



Au service des jeunes depuis 1984.
Café-Jeunesse Multiculturel



**L'ART DE VIVRE ENSEMBLE
AVEC NOS SEMBLABLES-DIFFÉRENTS**

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Rapport d'activités

**2023
2024**

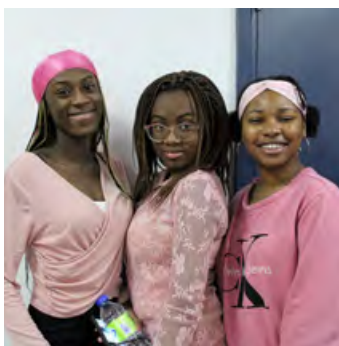
TABLE DES MATIÈRES

1	LE CJM EN BREF Mission Philosophie Objectifs généraux Moyens d'intervention	3
2	MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR	4
3	PORTRAIT DE CJM Membres du conseil d'administration Équipe	5
4	PORTRAIT DU QUARTIER	7
5	PLANIFICATION STRATÉGIQUE ET ANNUELLE Modèle logique	9 10
6	ÉVÉNEMENTS RÉALISÉS PAR LES JEUNES Bal en rose de la Saint-Valentin Autres événements	11 13
7	ACTIVITÉS SPORTIVES	15
8	PROJETS Travail de rue Projet Élaboration d'un parcours d'évolution Projet Incubateur d'initiatives citoyennes	17 20 21
9	VIE ASSOCIATIVE ET IMPLICATION BÉNÉVOLE	24
10	VIE ASSOCIATIVE ET IMPLICATION BÉNÉVOLE Le bénévolat en réponse aux objectifs variés	25
11	PERSPECTIVES 2024-2025	26
12	MERCI À NOS PARTENAIRES	27

1.

LE CJM EN BREF

**ORGANISME À BUT NON LUCRATIF
FONDÉ LE 1^{ER} AOÛT 1977 PAR DES
PERSONNES DE DIVERSES ORIGINES
CULTURELLES, MOUVEMENT JEUNESSE
MONTRÉAL-NORD EST DEvenu,
AU MILIEU DES ANNÉES 1980,
CAFÉ-JEUNESSE MULTICULTUREL.**



MISSION

Café-Jeunesse Multiculturel a pour mission d'offrir à Montréal-Nord et dans la région de Montréal un lieu permanent de rencontres et d'échanges aux jeunes de différentes cultures, âgé(e)s entre 13 et 30 ans, en créant un espace favorable au développement personnel, à l'intégration, à l'implication et à la participation citoyenne.

PHILOSOPHIE

« La multiculture est un art de vivre qui consiste à nous affirmer selon notre propre identité tout en acceptant spontanément ou résolument d'échanger, d'emprunter ou même de partager avec nos semblables-différents* des valeurs, des savoirs, des savoir-faire, qui, aussitôt intégrés ou acquis, enrichissent non seulement nous-mêmes, nos semblables-différents, mais aussi notre culture et les leurs. »

Serge Bouchereau, 1999

**Personnes de cultures différentes appartenant à l'espèce humaine*

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Promouvoir le développement personnel et l'esprit de solidarité entre les jeunes de diverses communautés culturelles;
- Développer une certaine responsabilité chez les jeunes en les encourageant à participer à la vie sociale, politique, culturelle et économique de leur communauté;
- Favoriser l'adaptation harmonieuse des jeunes dans la société;
- Aider les jeunes à mieux connaître leur culture d'origine, à vivre ensemble avec leurs différences, à mettre en valeur leurs habiletés, à promouvoir leurs créations et leurs intérêts collectifs.

MOYENS D'INTERVENTION

- Bâtir, déployer et consolider des programmes d'activités répondant aux besoins réels et aux aspirations des jeunes selon des catégories d'âge correspondant au niveau général de leur développement;
- Informer, former, accompagner et soutenir les jeunes dans leurs difficultés personnelles, familiales, scolaires ou autres en tenant compte des services déjà offerts à Montréal-Nord;
- Stimuler l'implication des jeunes et encourager leur participation citoyenne au sein de la communauté.

2.

MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR

Chères membres, chers membres, chers partenaires,

C'est avec plaisir que je nous vous présentons le rapport annuel des activités de l'organisme pour l'exercice qui a pris fin en mars dernier.

C'est pour nous une occasion toute spéciale de vous retrouver afin de vous faire rapport de nos réalisations au cours de l'année.

Pour Café-Jeunesse Multiculturel, l'année 2023-2024 a été caractérisée par de nombreux projets et défis importants.

Outre nos programmes habituels, nous travaillons également à la consolidation et au développement de l'Incubateur d'initiatives citoyennes qui se veut être un lieu d'accueil pour les jeunes adultes du secteur nord-est qui cherchent un accompagnement et un soutien leur permettant de développer un savoir-faire pour créer, par eux-mêmes, des opportunités dans le domaine social et économique ainsi que de développer leur savoir-être pour exercer pleinement leur citoyenneté.

D'autre part, il nous a été possible de retenir tout au long de l'année les services de nos travailleurs de rue, ce qui a favorisé une cohérence et une continuité certaine dans les activités d'intervention. De ce point de vue, nous nous rapprochons de l'objectif que nous formulons depuis plus de 15 ans, à savoir de disposer de six travailleurs de rue réguliers temps plein sans interruption qui couvrirait l'ensemble du territoire (ouest, centre, est).

Sans négliger l'intervention individuelle quand elle est nécessaire, nous avons beaucoup utilisé la formation de groupe naturelle pour faire réfléchir, changer certaines attitudes et certains comportements pour favoriser la réinsertion sociale ainsi que d'autres valeurs importantes telles que le respect, l'ouverture, la citoyenneté, la solidarité, etc. C'est ainsi que chaque intervention, chaque activité est porteuse de valeurs à inculquer aux jeunes.



Pour qu'il y ait cohésion dans l'intervention, un travail a été aussi fait avec les intervenants. Ils ont suivi des formations à l'intérieur de l'organisme via les réunions d'équipe ou à l'extérieur via les séminaires, les conférences ou d'autres formes d'apprentissage. Par exemple, des études de cas problèmes rencontrés sur le terrain, constituaient également des occasions privilégiées pour l'équipe de réfléchir ensemble sur les valeurs à transmettre à nos participantes et participants.

Cette année, deux thèmes ont guidé nos démarches; la citoyenneté en tant qu'espace du vivre-ensemble dans une société plurielle et le développement d'aptitudes de bienveillance en tant que savoir-faire à acquérir et à maintenir dans les relations interpersonnelles.

Ainsi, toutes les activités réalisées et les implications dans le milieu ont eu pour fil conducteur ces deux concepts.

Si le thème citoyenneté est au centre de nos préoccupations, c'est qu'il constitue, pour nous, un espace commun dans lequel les jeunes peuvent faire différents apprentissages dans le respect des différences et aussi susciter chez eux le sentiment d'engagement qui manque tant à notre société.

Pour terminer, nous remercions tout le personnel pour leur dévouement et le travail accompli. Nous remercions également les bénévoles et collègues membres du conseil d'administration, les organismes partenaires pour leurs précieuses collaborations, un gros merci à André Guillaume pour sa disponibilité envers CJM, sans oublier Gap-Vies pour son soutien indéfectible tout au long de l'année et le Regroupement des intervenants et intervenantes d'origine haïtienne (RIIOH) et Centre Jean-Paul Lemay comme partenaires dans différents projets importants de l'organisme.

« Une volonté de vous inspirer »



PORTRAIT DE CJM

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Ghassan Assio, président

Sephora Ghoulam, administratrice

Véronique Blais, secrétaire

Jessyka Maharaj, administratrice

Janie Dolan Cake, administratrice

Sami Bourai, administrateur

Renée-Chantal Belinga, administratrice

Williamson Lamarre, directeur



PORTRAIT DE CJM



L'ÉQUIPE

DIRECTION



Williamson Lamarre
Directeur général



Joanne Déziel
Adjointe à la direction



Slim Hammami
Coordonnateur

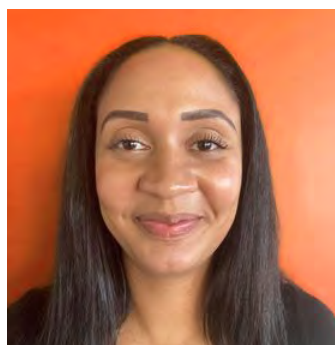
INTERVENANT-ES



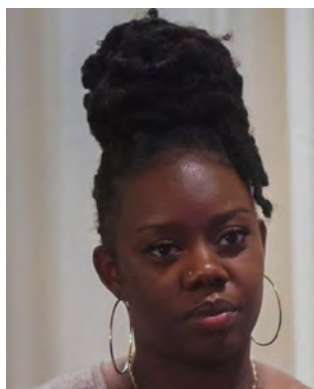
Beauvoir Jean



Roberson Berlus



Vanessa Desprez



Raynika Laflotte

Autres membres de l'équipe

Ines Arif, travail de rue
Otacilio De Oliveira Junior
Joey Gamaliel Valcin, animateur
Daashawn Pinchinat, animateur
Animateurs sportifs
Thierry Marcel Jean
Malick Etienne,
Naji Rayane,
Kavuo Tumbura,
Nawfal Chabibi

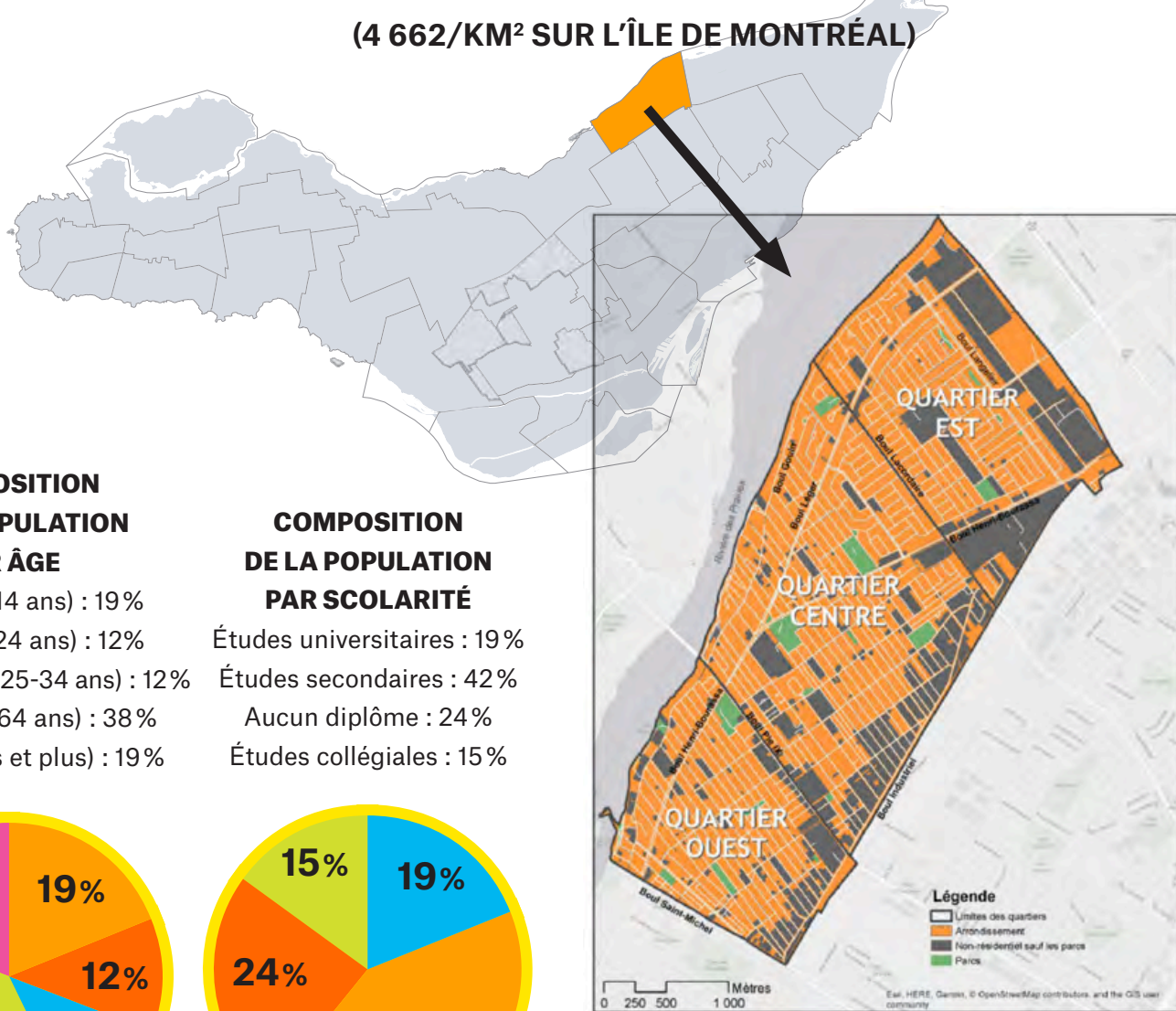
4.

PORTRAIT DU QUARTIER

84 200 HABITANTS

DENSITÉ DE 7 623 HABITANTS PAR KILOMÈTRE²

(4 662/KM² SUR L'ÎLE DE MONTRÉAL)

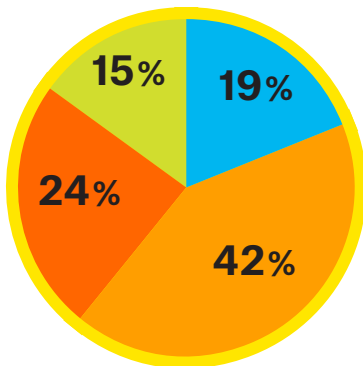
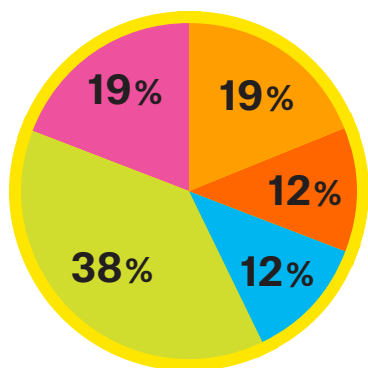


COMPOSITION DE LA POPULATION PAR ÂGE

Enfants (0-14 ans) : 19 %
Jeunes (15-24 ans) : 12 %
Jeunes adultes (25-34 ans) : 12 %
Adultes (35-64 ans) : 38 %
Aînés (65 ans et plus) : 19 %

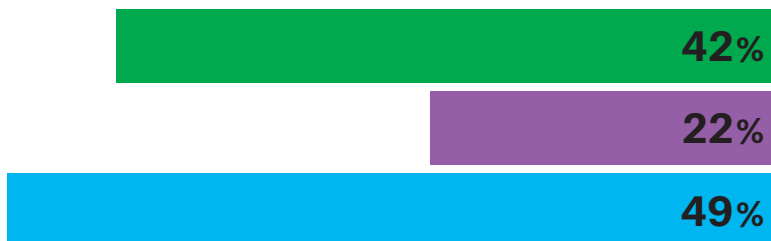
COMPOSITION DE LA POPULATION PAR SCOLARITÉ

Études universitaires : 19 %
Études secondaires : 42 %
Aucun diplôme : 24 %
Études collégiales : 15 %



COMPOSITION DE LA POPULATION PAR ORIGINE

Immigrants : 42 %
Nouveaux immigrants : 22 %
Minorités visibles : 49 % (32 % sur l'île de Montréal)



4.

PORTRAIT DU QUARTIER

**ENVIRON 2 000 JEUNES ENTRE
15 ET 29 ANS NE SONT NI EN EMPLOI,
NI AUX ÉTUDES, NI EN FORMATION.***

PORTRAIT ÉCONOMIQUE DES JEUNES

Jeunes de 0 à 17 ans à faible revenu : 25 %

Jeunes de 0 à 14 ans vivant dans un ménage
à faible revenu : 43,5 %

Taux de chômage des jeunes entre 15 à 29 ans : 15 %

25%

43,5%

15%

- 1 185 ménages de Montréal-Nord se trouvent dans une situation de grande précarité, en consacrant plus de 80 % de leur revenu à leur loyer (FRAPU);
- Le phénomène de « gangs de rue » est de plus en plus présent et la présence de jeunes sur les trottoirs crée un sentiment d'insécurité chez la population; Violence, radicalisation, vandalisme, violence dans les relations amoureuses;
- Double discrimination vécue par les jeunes : minorités visibles et profilage racial.

NOS JEUNES

Café-Jeunesse Multiculturel rejoint depuis 40 ans les jeunes de 13 à 30 ans. C'est l'âge où les jeunes intègrent les valeurs reçues dans la famille et à l'école, en font une synthèse personnelle, en abandonnent ou en adoptent d'autres. Cela paraît être une période cruciale pour repenser ses préjugés et adopter une attitude d'ouverture.

Les jeunes que nous rejoignons sont de diverses origines ethniques, issus des minorités visibles, de nouveaux arrivants, certains sont diplômés, d'autres non, certains sont aux études, d'autres sur le marché du travail ou bien à la recherche d'un emploi. Ce qui les unit, c'est qu'ils sont tous à la recherche d'une oreille attentive à leurs besoins et d'un lieu d'appartenance où, à tous les moments de la semaine, ils peuvent décompresser et se recréer dans une ambiance sécuritaire, agréable, ouverte d'esprit et multiculturelle.



* Ville de Montréal, Pro il sociodémographique 2016 – Arrondissement de Montréal-Nord

http://ville.montreal.qc.ca/pls/portal/docs/PAGE/MTL_STATS_FR/MEDIA/DOCUMENTS/PROFIL_SOCIOD%C9MO_MONTR%C9AL-NORD%202016.PDF

5.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE ET ANNUELLE

Lorsque nous poursuivons notre mission, nous nous dotons de moyens nécessaires pour y parvenir. Nous nous efforçons de nous ajuster aux multiples et soudains changements et nous nous questionnons constamment sur l'impact que notre travail devrait avoir sur la vie des jeunes de Montréal-Nord, et ce, à court, moyen et long terme.

Afin de nous assurer de maintenir le bon chemin et de garder toujours à l'esprit nos objectifs, nous avons préparé un plan d'action annuelle pour l'année 2024-2025 en lien avec notre modèle logique.



5.

MODÈLE LOGIQUE

SI LES JEUNES DE 13 À 30 ANS PARTICIPENT ASSIDÛMENT À L'UN DE NOS PROJETS

D'INTERVENTION :

TRAVAIL DE RUE, OSEZ AU FÉMININ, ALLIÉ.ES, PROXIMITÉ PASCAL-

LAPIERRE, INCUBATEUR D'INITIATIVES CITOYENNES, ON OBTIENT LES CHANGEMENTS SUIVANTS :

	Conditions de vie	Santé et bien-être	Sentiment de sécurité
RÉSULTATS À COURT TERME	Les besoins d'écoute et de soutien des jeunes sont satisfaits; Les jeunes participants améliorent leurs connaissances des facteurs de risque et des ressources d'aide disponibles; Les participants stabilisent leur situation sociale.	Les jeunes participants développent leurs habiletés sportives; Sensation de bien-être et amélioration de l'estime de soi; Les jeunes participants se sentent plus soutenus.	Les participants vivent des réalisations et des accomplissements; Les jeunes sont sensibilisés sur les facteurs de risque menant aux crimes; Les jeunes apprennent à développer leurs aptitudes sociales avec le reste de la communauté.
RÉSULTATS À MOYEN TERME	Les jeunes participants élargissent leur réseau d'entraide; Les jeunes participants améliorent leurs connaissances sur les enjeux qui les concernent; Les jeunes participants prennent conscience de leur capacité à agir sur leurs conditions de vie.	Les jeunes participants prennent conscience de leurs forces et faiblesses; Les jeunes participants se sentent plus responsabilisés; Amélioration de la santé et le bien-être des jeunes.	Les jeunes participants se mobilisent autour d'une activité ou d'un projet de vie; Les jeunes participants réalisent leur impact dans la communauté; Renforcement des liens avec la communauté.
RÉSULTATS À LONG TERME	Meilleure compréhension des éléments contribuant à la marginalisation des jeunes et mise en place de mesures préventives; Diminution ou élimination des préjugés et de conflits d'ordre culturel; Jeunes plus engagés et épanouis dans la communauté, ils ont plus de pouvoir d'agir pour répondre à leurs besoins de façon légale et sécuritaire; Jeunes générateurs de changement positif.		

IMPACT GLOBAL VISÉ :

DES JEUNES EN SANTÉ, BIEN DANS LEUR PEAU ET PLUS ÉPANOUIS

DANS LEUR VIE À MONTRÉAL-NORD, UN QUARTIER SÉCURITAIRE ET SANS PRÉJUGÉS

6. ÉVÉNEMENTS RÉALISÉS PAR LES JEUNES



BAL EN ROSE DE LA SAINT-VALENTIN

OBJECTIFS

- Réaliser une soirée dansante dans le quartier;
- Permettre aux jeunes d'avoir un espace festif;
- Réaliser l'activité avec la collaboration des jeunes du quartier;
- Renforcer le pouvoir d'agir des jeunes;
- Donner la chance aux jeunes de présenter une image positive d'eux-mêmes à la communauté.

RÉSULTATS

Comme à chaque année, la soirée dansante de la Saint-Valentin, fut un des moments les plus attendus et appréciés par les jeunes. Celle-ci a permis à plus de 350 jeunes de Montréal-Nord, âgés de 13 à 17 ans, de se réunir entre eux dans un espace festif, sécuritaire, ouvert d'esprit et multiculturel. La soirée a été organisée avec la coopération des filles du comité Osez au féminin, ainsi que celle des garçons du comité Jeunes Leaders. Ils se sont rencontrés pendant 8 semaines afin de mettre en place cette belle activité. Grâce au soutien des 20 bénévoles âgés de 18 et 40 ans chargés de veiller au bon déroulement de la soirée, celle-ci fut pour une année de plus un grand succès.

CONSTATS

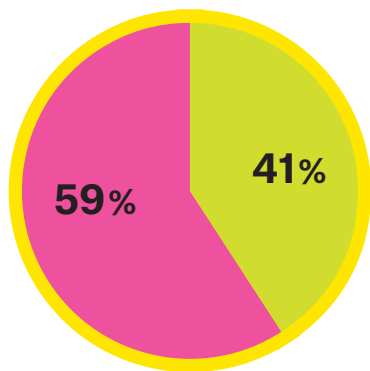
- Encore une fois cette année, cette activité a atteint tous les objectifs et a été très appréciée par les jeunes;
- Le bénévolat offre une excellente occasion aux jeunes de développer leur sens de la responsabilisation et le pouvoir d'agir;
- Les jeunes filles et garçons impliqués dans l'organisation de la soirée dansante ont été très assidus et sérieux dans les démarches de mise en œuvre de l'événement. Nous avons observé un bel esprit de collaboration, un sens de leadership et de la responsabilité.

PERSPECTIVES

- Nous constatons année après année l'intérêt important des jeunes à prendre part dans l'organisation de l'événement si apprécié par eux; Nous allons le maintenir aussi longtemps que possible;
- Nous envisageons de continuer à impliquer les jeunes des comités Osez au féminin et Jeunes Leaders dans l'organisation en leur donnant davantage de responsabilités afin que l'activité devienne entièrement organisée par les jeunes.

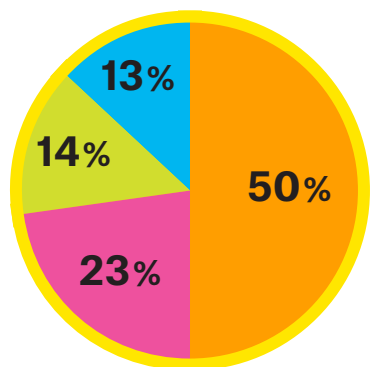
350 PARTICIPANTS.ES

Garçons : 145 (41 %)
Filles : 205 (59 %)



ORIGINE DES PARTICIPANT.ES

Haitiens : 175 (50 %)
Arabes / Maghrébins : 80 (23 %)
Latino-américains : 50 (14 %)
Québécois : 45 (13 %)





6. ÉVÉNEMENTS RÉALISÉS PAR LES JEUNES

AUTRES ÉVÉNEMENTS

OBJECTIFS

- Permettre aux jeunes d'avoir un espace festif;
- Réaliser l'activité avec la collaboration des jeunes du quartier, en particulier les Jeunes Leaders et jeunes filles du comité Osez au féminin;
- Renforcer le pouvoir d'agir des jeunes;
- Donner la chance aux jeunes de présenter une image positive d'eux-mêmes à la communauté.

RÉSULTATS

Les jeunes ont été très actifs dans l'organisation des événements dans le quartier. Nous remarquons une belle synergie entre les filles et les garçons. Lors des activités, les jeunes sont très impliqués et reflètent une image positive qui combat les préjugés de la communauté et contribue à un vivre-ensemble plus paisible et cordial.

CONSTATS

Les événements sont très propices à l'insertion sociale des jeunes dans la communauté. En les impliquant dans le processus d'organisation et de gestion des événements, ils se responsabilisent, socialisent et se sentent utiles à la société. Nous constatons pour une année de plus que les objectifs sont de nouveau atteints.

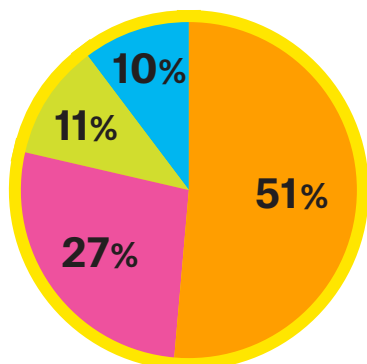
PERSPECTIVES

- Continuer d'impliquer les jeunes dans des activités qui sont proposées et organisées par eux-mêmes (par et pour les jeunes);
- Réfléchir avec les jeunes à des événements qui pourraient être réalisés dans le cadre d'une crise sanitaire (via les plateformes virtuelles, à l'extérieur lorsque possible).

FÊTE EN BLANC DE NOËL

350 jeunes âgés de 13 à 18 ans
125 garçons / 225 filles

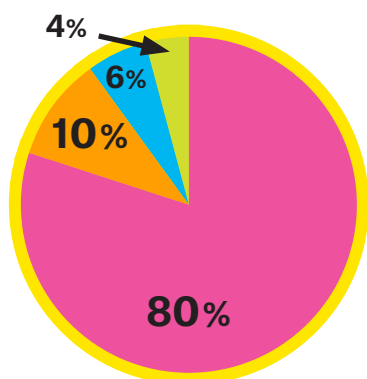
Haïtiens : 180 (51 %)
Arabes / Maghrébins : 95 (27 %)
Latino-américains : 40 (11 %)
Québécois : 35 (10 %)



FESTIVAL AL MAHRAJAN

1 500 jeunes, adultes et aînés

Arabes / Maghrébins : 1 200 (80 %)
Haïtiens : 150 (10 %)
Québécois : 100 (6 %)
Latino-Américains : 50 (4 %)





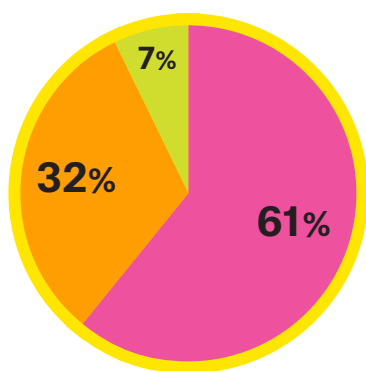


ACTIVITÉS SPORTIVES

PARTICIPANTS.ES : 190

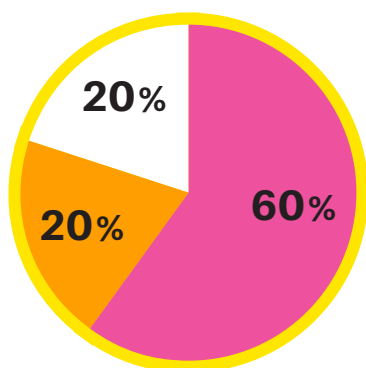
ORIGINE DES PARTICIPANTS 140 GARÇONS

(soccer et basket)
Arabes / Maghrébins : 85 (61 %)
Haïtiens : 45 (32 %)
Latino-américains : 10 (7 %)



ORIGINE DES PARTICIPANTES 50 FILLES

(soccer et conditionnement physique)
Arabes / Maghrébines : 30 (60 %)
Haïtiennes : 10 (20 %)
Autres : 10 (20 %)



OBJECTIFS

- Offrir aux jeunes une occasion de s'amuser et de fraterniser;
- Permettre aux jeunes de canaliser leur agressivité au moyen de l'effort physique;
- Favoriser le rapprochement interculturel et l'esprit de collaboration;
- Enrayer l'isolement.

RÉSULTATS

Café-Jeunesse Multiculturel offre chaque semaine des activités sportives de soccer et de basketball, de 16h à 18h, au gymnase du Centre des loisirs de Montréal-Nord, de 19h à 22h dans les gymnases des différentes écoles secondaires, ainsi que dans les parcs lorsque la météo le permet.

CONSTATS

Pour la saison, nous avons 140 jeunes garçons et 50 jeunes filles qui ont totalisé 810 heures et 4 380 présences durant la saison.

L'objectif principal des activités sportives est d'offrir aux jeunes (garçons et filles) âgés de 13-17 et 18-30 ans un accompagnement individuel et collectif en vue de les maintenir physiquement actifs et de favoriser leur épanouissement intellectuel et psychologique. Le rôle de l'animateur de ces différentes disciplines sportives a été de mobiliser et de canaliser l'énergie des jeunes autour d'une activité facilement fédératrice afin de leur transmettre des valeurs de vie en groupe, d'autonomie, de respect et de citoyenneté.

PERSPECTIVES

- Offrir davantage de plateaux sportifs afin de faire face à la demande qui est de plus en plus présente;
- Organiser plus de rencontres sportives inter-quartier;
- Organiser davantage d'activités sportives à l'extérieur.

PLURI'ELLES  Café-Jeunesse Multiculturel

FORUM FÉMININ

ANIMATRICES D'ATELIERS

18 MARS 2023 13H-17H



35 ANS
JESSYKA MAHARAJ



31 ANS
JANIE DOLAN CAKÉ



26 ANS
VALENCIA BRUN



24 ANS
SERINE BARECHE

4 FEMMES ENGAGÉES RÉUNIES POUR ANIMER LES DISCUSSIONS

TRAVAILLEUSE SOCIALE POUR LA DPJ CENTRE JEUNESSE DE LAVAL, QUÉBÉCOISE D'ORIGINE INDO-HAÏTIENNE.

MAÎTRISE EN TRAVAIL SOCIAL ET IMPLIQUÉE DEPUIS PLUS DE 10 ANS DANS LES MIEUX D'ENGAGEMENT JEUNESSE ET DANS LES LUTTES CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES, QUÉBÉCOISE.

BAC EN COMMUNICATION ET MAÎTRISE EN AFFAIRES INTERNATIONALES, TRAVAILLE DANS LE SYSTÈME DE LA SANTÉ ENCORE IMPLIQUÉE À MTL-NORD ET CÔTES-DES-NEIGES D'ORIGINE HAÏTIENNE

BACCALAURÉAT EN COMMUNICATION MAINE ET ORGANISATIONNELLE, ÉTUDES SECONDAIRE À HENRI-BOURASSA ET HABITE MONTREAL-NORD DEPUIS TOUJOURS, D'ORIGINE ALGÉRIENNE

f CAFÉ-JEUNESSE MULTICULTUREL CAFÉ-JEUNESSE MULTICULTUREL

 *Au service des jeunes depuis 1984.*
Café-Jeunesse Multiculturel

Café-Jeunesse Multiculturel

SOCCER

POUR LES FILLES de 13-30 ANS

TOUS LES JEUDIS

16H-18H

Gymnase au Centre de Loisirs Salk
11121 AVENUE SALK (COIN CHARLEROI), Montréal-Nord

 (514) 324-8112

 Café-jeunesse Multiculturel

 Cafejeunessemulticulturel



8.

PROJETS

TRAVAIL DE RUE

Il s'agit du projet qu'on mène depuis 24 ans déjà. La présence et la permanence du travail de rue à Montréal-Nord amènent une notion de liens de confiance, de solidarité et de stabilité pour les jeunes à risque, c'est-à-dire qui rencontrent des difficultés telles que la violence, le gangstérisme, la dépendance, etc. La pratique du travail de rue met de l'avant la sensibilisation et la prévention auprès de ces jeunes.

OBJECTIFS

- Intervenir auprès des jeunes marginalisés des secteurs est et ouest de Montréal-Nord;
- Intervenir auprès des jeunes regroupés sur les rues Pascal et Lapierre;
- Assurer une présence continue et apaiser les tensions dans le secteur est et ouest de Montréal-Nord.

RÉSULTATS

Cette année, le travail de rue s'est essentiellement concentré à améliorer les tensions présentes dans le quartier, notamment sur les rues Pascal, Lapierre et Pierre. Les relations développées au fil des années avec les jeunes adultes et les résidents du quartier, notamment grâce à plusieurs initiatives mises en place, nous ont grandement aidés à créer des ponts, un dialogue entre tous. Nos actions étaient davantage orientées à aider les communautés locales (jeunes, adultes, résidents...), à dé-singulariser les problèmes qu'elles rencontrent et à faire entendre leur voix sur des enjeux de société qui les concernent. Comme l'année dernière, les jeunes ont démontré de la reconnaissance et de la gratitude à l'endroit des travailleurs de rue. Plus de 210 jeunes hommes et 80 jeunes femmes du secteur est et ouest de l'arrondissement ont été rejoints à travers les différentes activités.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

1. Démarche de thérapie sociale entre jeunes et résidents du quartier

La mise en dialogue a permis de donner un coup de balai aux préjugés réciproques et de mettre en exergue les difficultés et la nécessité d'un dialogue intergénérationnel et interculturel. Cette démarche a abouti par :

- Réalisation de 2 barbecues festifs entre les jeunes et les résidents du secteur (Présences de 230 jeunes et 20 résidents);
- Sortie à la ronde : 10 jeunes;
- Implication de 15 jeunes dans la sécurité de la fête du drapeau du 18 mai;
- Implication de 10 jeunes dans l'organisation d'un BBQ; Camp: 2 séjours de rupture : 13 jeunes.

2. Incubateur d'initiatives citoyennes

La réalisation de cette démarche a été un long processus entamé par les travailleurs de rue auprès de ses bénéficiaires pour créer cet espace de discussion, générateur d'idées et d'action par et pour les jeunes. Notre approche inclusive, basée sur la thérapie et la médiation sociale, a permis que cette démarche en direction des jeunes et jeunes adultes devienne une démarche collective soutenue par une bonne partie de la population du secteur nord-est de l'arrondissement de Montréal-Nord et en premier lieu par les jeunes eux-mêmes.

8.

PROJETS

3. Démarche féminine dans le cadre de travail de rue

Le travail de rue destiné aux jeunes femmes âgées de 13 à 25 ans reste une priorité et une préoccupation pour l'organisme quant au manque d'espace dédié à celles-ci en lien avec leurs besoins ou leurs préoccupations. Cette démarche a rejoint 80 jeunes femmes et leur a permis d'être force de proposition dans la résolution de difficultés et de devenir des agentes de transformation de leur milieu. Cette démarche a abouti par :

- Une mobilisation des jeunes femmes dans le comité Osez au féminin;
- De l'accompagnement au Palais de justice, Centre de santé et de services sociaux et autres organismes d'aide;
- Des activités de suivi et soutien concernant la consommation de cannabis, l'échec scolaire et la violence dans les relations amoureuses.

4. Mobilisation citoyenne

En parallèle à nos interventions (individuelles et de groupes) que nous avons menées avec les jeunes dans l'arrondissement, nous avons ajouté à notre action la dimension d'implication citoyenne. Nous voyons celle-ci comme un levier de valorisation et d'émancipation pour les jeunes. Dans ce cadre, nous avons mobilisé et impliqué plus d'une quarantaine de jeunes pour l'organisation et la préparation de 4 grands événements, tout en étant soutenue par une centaine de bénévoles âgés de 14 à 25 ans. Cette démarche a abouti par l'organisation de :

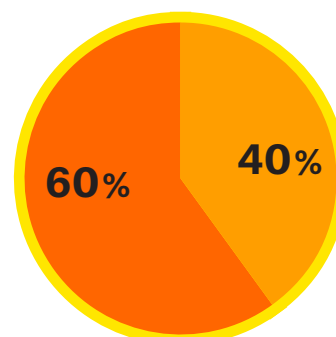
- Bal en Rose de la Saint Valentin : 4 organisateurs, 6 organisatrices, 20 bénévoles, 350 participants;
- Fête du drapeau haïtien BBQ : 6 organisateurs, 4 organisatrices, 10 bénévoles, 40 participants;
- Fête orientale (El Mahrajan) : 10 organisateurs, 13 organisatrices, 30 bénévoles, 1 500 participants;
- Fête en blanc de Noël : 10 organisateurs, 10 organisatrices, 350 participants.

TRAVAIL DE RUE

ÂGE DES JEUNES PARTICIPANTS.ES

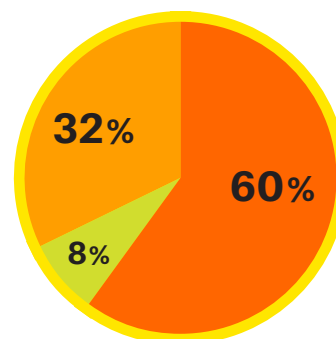
80 filles et 210 garçons

13-17 ans : 115 (40 %)
18-30 ans : 175 (60 %)



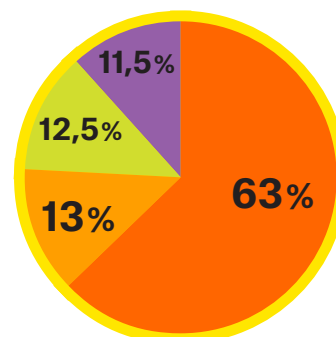
SECTEURS D'INTERVENTION

Est : 174 (60 %)
Centre : 23 (8 %)
Ouest : 93 (32 %)



LIEUX D'INTERVENTIONS

Rues, parcs, festivités : 182 (63 %)
Cafés, restaurants : 39 (13 %)
Commerces : 36 (12,5 %)
Appartements : 33 (11,5 %)



8.

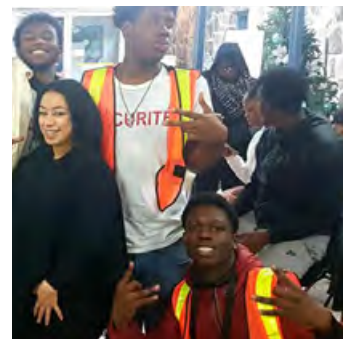
PROJETS

TRAVAIL DE RUE

CONSTATS

Tous nos objectifs ont été atteints cette année.

Le rassemblement quotidien dans différents secteurs et notamment sur les rues Pascal, Lapierre, Matte et Pierre d'un grand nombre de jeunes et de jeunes adultes âgés de 16 à 30 ans dont un certain nombre sont en rupture sociale (échec scolaire, sans emploi, marginalisé, délinquance). Sans vouloir tomber dans les généralités, ces jeunes continuent d'être stigmatisés par les agents de la police et par une partie de résidents du quartier. Nous travaillons de concert avec nos partenaires de la PDQ39 afin d'apaiser la situation.



JEUNES REJOINTS PAR SEXE

Filles : 80

Garçons : 210

80

210

PERSPECTIVES

- Consolider le réseau de partenaires autour de la question de la place des jeunes femmes (14-25 ans) dans l'arrondissement, notamment les plus à risque de harcèlement sexuel et d'exploitation sexuelle;
- Assurer le maintien d'une travailleuse de rue à temps plein sur la problématique des jeunes femmes; Consolider notre action auprès de jeunes hommes âgés de 14 à 17 ans;
- Poursuivre et consolider les liens avec les jeunes âgés de 15 à 22 ans de la communauté maghrébine.

JEUNES REJOINTS PAR TYPE D'INTERVENTION

Écoute, support, échange : 183

Information, sensibilisation : 73

Accompagnements : 53

Références : 52

Dépannages alimentaires : 2

183

73

53

52

2



8.

PROJETS

ÉLABORATION D'UN PARCOURS D'ÉVOLUTION

Proposer une démarche novatrice destinée aux jeunes âgés entre 18 à 30 ans visant l'élaboration d'un projet de vie qui inclut un retour vers l'emploi ou aux études.

OBJECTIFS

Former, accompagner et suivre 14 jeunes (2 cohortes de 7 jeunes) pour favoriser leur intégration à l'emploi.

RÉSULTATS

14 participants recrutés

9 placements en emploi

5 ni en emploi ni aux études

Selon nos critères, nous estimons avoir obtenu des résultats et progrès significatifs étant donné la population ciblée. Même ceux qui n'ont pas obtenu les résultats escomptés ont complété leur formation et progressé puisque le lien avec eux est continu au-delà du projet.



Constats

Nous avons pu nous appuyer sur nos 5 années d'expérience pour conduire ce 4e projet. Cela nous a permis d'améliorer nos interventions et d'anticiper les potentiels problèmes.

Le projet Parcours d'évolution depuis ses débuts a été utile à de nombreux niveaux. Il a permis d'accompagner 36 jeunes de 18 à 30 ans, qui émettaient le désir d'évoluer dans leur vie, de participer à une démarche d'insertion professionnelle.

L'organisme a pris grand soin à prendre en considération la globalité de la situation des participants qui se présentaient à lui. Comme à chaque fois qu'une intervention est faite en direction d'un aspect spécifique (l'emploi) faisant partie d'un tout, de nombreuses interconnexions font que la démarche est ralentie ou non optimisée. S'affranchir des habitudes et du contexte social prend souvent plus que 4 à 6 mois. Notre rôle est de faire en sorte qu'il ne se bute pas sans cesse à la première marche de leur parcours d'évolution.

Les jeunes que nous souhaitons rejoindre, bien que considérés comme éloignés du marché du travail, étaient sélectionnés en fonction de leur envie de relever le défi de se reprendre en main et de trouver du travail, avec notre accompagnement structuré.

PERSPECTIVES

Nous voyons la reconduction de l'expérience comme pertinente, car le besoin auquel nous répondons est réel et que l'expertise que nous développons permet d'apporter des améliorations pour des projets semblables. D'autant plus, que notre organisme se concentre sur une mission délaissée.

Or, nous demeurons persuadés qu'il faut continuer à tendre une main solide et déterminée à ces jeunes qui présentent de réelles motivations à changer et améliorer leur vie, ce qui passe par l'obtention et le maintien à l'emploi, garant de stabilité et d'espoir.

8.

PROJETS

PROJET INCUBATEUR D'INITIATIVES CITOYENNES

Il s'agit d'un projet en 3 phases qui vise à proposer aux jeunes un lieu d'appartenance pour développer des projets positifs, incluant les initiatives économiques et sociales.

RÉSULTATS

Le projet Incubateur d'initiatives citoyennes a débuté par un long processus de concertation. Des rencontres hebdomadaires ont eu lieu pendant plusieurs mois à partir d'un noyau de 6 jeunes représentatifs de l'ensemble des jeunes ciblés, d'un groupe de 8 citoyens et de 8 personnes salariées issues d'organismes et d'institutions partenaires. Les participants ont démontré une grande motivation afin de contribuer à une cohabitation équitable et au rapprochement des populations.

En parallèle de ce processus de concertation, nous avons cherché puis rénové un local idéalement situé au cœur du secteur visé (6370 rue Pascal, Montréal-Nord) dont nous avons pris possession en avril 2019.

L'Incubateur a un public qui utilise l'espace en tant que milieu de vie de 71 personnes, c'est-à-dire des personnes qui fréquentent l'espace au moins trois fois par semaine ou plus. Sur ce total, 21 ont entre 16 et 25 ans, 32 ont entre 25 et 35 ans, 8 ont entre 35 et 45 ans et 10 ont plus de 50 ans. Cela signifie que le lieu est un milieu de vie quotidienne pour 53 jeunes hommes adultes, âgés de 16 à 35 ans.

PUBLIC FIXE - MILIEU DE VIE

Entre 16 et 25 ans

Entre 25 et 35 ans

Entre 35 et 45 ans

Plus de 50 ans

Public total

21 jeunes

32 jeunes

8 adultes

10 adultes

71 personnes



OBJECTIFS

- Permettre la circulation de l'information, mettre en commun les connaissances, le savoir-faire de toutes les organisations du territoire;
- Favoriser l'accès aux ressources institutionnelles et communautaires pour les jeunes;
- Influencer sur l'environnement social des jeunes à travers l'action auprès du voisinage, des familles, des aînés et des parents de ces jeunes;
- Permettre l'élaboration de projets individuels ou collectifs;
- Faciliter l'insertion sur le marché du travail;
- Faciliter le développement de l'entrepreneuriat.



PROJET INCUBATEUR D'INITIATIVES
CITOYENNES

CONSTATS

À la suite du lancement de ce projet, nous avons remarqué que le quartier, ses résidents, ses intervenants, ses partenaires, ses observateurs reconnaissent le progrès accompli. Les tensions de voisinage ont été réduites significativement et les plaintes envers les jeunes ont fortement diminué.

Nous sommes heureux de constater que pour cette première année du projet, nous avons atteint nos objectifs avec succès.



PERSPECTIVES

Les prochaines phases du projet nécessiteront la collaboration accrue et intégrée des partenaires (communautaires et institutionnels) qui devront apporter leur soutien logistique et moral au développement d'initiatives citoyennes, ainsi que pour les projets économiques et sociaux des participants;

Ce projet, l'Incubateur d'Initiatives Citoyennes, grâce à son caractère innovant et à son ancrage territorial, a pu mener à bien un éventail impressionnant d'activités compte tenu par sa petite équipe. Toutes les activités et les services décrits renforcent la nécessité pour ce programme de disposer de plus de ressources et d'un financement plus permanent. Avec une équipe plus nombreuse et un financement plus important, l'Incubateur sera en mesure d'avoir un impact encore plus important sur les jeunes hommes adultes marginalisés et de contribuer ainsi à un changement durable des défis auxquels est confronté ce secteur le plus défavorisé de Montréal-Nord.



AL MAHRAJAN



CAMP DE RUPTURE



ART THÉRAPIE



CAMP FILLES AVEC VANESSA



CAMP FILLES AVEC RAYNIKA



BBQ - FÊTE DRAPEAU HAITIEN



VIE ASSOCIATIVE ET IMPLICATION BÉNÉVOLE

Chaque jour, les employé.e.s, bénévoles et partenaires de Café-Jeunesse Multiculturel travaillent de concert pour aider les jeunes de Montréal-Nord aux prises avec des problèmes et conscientiser la communauté de l'arrondissement sur l'importance de faire tomber les barrières et préjugés envers ces jeunes.

Au cours de l'année financière 2023-2024, nous avons siégé sur 2 tables de concertations, 2 comités de travail et 1 regroupement d'intervenants :

- ❖ Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord;
- ❖ Table de quartier de Montréal-Nord;
- ❖ Comité sur la prévention de la criminalité;
- ❖ Comité nord-est ;
- ❖ Regroupement des intervenants et intervenantes d'origine haïtienne (RIIOH);
- ❖ Groupe de travail - Clinique de santé mentale transculturelle de Montréal-Nord.

Tous ensemble, nous cherchons continuellement des solutions durables pour le bien-être de la communauté et plus spécifiquement des jeunes stigmatisés par la population. Grâce aux nombreuses activités et événements faits en partenariat, nous avons réussi à mobiliser plus de 118 bénévoles. Ceux-ci ont réalisé près de 1400 heures de bénévolat.

10.

VIE ASSOCIATIVE ET IMPLICATION BÉNÉVOLE

LE BÉNÉVOLAT EN RÉPONSE AUX OBJECTIFS VARIÉS

MEILLEUR VIVRE-ENSEMBLE

Une part importante du bénévolat est accomplie par les jeunes du quartier ainsi que des groupes de citoyens conscientisés à notre cause. Cette année, nous avons pu compter sur le soutien des citoyens bénévoles gravitant autour du local Incubateur. Leur implication contribue à la consolidation des relations entre les jeunes et les résidents de la partie est de Montréal-Nord et renforce notre impact positif dans la communauté.

UNE AIDE PRÉCIEUSE TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

Les besoins en bénévolat sont présents tout au long de l'année. Café-Jeunesse Multiculturel est choyé de pouvoir compter sur de nombreux jeunes bénévoles qui donnent de leur temps lors de nos différents activités et événements (Fête de la Saint-Valentin, Fête du drapeau haïtien, Festival oriental Al Mahrajan). Leur apport est plus qu'essentiel, il est impératif. Sans ce soutien, Café-Jeunesse Multiculturel remplirait difficilement sa mission.

UN APPORT SOCIAL POSITIF

Au-delà de notre mission qui offre un milieu de rencontres, de soutien et d'échanges aux jeunes de différentes cultures, Café-Jeunesse Multiculturel est un important vecteur d'insertion sociale. Les jeunes bénévoles et participants à nos divers projets, activités et événements ont l'opportunité de s'épanouir et de se réaliser au sein de notre organisme. Ils développent leur autonomie, leur pouvoir d'agir et leur estime de soi. En brisant leur isolement, ils développent des compétences et un savoir-faire qui mènent vers leur épanouissement personnel et professionnel.

**MERCI À TOUS LES BÉNÉVOLES POUR
VOTRE PARTICIPATION ET
IMPLICATION AUX ACTIVITÉS !**





PERSPECTIVES 2024-2025

Plusieurs stratégies et démarches sont mises en place afin de consolider nos services existants, les améliorer et les adapter toujours avec le souci de mieux répondre aux besoins des jeunes de Montréal-Nord.

RÉSUMÉ DES ACTIONS À RÉALISER EN 2024-2025





MERCI À NOS PARTENAIRES

**Nous remercions chaleureusement
tous nos partenaires gouvernementaux,
institutionnels, corporatifs,
communautaires pour leur collaboration
exceptionnelle et support indéfectible,
tout particulièrement durant la pandémie.
Merci de tout cœur !**

PARTENAIRES FINANCIERS

Ville de Montréal - Arrondissement Montréal-Nord
Centraide du Grand Montréal
Centre intégré universitaire santé et services sociaux PSOC
Emploi Québec - Ministère emploi et Solidarité sociale
Ministère de la Sécurité publique
Banque de Montréal
Bell cause pour la cause
Fondation Chagnon- PDS – TQMN
Emploi et Développement social Canada - Placement emploi été
Secrétariat à la région métropolitaine (FIRM)
Donateurs privés

COLLABORATEURS

Citoyens de Montréal-Nord
Organisations communautaires et institutionnelles
Regroupement des intervenants et intervenantes
d'origine haïtienne (RIIOH)

Commerçants de Montréal-Nord
Concertations jeunesse de Montréal-Nord
Table de quartier de Montréal-Nord (TQMN)
Table jeunesse Montréal-Nord (TJMN)
Centre de formation Jean-Paul Lemay (CJPL)
Gap-Vies



Centraide
du Grand Montréal



Au service des jeunes depuis 1984.
Café-Jeunesse Multiculturel

**11121, avenue Salk, porte 114
Montréal-Nord (Québec)
H1G 4Y3**

TÉLÉPHONE

514 324-8112, poste 0

FACEBOOK

cafejeunesse.multiculturel

INSTAGRAM

cafejeunessemulticulturel

COURRIEL

cjm@cafejeunessemulticulturel.org

WEB

cafejeunessemulticulturel.org

Rapport d'activités

**2023
2024**