pendant le projet ont pu rendre leur cheminement difficile. De cette observation découlent 2 constats importants : volet social et communautaire hautement nécessaire (faire appel aux travailleurs de rue autant que nécessaire), ainsi que la période trop courte pour effectuer de lourds changements concernant des habitudes préjudiciables largement ancrées.

Café-Jeunesse Multiculturel s'oblige à sélectionner des jeunes éloignés du marché du travail qui sont confrontés à de nombreux obstacles. C'est donc avec d'autant plus de fierté que nous estimons obtenir des résultats positifs et encourageants, car nous faisons une différence substantielle et concrète dans la vie des participants.

En ce qui concerne les 2 cohortes sélectionnées, il apparaît clairement que le projet *Parcours d'évolution* répond à un besoin réel dans le quartier, puisque tous les jeunes qui ont intégré le groupe en début de parcours étaient dans une impasse de vie (ni à l'école ni en emploi) depuis un certain temps.



BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



ÉLABORATION D'UN PARCOURS D'ÉVOLUTION III

APPRÉCIATION

De manière générale, les 2 cohortes ont répondu positivement au projet par une participation pour la majorité assidue et soulignant l'intérêt qu'ils portaient envers cette démarche novatrice (forme et contenu) et mettant en évidence la nécessité de multiplier ce type d'initiatives.

Les responsables du projet sont fortement aidés par le lien d'attachement développé par Café-Jeunesse Multiculturel (travail de rue) en amont du projet. Cela permet des prises de relais, des recadrages, des renforts lorsque nécessaire.

Avec la collaboration de Gap-Vies, des ateliers ont été présentés aux participants lors de la phase d'acquisition de compétences liées à l'employabilité sur le thème de la diversité de genre et la diversité d'orientation sexuelle.

Après les discussions, on a constaté que les jeunes vivaient des situations dans leur vie personnelle et leurs expériences de travail en lien avec ces types de diversités. Avec l'aide d'un médecin de formation, nous avons pu aborder ces thèmes dans un contexte de milieu de travail avec des mises en situation qui a permis d'augmenter les prises de conscience, les connaissances, les compétences, l'estime positive des participants sur eux-mêmes, d'éclairer leur choix et de faire un plan d'action réaliste.

Ce projet a été utile à de nombreux niveaux. Il a permis d'accompagner ces jeunes âgés de 18 à 30 ans, qui émettaient le désir d'évoluer dans leur vie, de participer à une démarche personnelle et d'insertion professionnelle. Les jeunes que nous souhaitons rejoindre, bien que considérés comme éloignés du marché du travail, étaient sélectionnés en fonction de leur envie de relever le défi, de se reprendre en main et de trouver du travail, avec notre accompagnement structuré et personnalisé. De plus, il a été possible de constater une amélioration au niveau de leur estime de soi, et il est clair que ce type de projet permet de répondre à de nombreux besoins.





BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



ÉLABORATION D'UN PARCOURS D'ÉVOLUTION III

PERSPECTIVES

Ce projet répond à un besoin criant auquel il faut continuer de répondre avec la même énergie et volonté. Nous sommes heureux quand nous constatons des résultats que nous espérions. Il est de toute façon obligatoire d'avoir un plan d'intervention global dont un des enjeux est l'employabilité. De même, qu'il est nécessaire d'ajuster et de bonifier les interventions permettant d'atteindre cet objectif si nous souhaitons que d'autres jeunes continuent à bénéficier de mains tendues avec patience, bienveillance et ambition.

Si le volet formation du projet bénéficie de la longue expérience d'intervention et d'encadrement de Café-Jeunesse Multiculturel et de ses intervenants, le volet placement en emploi prend plus de temps à se développer. En effet, construire un réseau d'entreprises partenaires est un objectif à long terme qu'il faut avoir pour garantir le succès d'un tel projet. C'est aussi dans la durée et par l'exemplarité de notre démarche que les employeurs souhaiteront davantage faire appel aux participants de notre projet.

Si l'aide financière proposée aux employeurs pour réduire leurs risques et leur frilosité à engager des jeunes peu diplômés ou expérimentés constitue un avantage non négligeable, il est clair que disposer d'un bassin d'employeurs fidélisés et volontaires serait un atout des plus significatifs.

Si le placement est un défi majeur du projet, le maintien à l'emploi reste un enjeu de taille qu'il faut traiter avec la même énergie et la même volonté.

Il faut noter que l'objectif du programme Connexion-Compétences, du Ministère de l'Emploi et du développement social du Canada est l'insertion professionnelle avant tout. Il ne s'adresse pas

principalement à la clientèle ciblée par Café-Jeunesse Multiculturel, aux prises avec des défis et problématiques défavorables. Le cadre du programme implique une quantification des résultats qui peut être en opposition avec la recherche qualitative d'un mieux-être, formalisée par la mise en place d'un plan d'action individualisé, concrétisé, soit par un retour à l'emploi d'une durée minimale de 26 semaines, soit par un retour aux études. Notre objectif général est donc plus large et global que l'objectif de Service Canada.

L'insertion professionnelle, comme le retour aux études, est quelque part des sous-objectifs, des étapes obligatoires à un épanouissement plus global, qui fait partie de notre mission.

Comme chaque fois qu'une intervention est faite en direction d'un aspect spécifique faisant partie d'un tout, de nombreux déterminismes font que la démarche est ralentie ou non optimisée. S'affranchir des habitudes et du contexte social prend souvent plus que 4 à 6 mois.





BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



THÉRAPIE SOCIALE

OBJECTIFS

- Mettre en relation différentes personnes du quartier des adultes résidents, des jeunes adultes, des membres d'organismes, des membres du corps policier et une élue.
- Confronter chacun des partis face à leurs comportements et responsabilités, face aux différentes problématiques du quartier.
- Mettre en commun des pistes de solution face aux difficultés ressortis.

RÉSULTATS

- La participation active des adultes résidents, des jeunes adultes, de personne travaillant dans les médias, et une élue.
- Mise en place d'un plan d'action sur 5 points à développer.
- 12 rencontres ont été réalisées.
- Création d'un comité de travail en lien avec le plan d'action.
- 5 projets à développer : Forum Police – Citoyens, Mises en place d'activité structurées facilitante, Accompagnement juridique de proximité, un service de médiateur adapté et des rencontres de thérapie sociale.
- 20 personnes participent aux rencontres.

APPRÉCIATION

Le groupe de thérapie sociale est solidaire et bienveillant entre eux. Il s'exprime sans tabou, sans restriction, c'est un espace nécessaire, car ils n'ont pas d'endroit où ils peuvent parler, discuter et s'écouter en toute liberté. Les participants se respectent entre eux et ça se ressent.

CONSTATS

Les rencontres de thérapies sociales permettent de créer un pont entre différentes personnes et structures où il y avait différents conflits et incompréhensions de part et d'autre.

La présence de deux journalistes qui se sont prêtés à la démarche. Leurs implications ont permis aux groupes de faire part de leurs mécontentements face au travail des journalistes en général, de poser des questions et d'avoir accès au fonctionnement et le processus menant à la publication d'un article. Les journalistes de leur côté ont pu comprendre l'impact de leur travail sur des individus et une communauté. Nous avons pu voir une sensibilité différente dans les écrits des articles publiés qui ont suivi. Les journalistes participants provenaient de la Gazette et de La Presse.

Compte tenu que le groupe se connaissait depuis les rencontres précédentes, nous avons pu voir une cohésion beaucoup plus rapide dans la prise de position et dans l'identification de ce qui est une difficulté pour eux.

Nombre de participant.es

différents : 20

Haïtienne	10
Québécoise	2
Maghrébine	2
Africaine	2
Italiennes	1
Antillaises	1
Autres	2

Groupe d'adultes 18-65 ans

Nombre de filles	10
Nombre de garçons	10



BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



THÉRAPIE SOCIALE

PERSPECTIVES

Un deuxième groupe de thérapie sociale va débuter bientôt, tandis que les membres actuels de la thérapie vont s'afférer à développer et à mettre sur pieds les 5 orientations du plan d'action voté par l'ensemble du groupe.

1 Forum Police – Citoyen : Organiser un forum entre le service de police et les citoyens du quartier

- Présentation de l'historique de Montréal-Nord
- Créer un espace de discussion entre les citoyens de Montréal-Nord et le service de police du quartier.
- Utiliser le théâtre-forum pour mettre en image les pratiques discutables lors d'un échange entre la police et les citoyens du quartier.
- Mise en place de piste de solution pour améliorer la relation entre la police et les citoyens du quartier.
- Ces rencontres se dérouleront sur le temps long, permettant d'établir des contacts, de communiquer, de mieux connaître les autres participants, de se montrer sensibles à l'apprentissage de la tolérance et faire preuve d'une certaine ouverture d'esprit. Ces rencontres se feront sur le modèle de la thérapie sociale.

2 Activités structurées : Facilité l'accès à des activités structurées gratuites ou subventionnées

- Identifier les organisations qui offrent des activités pour les jeunes du quartier.
- Voir comment réduire les coûts des activités déjà en place.
- Mettre en place des structures facilitant l'accès ou la création d'activité structurée.

3 Accompagnement juridique de proximité : Avoir un accès rapide et adapté à des consultations et accompagnements juridique de proximité.

- Mettre un place un espace où il sera possible d'avoir accès à un service juridique facilement et rapidement.
- Être conseillé sur le plan juridique
- Être outillé au niveau des différentes lois et règlements municipal, provincial et fédéral.

4 Médiateur : Avoir un service de médiation qui viendrait faciliter la résolution de conflit entre les citoyens du quartier et ainsi éviter les escalades ou faire appel à la police.

- Permettre aux citoyens du quartier de pouvoir régler certain litige entre eux avec l'aide d'une personne intermédiaire

5 Rencontre de thérapie sociale : Les rencontres facilitent le rapprochement l'échange entre les différents membres du quartier.

- Permet aux personnes vivant dans le quartier de pouvoir se rencontrer afin de discuter sur des sujets qui les préoccupent.
- Offrir un espace de réflexion afin de prendre du pouvoir sur les situations qui préoccupent le quartier



BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



COMITÉ D'INTERVENANT.ES TERRAIN DE L'EST DE MONTRÉAL

OBJECTIFS

- Les intervenants et intervenantes de terrain de l'est de Montréal se rencontrent sur une base régulière afin de mieux agir sur leur milieu et leur pratique respective.
- Travailler de manière concertée sur les problématiques que vivent les jeunes marginalisés de 14 ans à 30 ans.
- Développer un discours commun afin de véhiculer le même message à la population.
- Mettre en place un modèle d'intervention commun, mais adapter à chaque quartier afin de répondre aux besoins suscités et ciblés des jeunes et jeunes adultes dits marginalisés.
- Réaliser des projets d'intervenant interquartier.
- Faciliter la circulation d'information entre les intervenants des différents quartiers.
- Créer un sentiment de solidarité et d'unité entre les intervenants de rue de l'Est de Montréal.
- Discuter et travailler sur des manières de faire innovatrices afin de mieux intervenir sans se perdre.
- Créer lors des rencontres un espace d'échange de cas clinique.

RÉSULTATS

- Les intervenants et intervenantes de terrain de l'est de Montréal se rencontrent sur une base irrégulière afin de mieux agir sur leur milieu et leur pratique respective.
- Création d'un groupe WhatsApp afin de pouvoir communiquer entre nous.
- Mise en place d'une lettre d'entente qui regroupe les objectifs concertés du groupe.
- Création d'un espace d'échange de cas clinique lors des rencontres.

Nombre de participant.es

différents : 13

Haïtienne	6
Québécoise	3
Maghrébine	3
Africaine	1

Groupe d'adultes 26-55 ans

Nombre de filles	3
Nombre de garçons	10



BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



COMITÉ D'INTERVENANT.ES TERRAIN DE L'EST DE MONTRÉAL

APPRÉCIATION

Bien que le comité soit mis en place, nous travaillons encore à créer une synergie en tenant compte des différents enjeux d'horaire, de disponibilité, d'urgence et de priorité de chacune de nos organisations. Amener les gens à une vision commune du travail à effectuer n'est pas de tout repos non plus. C'est donc un comité qui va prendre de la maturité dans le temps. Pour le moment, il demeure efficace pour les échanges d'information et des prises de décisions rapides lors de situation urgente

PERSPECTIVES

- Développer un discours commun afin de véhiculer le même message à la population.
- Mettre en place un modèle d'intervention commun, mais adapter à chaque quartier afin de répondre aux besoins suscités et ciblés des jeunes et jeunes adultes dits marginalisés.
- Réaliser des projets d'intervenant interquartier.
- Faciliter la circulation d'information entre les intervenants des différents quartiers.
- Créer un sentiment de solidarité et d'unité entre les intervenants de rue de l'Est de Montréal.
- Discuter et travailler sur des manières de faire innovatrices afin de mieux intervenir sans se perdre.





BILAN DES ACTIVITÉS D'INTERVENTIONS



FÊTE DU DRAPEAU HAÏTIEN

OBJECTIFS

- Offrir aux jeunes une occasion de s'amuser et de fraterniser.
- Favoriser le rapprochement interculturel et l'esprit de collaboration.
- Permettre aux jeunes d'avoir un espace festif.
- Réaliser l'activité avec la collaboration des jeunes et adultes du quartier.
- Renforcer le pouvoir d'agir des jeunes.
- Donner la chance aux jeunes de présenter une image positive d'eux-mêmes.

RÉSULTATS

- Grande participation des jeunes et adultes du quartier comme bénévoles;
- Un mélange intergénérationnel et culturel était présent lors de cette activité;
- Nous avons accueilli au moins 150 personnes dans la cour et au local de l'Incubateur;
- Création d'un espace d'échange de cas clinique lors des rencontres.

APPRÉCIATION

C'est une activité réussie. Lorsque l'on constate les difficultés qui y étaient rattachées et surtout réussir à plaire à un public qui était habitué à un événement de plus grande envergure. Cette activité a su avoir sa propre couleur même en portant le nom d'un événement plus important.

PERSPECTIVES

Reprendre possession de la rue et réaliser la fête du drapeau selon la tradition qui a été réalisée durant 13 ans sur la rue Pascal.

Dans l'éventualité qu'il ne soit pas possible de réaliser la fête selon nos habitudes, il faudra voir à comment améliorer la logistique afin de mieux accueillir les gens au local.



8.

PROJET M.I.S.A.

MODÈLE D'INTERVENTION PAR LE SPORT ET L'ART (M.I.S.A)

OBJECTIFS

Le projet M.I.S.A. est construit autour d'actions et d'activités artistiques et sportives, accompagnées par des ateliers de sensibilisation et de réflexion. Il vise à être au plus proche de la réalité de la communauté et mieux répondre à ses besoins et permettant de mobiliser des groupes de jeunes de 12 à 18 ans de Montréal-Nord.

Créer un sentiment d'engagement et d'appartenance chez les jeunes de Montréal-Nord en créant des liens sociaux sains et modèles d'adultes positifs

L'implication criminelle de jeunes et la violence subie et exercée sur les pairs demeurent une préoccupation très actuelle à Café-Jeunesse Multiculturel.

Nous avons la volonté de développer des temps sportifs et artistiques accompagnés une fois par mois par des espaces de dialogue portant autour d'actions et de thèmes divers : la santé, la citoyenneté, la sexualité, la consommation des drogues, la violence, les relations entre jeunes et entre jeunes et adultes, etc. Le thème de chaque atelier de réflexion sera préalablement choisi par le groupe de jeunes.



RÉSULTATS

Il y a eu moins de dispute que l'année précédente. Les jeunes sentent qu'ils ont bien leur place dans cette activité et la confiance avec les intervenants s'est intensifiée de manière positive. Trois (3) jeunes qui fréquentaient les activités l'année dernière se sont proposés pour être bénévoles dans l'organisation et la gestion de l'activité. Ils ont grandement aidé à installer un climat plus serein en faisant de la médiation auprès de leurs pairs. Cette implication démontre qu'une telle activité associée à l'intervention individuelle (par les travailleurs de rue) permet à certains jeunes avec des comportements problématiques de développer une identité positive. Cette amélioration est due en partie par le maintien et la continuité d'une intervention auprès d'eux en dehors de ces activités et dans d'autres espaces fréquentés par ses jeunes.

6 jeunes ont pu entamer une réinsertion soit par un retour à l'école (Centre Jean-Paul Lemay – partenaire du projet) soit par un retour sur le marché de l'emploi.





PROJET M.I.S.A.



MODÈLE D'INTERVENTION PAR LE SPORT ET L'ART (M.I.S.A)

CONSTATS

Ce volet s'intéresse à la catégorie de jeunes qui ont déjà eu une incarcération pour de courtes périodes ou qui ont reçu à la suite d'une condamnation des travaux communautaires à effectuer et à la possibilité de leur réinsertion sociale durable.

15 jeunes ont pu faire leurs travaux communautaires et ont bénéficié d'un encadrement de groupe et individuel par le chargé de projet et un travailleur de rue.

De nombreuses rencontres bilatérales soutenues et régulières avec l'ensemble des partenaires a permis le déploiement du volet 2. Cette activité avait pâti l'année dernière de la situation avec le COVID-19.

L'organisme Trajet Jeunesse (organisme de justice alternative) a référé des jeunes et a pu collaborer plus intensément notamment dans les suivis individuels.

L'organisme Gap-Vies a pu proposer des ateliers en lien avec : la sexualité, la violence et la consommation de drogue.

Durant le volet 2, les 15 jeunes ont pu bénéficier en plus des suivis individuels, d'ateliers d'informations et d'activités sportives.

Ainsi, le projet M.I.S.A. sera proposé aux jeunes en difficulté qui s'engagent volontairement dans cette démarche d'insertion sociale. Dans ce cadre et en lien avec les concepts de l'accès à la citoyenneté et à l'éducation civique, nous avons choisi de développer trois types d'actions concrètes :

1. Sport pour tous : Les jeunes et la violence

2. Stage intensif

3. Le sport donne des ELLES

1. Sport pour tous : Les jeunes et la violence

Développement de plateaux multisports : « Soccer et Basket »

La mobilisation des jeunes a été bonne. Nous avons pu durant cette année rejoindre de nombreux jeunes aux prises avec des problèmes de comportements de violence. Les jeunes ciblés ont été référés à notre projet par les travailleurs de rue et par l'école secondaire Henri-Bourassa. Néanmoins, les activités ont subi plusieurs perturbations au regard des situations de violence extrême par arme à feu dans l'arrondissement de Montréal-Nord. Cette situation a créé un sentiment de peur chez de nombreux jeunes, particulièrement dans les parcs durant la période estivale.

Les activités du volet « sport pour tous » se sont déroulées dans les gymnases durant l'hiver et dans les parcs durant l'été. La présence des travailleurs de rue à ces activités a permis de faire de nombreux suivis individuels et d'avoir un impact sur les jeunes ciblés.

Ligue de soccer dans le gymnase de l'école secondaire Calixa-Lavallée (secteur ouest de l'arrondissement)

10 équipes de 7 joueurs : 70

Soccer libre dans le gymnase de l'école secondaire Henri-Bourassa (secteur est de l'arrondissement)

Présence de 20 jeunes par activité

Ligue et soccer libre au parc Henri-Bourassa (secteur est) et au parc Ottawa (secteur ouest) durant l'été.

Présence de 25 jeunes par activité

MODÈLE D'INTERVENTION PAR LE SPORT ET L'ART (M.I.S.A.)

2. Stage intensif

Ce volet consiste dans l'activité d'insertion post-incarcération de jeunes contrevenants ou qui ont des travaux communautaires à effectuer.

Ce volet s'intéresse à la catégorie de jeunes qui ont eu des travaux communautaires à effectuer et à la possibilité de leur réinsertion sociale durable.

15 jeunes ont pu faire leurs travaux communautaires et ont bénéficié d'un encadrement de groupe et individuel par le chargé de projet et un travailleur de rue.

L'organisme Trajet Jeunesse (organisme de justice alternative) a référé des jeunes et a pu collaborer plus intensément notamment dans les suivis individuels.

L'organisme Gap-Vies a pu proposer des ateliers en lien avec : la sexualité, la violence et la consommation de drogue.

Les 15 jeunes ont pu bénéficier en plus des suivis individuels, d'ateliers d'informations et d'activités sportives.

3. Le sport donne des ELLES :

Activités sportives destinées aux jeunes femmes à risque.

Ce volet a permis de mettre en place des activités en lien avec les besoins des jeunes femmes. Nous constatons l'importance pour les jeunes femmes d'avoir des espaces de loisirs réservés exclusivement pour elles. Ces moments de rencontres ont permis plusieurs échanges et discussions sur divers thèmes touchant à la réalité que vivent les jeunes femmes de Montréal-Nord.

Mise en forme au Centre de loisirs de Montréal-Nord (secteur ouest)

Présence de 11 jeunes femmes

Soccer à l'école secondaire Calixa-Lavallée (secteur ouest)

Présence de 23 jeunes femmes

Basket et Bootkamp (été) (parc du secteur est)

Présence de 11 jeunes femmes**APPRÉCIATION**

Par cette action, le modelé d'Intervention par le Sport et l'Art (M.I.S.A) insufflé une nouvelle dynamique dans les deux territoires les plus problématiques (est et ouest de l'arrondissement) en apportant aux jeunes, aux jeunes adultes et à leurs familles qui vivent des situations difficiles, anxiogènes... un soutien psychosocial et une présence au quotidien.

Nous avons développé un nouveau partenariat avec la clinique juridique de Montréal-Nord. Elle intervient auprès des jeunes en lien avec leur situation judiciaire. Nous avons également développé un service de suivi concernant les victimes d'agression (armées) auprès de l'I.V.A.C.7 jeunes se sont proposés pour être bénévoles (sécurité) lors de la danse annuelle organisée par notre organisme le 10 décembre 2022 et qui a permis la participation de 350 jeunes de l'arrondissement de Montréal-Nord.





COLLOQUE 2022



URBANITÉ ET JEUNES MARGINALISÉS : DE LA CONFRONTATION À LA BIENVEILLANCE

CONSTATS

Café-Jeunesse Multiculturel en partenariat avec le Centre de recherches sur les services éducatifs et communautaires (CRSEC) de l'université d'Ottawa et la Table de quartier de Montréal-Nord (TQMN) a organisé un premier colloque au mois de mai 2022 intitulé « Urbanité et jeunes marginalisés : de la confrontation à la bienveillance ».

Ce colloque se veut être une source de débat et de réflexions qui aura la vocation également à servir de base aux articulations nécessaires pour une meilleure insertion des jeunes femmes et des jeunes hommes marginalisé.e.s âgé.e.s de 16 à 25 ans. Il sera une invitation afin de nous permettre d'accentuer notre capacité d'action auprès des jeunes en rupture qui n'arrivent pas à trouver de réponse à leurs besoins spécifiques. Enfin, ce colloque pourrait se répéter dans le temps et devenir pour Café-Jeunesse Multiculturel un espace dynamique d'informations grâce à la transversalité des savoirs et à la construction d'une intelligence collective.

Lors de ce 1^{er} colloque « Urbanité et jeunes marginalisés : de la confrontation à la bienveillance », nous avons convié un grand nombre d'acteurs sociocommunautaires, institutionnels et universitaires pour débattre et échanger sur les défis et les opportunités liés à la prise en charge des jeunes en difficulté, marginalisés, « hors cadre » de l'arrondissement de Montréal-Nord. Ce travail de réflexion que nous voulons mener peut s'adresser, par corrélation, à l'ensemble des territoires vivant les mêmes défis sur l'île de Montréal.

Dans cette perspective, ce colloque a constitué une méthode de travail innovante et commune, au service d'une plus grande cohérence de l'action territoriale, sociale et éducative.

CHERCHEUR.E.S ET EXPERT.E.S INVITÉ.E.S ET LES THÉMATIQUES ABORDÉES :

Présentation de la théorie du changement de
Café-Jeunesse Multiculturel :

Lynda Rey

Professeure en évaluation de programmes à l'École nationale d'administration publique à Montréal (ENAP)

Thématique 1 : les jeunes et les discriminations :
quelle est leur expérience ?

Anaïck Purenne (France)

Chercheuse à l'École nationale des travaux publics de l'État (ENTPE)

Thématique 2 : Jeunes dans les espaces du quotidien

Eduardo González Castillo (Ottawa),

Codirecteur du (CRSEC),

Anne-Marie Livingstone (Ontario)

Professeure adjointe, Université McMaster

Thématique 3 : Les difficultés « sociales » d'insertion
des jeunes hommes âgés de 16 à 25 ans : défi, obstacle
et opportunité.

Sue-Ann Macdonald

Professeure à l'École de travail social (UDM)

Thématique 4 : Amours, amitiés, reconnaissance
et enjeux de réputation pour les jeunes filles : entre
contraintes et stratégies d'adaptation

Annamaria Colombo (Suisse)

Chercheuse à la Haute école de travail social

URBANITÉ ET JEUNES MARGINALISÉS : DE LA CONFRONTATION À LA BIENVEILLANCE

OBJECTIFS

- Mettre en débat la question de la prise en charge des jeunes marginalisés.
- Comprendre la dimension territoriale du parcours des jeunes.
- Réunir un groupe d'acteurs communautaires, institutionnels et universitaires afin d'échanger sur des questions identifiées comme prioritaires.
- Affiner la réflexion des biais systémiques sur les jeunes marginalisés et d'en définir les responsabilités.

Plus de 170 personnes (ministres, commandants du SPVM, élus de la ville de Montréal et autres ont participé à ce colloque, dont 25 jeunes marginalisés et 15 résident.e.s de Montréal-Nord ont pu prendre la parole lors des ateliers en après-midi à la suite des conférences des chercheur.e.s invité.e.s en matinée.

Ce colloque organisé autour de l'action de l'organisme Café-Jeunesse Multiculturel est une opportunité d'ouvrir le débat sur la situation des jeunes en grande difficulté et aura des retombées considérables conjuguant tant la théorie que la pratique. Il permettra la création de ponts entre l'ensemble des acteurs et actrices espérant ainsi inspirer des voies nouvelles pour une meilleure prise en charge de ces jeunes. Ce travail pourrait dans le temps impulser et/ou à bonifier une offre de service institutionnelle et du milieu communautaire qui soit

en adéquation avec les besoins des jeunes et des jeunes adultes en situation de marginalité multiple et relativement en marge de circuits sociaux traditionnels et des réseaux communautaires.

Enfin, Café-Jeunesse Multiculturel a su bien profiter de ces enseignements et tentera de traiter l'insertion sociale des jeunes sous différents aspects afin de permettre à ces jeunes le développement d'une autonomie émancipatrice.



INSCRIPTION AUX ATELIERS :
112 RÉPONSES

La communication sur les réseaux sociaux est un aspect important de Café-Jeunesse Multiculturel. En effet, les jeunes et jeunes adultes utilisent les réseaux sociaux pour communiquer et se divertir. Il est donc important d'avoir une visibilité sur Facebook et Instagram afin d'avoir une présence quotidienne dans leur fil d'actualité. C'est le meilleur moyen d'avoir accès aux jeunes et de mettre en avant les activités de Café-Jeunesse Multiculturel.

FACEBOOK

Sur Facebook, la page comptabilise 2114 personnes qui la suivent. Elle est dédiée à tous, mais touche particulièrement un public plus âgé. En effet, la tranche d'âge la plus présente est de 25 à 34 ans. Facebook est un réseau social utilisé davantage par des adultes, le contenu est donc adapté à cette tranche d'âge.

INSTAGRAM

Le compte Instagram comptabilise 617 abonnés. Le compte Instagram est explicitement dédié aux filles de Montréal-Nord. Il permet la circulation d'information plus rapidement en s'adressant à plusieurs personnes en même temps. La tranche d'âge d'abonné sur Instagram la plus présente est de 18 à 24 ans. Le contenu est adapté aux adolescents et jeunes adultes. Le compte Instagram sert de point de repère et représente une ressource pour les jeunes filles de Montréal-Nord.

Les jeunes utilisent ces plateformes pour communiquer directement avec les travailleurs de rue. Ils sont aussi au courant des activités et événements organisés par Café-Jeunesse Multiculturel. Café-Jeunesse Multiculturel a été le sujet de plusieurs articles de presse dont Le Journal de Montréal, LaPresse et le journal Métro, ces articles ont été publiés sur la page Facebook et le compte Instagram.

De plus, Café-Jeunesse Multiculturel a fait plusieurs apparitions à la radio, notamment à l'émission de Patrick Lagacé de Radio 98.5 et le téléjournal de Radio-Canada ainsi que RDI, TVA et LCI.

Les réseaux sociaux permettent donc aux institutions et autres organismes d'acquérir une connaissance sur les nouveaux projets, événements et activités de Café-Jeunesse Multiculturel. Ces réseaux sociaux reflètent l'image de Café-Jeunesse Multiculturel et le rendent accessible à la communauté, tout en mettant en avant son implication à Montréal-Nord.





BILAN FINANCIER



MOUVEMENT JEUNESSE MONTRÉAL-NORD

BILAN

AU 31 MARS 2023

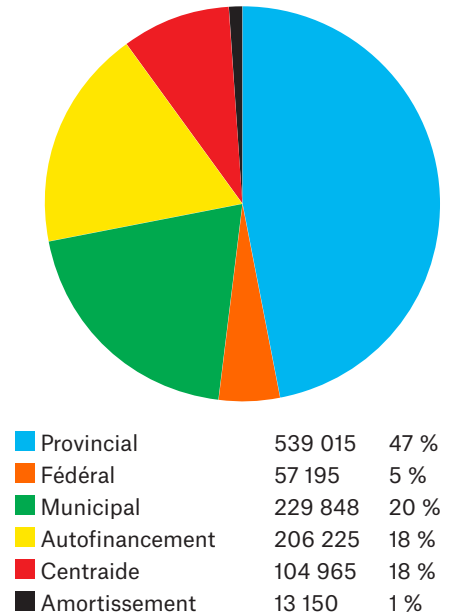
	2023 \$	2022 \$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	130 976	24 818
Comptes avantage entreprise	518 706	696 880
Débiteurs (note 3)	135 825	22 933
Frais payés d'avance	100	6 627
	785 607	751 258
DÉPÔTS DE GARANTIE	7 500	7 500
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 4)	113 777	109 265
	906 884	868 023
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (note 5)	104 210	137 275
Revenus perçus d'avance	-	1 584
Apports reportés (note 6)	36 567	278 318
	140 777	417 177
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS (note 7)	-	13 150
DETTE À LONG TERME (note 8)	-	38 500
	140 777	468 827
ACTIF NET		
AFFECTÉ (note 9)	603 281	153 281
INVESTI EN IMMOBILISATIONS	113 777	96 115
NON AFFECTÉ	49 049	149 800
	766 107	399 196
	906 884	868 023

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,

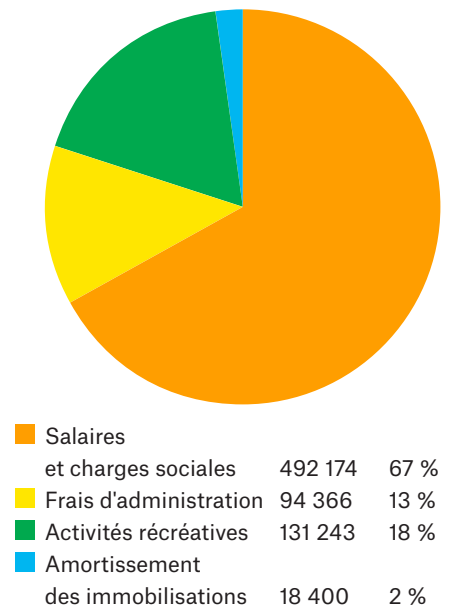
 .. administrateur

 .. administrateur

Répartition des revenus et des dépenses



Total des revenus 1 150 398 \$



Total des dépenses 783 487 \$



1. Dans le contexte du plan stratégique de la Table de quartier Montréal-Nord et parce que les besoins exprimés par les jeunes nous appellent à nous dépasser dans l'élaboration d'initiative inédite hors des sentiers battus, pour la prochaine année dès l'automne, nous tâcherons de consolider avec l'aide du comité des partenaires le projet d'Incubateur d'initiatives citoyennes dans le nord-est de l'arrondissement.
2. Organisation du 2^e Colloque le mercredi 24 mai 2023 à la salle de réception Empire Royal à Montréal-Nord.
3. De réfléchir de mettre en place une Clinique Communautaire Transculturelle de Santé mentale en première ligne à Montréal-Nord.

La clinique communautaire transculturelle s'inscrirait dans le réseau formé par l'ancrage territorial de Café-Jeunesse Multiculturel et la liaison avec le projet de l'Incubateur d'initiatives citoyennes et s'appuierait sur la médiation clinique-incubateur-communauté. En ce sens, la clinique communautaire transculturelle associée à l'Incubateur d'initiatives citoyennes travaillerait sur deux fronts : offrir un traitement et un suivi fondés sur une perspective transculturelle aux usagers et à leurs familles et offrir différentes possibilités de réinsertion sociale et économique.

Cinq actions pour mettre en œuvre le projet

Pour mettre en œuvre le projet, nous proposons cinq actions qui peuvent être réalisées conjointement ou séparément en fonction des sources de financement disponibles.

1. Formation en santé mentale transculturelle
2. L'espace physique et l'emplacement de la clinique
3. Les services à offrir
4. École clinique en santé mentale transculturelle
5. L'équipe de travail

CONCLUSION

Nous présentons de manière très succincte un ensemble de réflexions, de propositions et d'actions entreprises pour la mise en œuvre de la clinique rêvée. Nous venons de présenter le projet à la communauté de Montréal-Nord lors du dernier colloque organisé par le CJM le 24 mai 2023 et il a été très bien accueilli par le public présent. Nous concentrons actuellement nos efforts sur la recherche de ressources afin que le projet puisse démarrer partiellement ou dans sa totalité. À la lumière de tout le travail effectué jusqu'à maintenant, de l'expertise académique et communautaire de nos partenaires et des échanges avec divers acteurs sociaux, nous sommes convaincus que ce projet peut être d'une grande utilité pour la population de Montréal-Nord et de la région de Montréal.

Nous remercions chaleureusement
tous nos partenaires gouvernementaux,
institutionnels, corporatifs,
communautaires pour leur collaboration
exceptionnelle et support indéfectible.
Merci de tout cœur.

Café-Jeunesse Multiculturel remercie
chaleureusement nos bailleurs de fonds,
nos donateurs et nos partenaires qui contribuent à
nous soutenir dans la réalisation de notre mission.

PARTENAIRES FINANCIERS

- Centraide du Grand Montréal
- Ministère de la santé et des services sociaux de Montréal (PSOC)
- Ville de Montréal - Arrondissement Montréal-Nord*
- Emploi Québec; Jeune en mouvement vers l'emploi (JME)
- Emploi et développement social Canada
- Gouvernement Canada; Emploi d'été
- Gouvernement Québec
- Ministère de la Sécurité publique
- Députée provinciale de Bourassa-Sauvé : soutien à l'action communautaire
- Fondations : Mirella & Lino Saputo, Lucie et André Chagnon
- Banque de Montréal
- Citoyens donateurs

* L'arrondissement de Montréal-Nord loge l'organisme gratuitement dans ses locaux du Centre de loisirs, des chalets de parcs au besoin, un service de photocopies et de matériels logistiques.

QUELQUES-UNS DE NOS PARTENAIRES ET COLLABORATEURS DANS LE MILIEU

- Ville de Montréal - Arrondissement Montréal-Nord
- Table de quartier de Montréal-Nord (TQMN)
- Table concertation jeunesse Montréal-Nord (TJMN)
- Trajet Jeunesse
- Gap-Vies
- Centre de formation Jean-Paul Lemay
- Écoles secondaires de Montréal-Nord
- Regroupement des intervenants et intervenantes d'origine haïtienne (RIIOH)
- Comité des partenaires sur la Dynamique de cohabitation des citoyens du secteur nord-est
- Comité clinique communautaire transculturelle de santé mentale en première ligne à Montréal-Nord
- Comité des intervenants en travail de rue : Montréal-Nord, St-Michel, Rivière-des-Prairies, St-Léonard
- Banque de Montréal
- Citoyens de Montréal-Nord
- Organisations communautaires et institutionnelles
- Commerçants de Montréal-Nord



Centraide
du Grand Montréal

Montréal-Nord
Montréal

Québec

Service
Canada



Au service des jeunes depuis 1984.
Café-Jeunesse Multiculturel

**11121, avenue Salk, porte 114
Montréal-Nord (Québec)
H1G 4Y3**

TÉLÉPHONE

514 324-8112, poste 0

FACEBOOK

cafejeunesse.multiculturel

INSTAGRAM

cafejeunessemulticulturel

COURRIEL

cjm@cafejeunessemulticulturel.org

WEB

cafejeunessemulticulturel.org

Rapport d'activités

**2022
2023**